

## تقييم التنظيم الإرشادي الزراعي الحالي بمحافظة كفر الشيخ والغربية

مارى بشرى يوسف ميخائيل

باحث - معهد بحوث الإرشاد الزراعي والتنمية الريفية  
مركز البحوث الزراعية - محطة بحوث سخا - كفر الشيخ

### الملخص

استهدف هذا البحث بصفة رئيسية تقييم التنظيم الإرشادي الزراعي الحالي بمحافظة كفر الشيخ والغربية وذلك من خلال تحقيق الأهداف الفرعية التالية: تحديد نوع وحجم العمل الإرشادي ، التعرف على مدى كفاية عدد العاملين ومدى تأهيلهم للعمل الإرشادي ، وتحديد درجة تطبيق أهداف الإرشاد الزراعي ، وتحديد درجة إتباع الجهاز الإرشادي لفلسفة ومبادئ الإرشاد الزراعي ، والتعرف على مدى ملائمة الهيكل التنظيمي لجهاز الإرشاد الزراعي للظروف الاجتماعية والاقتصادية والسياسية والسياسة العامة للدولة ، والتعرف على طبيعة العلاقة بين المستويات المختلفة للجهاز الإرشادي المحلي ، والتعرف على طرق الاتصال الإداري السائد بين المستويات المختلفة للجهاز الإرشادي بالإضافة التعرف على مقترحات المبحوثين لتطوير الجهاز الإرشادي الزراعي المحلي.

ولقد أجرى البحث بمحافظة كفر الشيخ والغربية حيث تم اختيار عينة عشوائية قدرها ٨٩ مبحوثاً تمثلت ٢٥% من إجمالي مفتشى وأخصائي وكلاء الإرشاد الزراعي بالمحافظتين ، وجمعت البيانات بالمقابلة الشخصية باستخدام استبيان لجميع أفراد العينة ، كما تم تحليل البيانات وعرض النتائج باستخدام الجداول العددية والتكرارية والنسب المئوية.

وقد تمثلت أبرز النتائج فيما يلي:

فقد أظهرت النتائج أن ٩١.٠١% من المبحوثين بالمحافظتين أقرروا أن نوع العمل تدريبي في قسم التنمية الريفية بينما أكد قرابة ٩٠.٠% من المبحوثين بالمحافظتين أن نوع العمل صعب في قسم المحاصيل ، وفيما يختص بحجم العمل فقد بينت النتائج أن قرابة ٨٨.٠% من المبحوثين بالمحافظتين أقرروا أن حجم العمل كبير في قسم الإنتاج

الحيوانى ، وأكد حوالى ٩٣,٠% من المبحوثين بالمحافظتين أن عدد العاملين غير كاف فى قسم الإنتاج الحيوانى ، كما أظهرت النتائج أن حوالى ٩١,٠% من المبحوثين فى المحافظتين قد أكدوا أن العاملين بالجهاز الإرشادى مؤهلين للعمل فى قسم المحاصيل ، وأقر حوالى ٥٨,٠% من المبحوثين بالمحافظتين أن درجة تطبيق أهداف الإرشاد الزراعى عالية ، فى حين أكد حوالى ٧٤,٠% من المبحوثين بالمحافظتين أن درجة إتباعهم لفلسفة ومبادئ الإرشاد الزراعى عالية. كما بينت نتائج البحث أن ٥٥,٠٦% ، ٧٦,٤٠% ، ٥٣,٩٣% من المبحوثين فى المحافظتين يروا عدم ملائمة الهيكل التنظيمى لجهاز الإرشاد الزراعى للظروف الاجتماعية والاقتصادية والسياسية على الترتيب ، فى حين أقر ٥٣,٩٣% ملائمة للسياسة العامة للدولة ، كما أكد قرابة ٥٤,٠% أن طبيعة العلاقة إشرافية بين مستوى المركز والقرية ، فى حين أكد قرابة ٨٨,٠% من المبحوثين فى المحافظتين أن طبيعة العلاقة كانت رسمية بين مستوى المحافظة والقرية ، وأكد قرابة ٩٦,٠% من المبحوثين بكلا المحافظتين أن وسيلة الاتصال الإدارى بين العاملين بالمديرية والمركز هى الاتصال الهاتفى. كما أشارت النتائج أن من أبرز مقترحات المبحوثين بالمحافظتين لتطوير الجهاز الإرشادى هى تحسين الكادر الوظيفى للعاملين بجهاز الإرشاد الزراعى ، وتقوية الروابط بين الإرشاد الزراعى والمؤسسات المعنية بالإرشاد ، والاستفادة من تكنولوجيا المعلومات فى تطوير جهاز الإرشاد الزراعى.

#### المقدمة والمشكلة البحثية:

من المتطلبات الأساسية لنجاح الإرشاد الزراعى المعاصر أن يكون له تنظيم إدارى رسمى وأجهزة متميزة تتولى القيام بمهامه ومسئوليته ، ونظرا لتعدد الأدوار المنوط به وكبر حجم العمل المطلوب أدائه ، كانت هناك حاجة إلى التنظيم لضمان كفاءة الأداء ، وإلى تسهيل العمل وتنسيقه وسرعة إنجازه علاوة على ضرورة العمل بروح من التعاون بين أفرادها ، (فريد ، ١٩٨٣ : ٥).

إن وجود جهاز إرشادى فعال يعمل على زيادة الإنتاج الزراعى من خلال الأساليب التكنولوجية المستحدثة والملائمة للظروف البيئية والثقافية والاجتماعية والاقتصادية لكى تحل محل الأساليب التقليدية السائدة فى نمط الإنتاج ، يعد من الركائز الأساسية لنجاح التنمية الزراعية فى الدول النامية ، (عبدالمقصود وصالح ، ١٩٨٣ : ١).

وباستعراض الهيكل التنظيمى للنظام الإرشادى فى مصر يمكن اكتشاف العديد من نقاط الضعف التى من أهمها ، زيادة عدد مستويات التنظيم ، وزيادة عدد ومسميات الإدارات العامة بالتنظيم ، وعدم وجود شبكة فعالة للاتصال بين مستويات وإدارات وأقسام التنظيم ، وعدم وجود تناظر بين الإدارة والأقسام على المستويات المختلفة ، وعدم وجود روابط فعالة بين النظام الإرشادى وبين النظم الأخرى خارج وزارة الزراعة وأجهزة التعليم (المدارس والجامعات) ، وعدم استقلالية الجهاز الإرشادى ووقوع العاملين به تحت الإشراف المزدوج ، وعدم اكتمال التنظيم حتى مستوى القرية ، والتركيز فى العمل الإرشادى على مجالات معينة وغياب الكثير من المجالات المهمة ، وتعدد الجهات التى تقوم بالخدمة الإرشادية للمزارع داخل وزارة الزراعة نفسها ، ومشاكل العاملين بالجهاز (عبدالمقصود ، ١٩٩٦ : ٧٥).

كما يواجه الإرشاد الزراعى العديد من المشكلات والمعوقات التى من أهمها أن الكثير من العاملين فى جهاز الإرشاد الزراعى غير مدربين تدريباً كافياً ، فضلاً عن عدم إدراكهم الكثير من الأمور الفنية والعلمية التى تدخل فى نطاق واجباتهم وعملهم ، وعدم وجود هيكل تنظيمى واضح على المستوى المركزى والمستويات المحلية ، وعدم تحديد العلاقة التنظيمية بين أجهزة الإرشاد الزراعى وأجهزة الإدارة المحلية فى المحافظات مما يؤدى إلى تضارب الاختصاصات وتعارض المسؤوليات ، وعدم وجود ترابط وتنسيق شامل وبين أجهزة الإرشاد الزراعى باعتبارها عملاً تنفيذياً لمستقبل النتائج العلمية بين أجهزة البحث العلمى الزراعى باعتبارها عملاً بحثياً ينقل ما توصلت إليه من نتائج وأساليب علمية مبتكرة إلى أجهزة الإرشاد (هجرس ، ١٩٩٦ : ٥٩-٦٠).

بالإضافة إلى ذلك فهناك بعض المشاكل التى تواجه التنظيم لجهاز الإرشاد الزراعى المحلى منها الافتقار إلى التنسيق بين الإدارة وأقسامها ، وعدم وضوح الاختصاصات ، وعدم تناسب أعداد العاملين مع متطلبات العمل ، وتعدد خطوط الاتصال بين وحدات جهاز الإرشاد الزراعى ، وضعف العلاقة بين الجهاز الإرشادى والمنظمات الأخرى ، وضعف العلاقة بين العاملين بالإرشاد الزراعى ومراكز البحوث الزراعية (الصفى ، ٢٠٠٢ : ٢٥٥).

لذلك فهناك العديد من الأسباب التى تدعو إلى إعادة النظر فى تنظيم المرفق الإرشادى الزراعى المصرى حيث رتبها ، التسوقى

(١٩٩٣: ٩٩) تتازليا كما ذكرها المسئولون فيما يلي: التعقيدات الإدارية ، وقصور أنظمة المعلومات والاتصالات ، وعدم وضوح خطوط السلطة ، وصعوبة التعاون بين الوحدات الإدارية التنظيمية داخل الجهاز ، وجود تعارض وإزدواج في اختصاصات الوحدات التنظيمية داخل الإدارات.

وحيث أنه قد تغير الوضع الاقتصادي في مصر إلى اقتصاد السوق وأن المزارع قد أصبح حرا في قبول المعلومات التي يوفرها له الإرشاد الزراعي أو عدم قبولها ، فإن العمل الإرشادي أصبح في حاجة ملحة أن يكون مركزا في جهاز إرشادي واحد واضح الأهداف ، متصل الخطوط بين القاعدة والقمة ، ويربط المعلومات الزراعية الحديثة والتقنيات الجديدة بظروف المسترشدين المتجددة بحيث يكون للجهاز الإرشادي القائم بهذا الأسلوب شكلا مميزا يختلف هيكله عن غيره من هياكل أجهزة الخدمات الأخرى ، (عمر ، ١٩٩٦: ٤٩).

وفي دراسة أبوحطب ، والشوافي (١٩٩٦: ٢٣١) بشمال سيناء إتضح أن نسبة كبيرة من العاملين الإرشاديين غير راضين عن التنظيم الإرشادي الحالي نظرا لعدم ملائمته لمعطيات البيئة ، وعدم بناء برامج من القاعدة للقمة ، وضعف التنسيق مع منظمات التنمية الأخرى ، كما أكدت ارتفاع مستوى إدارك العاملين الإرشاديين لأهمية تطوير الوضع الراهن.

وعلى ذلك فهناك ضرورة ملحة لإحداث تطويرات بالتنظيم الإرشادي الزراعي المصري في شتى جوانبه ، ويتفق ذلك مع ما أكده الشاذلي (١٩٩٦: ٦٩) على أن هناك مبررات قوية لتطوير مهام وهيكل التنظيم الإرشادي الزراعي تتمثل في حتمية التفاعل مع المتغيرات الدولية والإقليمية سياسية كانت أو اقتصادية حفاظا على كينونتنا ، وتأكيدا لدورنا الفعال في تلك المتغيرات وتوظيفا للمزايا الثقافية للقطاع الزراعي في مصر ، واستكمال لتغيير استراتيجية الوزارة فيما يتعلق بتشكيل الهيكل الرئيسي للوزارة في ثلاث قطاعات رئيسية هي الشؤون الاقتصادية الزراعية - البحوث الزراعية - الإرشاد الزراعي - لمواكبة التغيرات الاقتصادية والاجتماعية المتمثلة في إطلاق حرية المزارعين في اتخاذ القرار وخضوع الكثير من أوجه النشاط الزراعي لآليات السوق ، وإعادة التوازن في العلاقة بين المالك والمستأجر ، والإمكانات البحثية المادية والبشرية التي توافرت وفتحت آفاقا جديدة من المجالات البحثية التطبيقية كالهندسة الوراثية والزراعة البيولوجية ، والإدراك السائد لدى غالبية المعنيين بالإرشاد تطبيقيين كانوا أو أكاديميين ومفاده "أنه بالرغم من الجهود التي بذلت ومازالت تبذل لتطوير الإرشاد فكريا وممارسة فمازالت الإنجازات المحققة أقل كثيرا من الطموحات المتوقعة خاصة في ظل

الإمكانات المادية والقدرات البشرية التي أتاحت للتنظيم الإرشادي خلال العقدين الماضيين".

وإنطلاقاً من العرض السابق ونظراً للضرورة الملحة لتطوير التنظيم الإرشادي بكافة جوانبه فقد برزت الحاجة إلى هذه الدراسة التقييمية لكي يستند إليها في هذا التطوير بناء على نتائج الدراسات العلمية الواقعية ، ومن هنا فقد اهتم هذا البحث بتقييم التنظيم الإرشادي الزراعي بمحافظة كفر الشيخ والغربية ، كنموذج لدراسات تقييمية في محافظات أخرى بجمهورية مصر العربية.

#### الأهداف البحثية:

استهدف هذا البحث بصفة رئيسية تقييم التنظيم الإرشادي الزراعي الحالي بمحافظة كفر الشيخ والغربية وذلك من خلال تحقيق الأهداف الفرعية التالية:

- ١- تحديد نوع وحجم العمل الإرشادي.
- ٢- التعرف على مدى كفاية عدد العاملين ومدى تأهيلهم للعمل الإرشادي.
- ٣- تحديد درجة تطبيق أهداف الإرشاد الزراعي.
- ٤- تحديد درجة اتباع الجهاز الإرشادي لفلسفة ومبادئ الإرشاد الزراعي.
- ٥- التعرف على مدى ملائمة الهيكل التنظيمي لجهاز الإرشاد الزراعي للظروف الاجتماعية والاقتصادية والسياسية والسياسة العامة للدولة.
- ٦- التعرف على طبيعة العلاقة بين المستويات المختلفة للجهاز الإرشادي المحلي.
- ٧- التعرف على طرق الاتصال الإداري السائدة بين المستويات المختلفة للجهاز الإرشادي.
- ٨- التعرف على أهم مقترحات المبحوثين لتطوير الجهاز الإرشادي الزراعي المحلي.

#### الطريقة البحثية:

منطقة البحث: تم إجراء هذا البحث بمحافظة كفر الشيخ والغربية نظراً لكونهما في منطقة عمل الباحثة ، فضلاً عن تمثيل التنظيم الإرشادي الزراعي بهما للتنظيم الإرشادي الزراعي للوجه البحرى.

شاملة وعينة البحث: تمثلت شاملة البحث في جميع مفتشى وأخصائى وكلاء الإرشاد الزراعي بمحافظة كفر الشيخ والغربية والبالغ عددهم (٣٥٤) ، منهم (١٦٣) بمحافظة كفر الشيخ ، (١٩١) بمحافظة الغربية. تم

أخذ عينة عشوائية بنسبة ٢٥% من الشاملة بكل محافظة فبلغ إجمالي عينة البحث (٨٩) مبحوثا منهم (٤٨) مبحوثا بكفر الشيخ ، (٤١) مبحوثا بالغربية.

#### أسلوب جمع البيانات وتحليلها:

تم الحصول على البيانات اللازمة لتحقيق أهداف البحث عن طريق الاستبيان بالمقابلة الشخصية للمبحوثين وذلك بعد تصميم وإعداد واستمارة استبيان مناسبة لهذا الغرض والتي تضمنت مجموعة الأسئلة المتعلقة بالتقييم والمتمثلة في نوع العمل ، وحجم العمل ، وكفاية عدد العاملين ، ومدى تأهيلهم للعمل بالجهاز الإرشادي ، ودرجة تطبيق أهداف الإرشاد الزراعي ، ودرجة إتباع الجهاز الإرشادي لفلسفة ومبادئ الإرشاد الزراعي ، ومدى ملائمة الهيكل التنظيمي لجهاز الإرشاد الزراعي للظروف الاجتماعية والاقتصادية والسياسية والسياسة العامة للدولة ، وطرق الاتصال الإداري السائدة بين المستويات المختلفة للجهاز الإرشادي ، وأخيرا اشتملت الاستمارة على سؤال للتعرف على أهم المقترحات لتطوير الجهاز الإرشادي ، ثم بعد ذلك تم عمل اختبار قبلي Pre-test مما أتاح الفرصة لتعديل الاستمارة ووضعها في صورتها النهائية. ولقد بلغ عدد الاستمارات البحثية التي تم تجميعها (٨٩) استمارة ، وبعد مراجعة تلك الاستمارات والتأكد من استيفاء جميع البيانات الواردة بها تم الاستعانة بالجدول العددية والتكرارية والنسب المئوية لاستجلاء النتائج البحثية.

#### التعريفات الإجرائية:

- تحديد نوع العمل: يقصد به في هذا البحث نوع العمل في أقسام الإرشاد الزراعي الذي يؤديه العاملين الإرشاديين على اختلاف أقسامهم من حيث كونه تعليمي إرشادي أم تدريبي ، بالإضافة لكونه هناك سهولة في تأديته أم صعوبة وهذا من وجهة نظر المبحوثين.
- تحديد حجم العمل: يقصد به مقدار العمل في أقسام الإرشاد الزراعي من حيث كونه كبير أم قليل والذي يكلف به العاملين الإرشاديين على اختلاف تخصصاتهم وذلك من خلال وجهة نظر المبحوثين.
- كفاية عدد العاملين: يقصد به في هذا البحث مدى كفاية عدد العاملين الإرشاديين في أقسام الإرشاد الزراعي في كافة التخصصات من حيث حجم العمل الذي يؤديه وذلك من خلال وجهة نظر المبحوثين.
- درجة تطبيق أهداف الإرشاد الزراعي: يقصد بها في هذا البحث رأي المبحوثين في درجة تطبيق أهداف الإرشاد المتمثلة في دفع الزراع لتطبيق نتائج الأبحاث ، وإكسابهم المهارات المختلفة ، ونشر التوصيات الإرشادية ، والارتقاء بمستوى الإنتاج الزراعي والمعيشي ، والعمل على تنمية

- وصيانة موارد الريف الطبيعية ، وإحداث التنمية البشرية ، والنهوض بمنظمات الزراعة والشباب ، وتحقيق أهداف السياسة الزراعية ، وعمل توازن بين قطاع الزراعة والقطاعات الأخرى.
- درجة إتباع فلسفة ومبادئ العمل الإرشادي: يقصد به في هذا البحث رأى المبحوثين في درجة إتباع فلسفة ومبادئ العمل الإرشادي من حيث كونه نشاط تعليمي وغير رسمي ويهتم بالمجتمع ككل ، ويعتمد في تغيير السلوك على الإقناع ، ويشارك الزراع في حل مشكلاتهم ، ويركز على الإيضاح العملي ، وشموله لجميع النواحي الاقتصادية والاجتماعية والتكنولوجية ، وشموله لجميع فئات المجتمع.
- ملائمة الهيكل التنظيمي لجهاز الإرشاد الزراعي للظروف الاجتماعية والاقتصادية والسياسية: يقصد بها في هذا البحث رأى المبحوثين في ملائمة الهيكل التنظيمي للجهاز الإرشادي من عدمه فيما يتعلق بأقسام الإرشاد الزراعي للظروف المختلفة المحيطة به.
- طبيعة العلاقات بين مستويات العمل الإرشادي: ويقصد به في هذا البحث رأى المبحوثين في طبيعة العلاقات من حيث كونها تعاونية أم تنافسية أم إشرافية ، رسمية أم غير رسمية وذلك بين مستويات العمل المختلفة على المستوى المحلي أى طبيعة العلاقات بين مستوى المحافظة والمركز ، وبين مستوى المحافظة والقرية ، وبين مستوى المركز والقرية.
- وسائل الاتصال الإداري على المستويات المختلفة: ويقصد بها في هذا البحث تحديد وسائل الاتصال الإداري التي يستخدمها العاملون على المستويات المختلفة أو تتم بين العاملين والعاملين في مجالات أخرى تهتم بالإرشاد الزراعي بما تشمله من كافة الوسائل التليفونية والخطابات الدورية والخطابات العادية والندوات والفاكس والإنترنت والأوامر المباشرة المكتوبة والاتصال الشفهي والاجتماعات وذلك من وجهة نظر المبحوثين.
- قبل التعرض لتعريف التقييم إجرائيا فهناك تعريفا نظريا ، حيث عرفته سوسن ، نور الدين (٢٠٠٠: ٢) نقلا عن "Stufflebeam" بأنه: عملية جمع وتحليل المعلومات النافعة بهدف تقديم أفكار إلى متخذي القرار عند الاختيار بين البدائل المتاحة. وفي هذا البحث يقصد بتقييم التنظيم إجرائيا بأنه: تقييم الهيكل التنظيمي لجهاز الإرشاد الزراعي بأقسام الإرشاد الزراعي المختلفة من حيث نوع وحجم العمل الإرشادي بأقسام الإرشاد الزراعي المختلفة ، ومدى كفاية عدد العاملين وتأهيلهم بأقسام الإرشاد الزراعي المختلفة للعمل الإرشادي ، ودرجة تطبيق أهداف الإرشاد الزراعي ، ودرجة إتباع الجهاز الإرشادي لفلسفة ومبادئ الإرشاد الزراعي ، ومدى ملائمة الهيكل التنظيمي لجهاز الإرشاد الزراعي للظروف الاجتماعية

والاقتصادية والسياسية والسياسة العامة للدولة ، وطرق الاتصال الإداري الساندة بين المستويات المختلفة للجهاز من وجهة نظر المبحوثين.

المعالجة الكمية لبعض البيانات:

درجة تطبيق أهداف الإرشاد الزراعي:

بيان وصفى متحول إلى كمي من خلال قياسه عن طريق (١١) عبارة تم عرضها على المبحوث ليوضح رأيه في درجة تطبيق أهداف الإرشاد الزراعي (دائما - أحيانا - نادرا - لا) وأعطيت درجات (٣ - ٢ - ١ - صفر) على الترتيب. ثم جمعت درجات العبارات الإحدى عشرة لتعطي درجة واحدة تعبر عن درجة التطبيق. ووفقا لدرجات المبحوثين أمكن تقسيم درجة التطبيق إلى ثلاث فئات: عالية (٢٦-٣٣) درجة ، ومتوسطة (١٨-٢٥) درجة ، ومنخفضة (١١-١٧) درجة.

درجة اتباع الجهاز الإرشادي لفلسفة ومبادئ الإرشاد الزراعي:

بيان وصفى متحول إلى كمي من خلال قياسه عن طريق (٨) عبارات تم عرضها على المبحوث ليوضح رأيه في درجة إتباع فلسفة ومبادئ الإرشاد الزراعي (دائما - أحيانا - نادرا - لا) ، وأعطيت درجات (٣ ، ٢ ، ١ ، صفر) على الترتيب. ثم جمعت درجات العبارات الثماني لنحصل على درجة واحدة تعبر عن درجة الإلتباع ووفقا لدرجات المبحوثين أمكن تقسيم درجة الإلتباع إلى ثلاث فئات: عالية (١٩-٢٤) درجة ، ومتوسطة (١٣-١٨) درجة ، ومنخفضة (٨-١٢) درجة.

النتائج ومناقشتها:

أولا: نوع العمل:

بينت النتائج الموضحة بجدول (١) أن ٩١,٦٧% من المبحوثين بمحافظة كفر الشيخ أفادوا أن نوع العمل يعد إرشاديا في قسم المحاصيل ، في حين ٨٥,٣٧% من المبحوثين بالغربية أن نوع العمل إرشادي في قسمي النحل والمحاصيل ، وقد يرجع ذلك لكونهما يحتاجان بالدرجة الأولى إلى العمل الإرشادي التعليمي ، في حين إنفق ٨٩,٥٨% ، ٩٢,٦٨% من لمبحوثين بكفر الشيخ والغربية على التوالي أن نوع العمل تدريبي في قسم التنمية الريفية وقد يكون ذلك راجعا لكونه قسم إنتاجي يهتم بتدريب الفتيات الصغيرات وريبات البيوت على بعض الصناعات الحرفية والمنزلية. فسي حين بينت النتائج الموضحة بجدول (٢) أن ٧٨,٥٠% ، ٩٠,٢٤% من المبحوثين بمحافظة كفر الشيخ والغربية على الترتيب أن العمل سهل في قسم المجالس الاستشارية.



**ثانيا: حجم العمل:**

أظهرت النتائج المعروضة بجدول (٣) أن قرابة (٨٨,٠%) ، (٨٣,٠%) من المبحوثين بمحافظة كفر الشيخ والغربية على التوالي أقروا أن حجم العمل قليل في قسم المجالس الاستشارية ، في حين أكد حوالى (٨٥,٠%) ، (٩٠,٠%) من المبحوثين بمحافظة كفر الشيخ والغربية على التوالي أن حجم العمل كبير في قسم الإنتاج الحيوانى ، وقد يكون ذلك راجعا إلى أن هذا القسم يحتوى على أكثر من فرع ونظرا لكثرة عبء العمل بهم.

**ثالثا: مدى كفاية عدد العاملين بأقسام الإرشاد الزراعى:**

أوضحت النتائج المبينة فى جدول (٤) أن (٨٥,٤٢%) من المبحوثين بمحافظة كفر الشيخ يروا أن عدد العاملين كاف فى قسم المجالس الاستشارية بينما أكد (٩٠,٢٤%) من المبحوثين بمحافظة الغربية أن العدد كاف فى قسم البرامج. بينما أوضحت النتائج أن (٩١,٦٧%) ، (٩٥,١٢%) من المبحوثين بمحافظة كفر الشيخ والغربية على الترتيب يروا أن عدد العاملين غير كاف فى مجال الإنتاج الحيوانى ، وربما يكون ذلك راجعا لكبير حجم العمل فى هذا القسم.

**رابعا: مدى تأهيل العاملين بأقسام الإرشاد الزراعى للأعمال الموكلة إليهم:**

أوضحت نتائج جدول (٥) أن (٨٩,٥٨%) من المبحوثين مؤهلين بقسم المحاصيل بمحافظة كفر الشيخ ، فى حين أكد (٩٢,٦٨%) من المبحوثين أن العاملين مؤهلين بقسم المحاصيل بمحافظة الغربية ، وقد يكون ذلك راجعا للاهتمام بالتدريب الإرشادى فى مجال المحاصيل الحقلية ، وذلك نظرا لشموله أكثر من محصول حقلى.

**خامسا: درجة تطبيق أهداف الإرشاد الزراعى:**

أظهرت النتائج فى جدول (٦) أن حوالى (٥٤,٠%) ، (٦٣,٠%) من المبحوثين بمحافظة كفر الشيخ والغربية أن درجة تطبيق أهداف جهاز الإرشاد الزراعى مرتفعة ، فى حين أكد قرابة (٢١,٠%) ، (١٠,٠%) من المبحوثين فى محافظتى كفر الشيخ والغربية أن درجة تطبيق أهداف الإرشاد الزراعى كانت منخفضة.

جدول (١): توزيع المبحوثين وفقا لرايهم في أنواع العمل بأقسام الإرشاد الزراعي

نوع العمل	التحلل			الإنتاج الحيواني			المجلس الاستشارية			المحاصيل		
	كفر الشيخ			كفر الشيخ			كفر الشيخ			كفر الشيخ		
	عدد	%	عدد	عدد	%	عدد	عدد	%	عدد	عدد	%	عدد
إرشادي	٢٣	١٨,٧٥	٣٥	٢٧,٧١	١١	٨,٦٦	٢٢	١٧,٥٠	١١	٨,٦٦	٤٤	٣٥,٣٧
تدريب	١٥	١٢,٧٥	٦	٤,٧٦	٢٣	١٨,٢٤	٩	٧,١٦	٢٣	١٨,٢٤	١٠	٧,٩١
الإجمالي	٤٨	٣٨,٥٠	٤١	٣٢,٤٧	٤٨	٣٧,٩١	٣١	٢٤,٦٦	٣٤	٢٦,٩٠	٥٤	٤٢,٢٨

تابع جدول (١):

نوع العمل	التدريب			البرامج			التنمية الريفية			
	كفر الشيخ			كفر الشيخ			كفر الشيخ			
	عدد	%	عدد	عدد	%	عدد	عدد	%	عدد	
إرشادي	١٠	٢٠,٨٣	٧	١٤,٢٩	٧٣	١٥٠,٠٢	٤	٨,٣٣	٨	١٦,٦٦
تدريب	٣٨	٧٨,١٧	٣٤	٧٠,٥٩	١٦	٣٣,٣٣	٣٨	٧٨,١٧	٨١	١٦٦,٦٦
الإجمالي	٤٨	٩٨,٠٢	٤١	٨٤,٨٨	٨٩	١٨٣,٣٥	٤٢	٨٦,٣٤	٨٩	١٨٣,٣٣

جدول (٢): توزيع المبحوثين وفقا لرايهم في مدى سهولة العمل في أقسام الإرشاد الزراعي

مدى سهولة العمل	التحلل			الإنتاج الحيواني			المجلس الاستشارية			المحاصيل		
	كفر الشيخ			كفر الشيخ			كفر الشيخ			كفر الشيخ		
	عدد	%	عدد	عدد	%	عدد	عدد	%	عدد	عدد	%	عدد
سهل	٢٧	٧٧,٠٨	٣٢	٧٨,٠٥	١٧	٤١,٥١	٣٧	٩٠,٢٤	٧٩	١٩٠,٧٩	٤	٩,٧٦
صعب	١١	٢٨,٩٢	٩	٢٢,٠٤	٢٣	٥٨,٤٩	٩	٢٢,٠٤	١٠	٢٤,٢٤	٣٧	٩٠,٢٤
الإجمالي	٣٨	٩٦,٠٠	٤١	١٠٠,٠٠	٤٠	١٠٠,٠٠	٤٦	١١٢,٢٨	٨٩	٢١٥,٠٣	٤١	١٠٠,٠٠

تابع جدول (٢):

مدى سهولة العمل	التدريب			البرامج			التنمية الريفية			
	كفر الشيخ			كفر الشيخ			كفر الشيخ			
	عدد	%	عدد	عدد	%	عدد	عدد	%	عدد	
سهل	٢٩	٦٠,٤٢	٣٠	٦٣,٧١	٥٩	١٢٤,٢٩	١٣	٢٧,٠٨	٢٣	٤٦,٣٩
صعب	١٩	٣٩,٥٨	١١	٢٣,٢٩	٢٣	٤٨,٧١	١٦	٣٣,٣٣	١٦	٣٣,٣٣
الإجمالي	٤٨	١٠٠,٠٠	٤١	١٠٠,٠٠	٨٢	١٧٣,٠٠	٢٩	٥٨,٤٢	٣٩	٧٩,٧٢

جدول (٣): توزيع المبحوثين وفقا لرايهم في حجم العمل في أقسام الإرشاد الزراعي

حجم العمل	التحلل			الإنتاج الحيواني			المجلس الاستشارية			المحاصيل		
	كفر الشيخ			كفر الشيخ			كفر الشيخ			كفر الشيخ		
	عدد	%	عدد	عدد	%	عدد	عدد	%	عدد	عدد	%	عدد
كبير	١٩	٣٨,٥٩	١٧	٣٤,٤٧	٣١	٦٠,٤٥	١٣	٢٦,٩٠	٧	١٤,٢٩	٣٨	٧٩,١٧
متوسط	٢٩	٦٠,٤١	٢٤	٤٨,٩٤	٥٣	١٠٦,٥٨	١٦	٣٣,٣٣	١٦	٣٣,٣٣	١٦	٣٣,٣٣
الإجمالي	٤٨	١٠٠,٠٠	٤١	١٠٠,٠٠	٨٤	١٦٧,٠٣	٢٩	٥٨,٤٢	٢٣	٤٦,٦٦	٥٤	١١٢,٥٠

ملكي بشري يوسف مبراهيم

تابع جدول (٣):

حجم العمل	التدريب						البرامج						التنمية الريفيه					
	كفر الشيخ		الغربية		الإجمالي		كفر الشيخ		الغربية		الإجمالي		كفر الشيخ		الغربية		الإجمالي	
	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%
كبير	٣٩	٧٥.٠٠	٣٢	٧٨.٠٥	٦٨	٧١.٤١	٣٢	٦٦.٦٧	٣٠	٧٣.١٧	٦٢	٦٩.٦٦	١٣	٢٧.٠٨	١٣	٣١.٧١	٢١	٢٩.٢١
قليل	١٧	٢٥.٠٠	٩	٢١.٩٥	٢١	٢٣.٥٩	١٩	٣٣.٣٣	١١	٢٦.٨٣	٢٧	٢٨.٣٤	٣٥	٧٢.٩٢	٢٨	٦٨.٢٩	١٣	١٧.٧٩
إجمالي	٤٨	١٠٠.٠٠	٤١	١٠٠.٠٠	٨٩	١٠٠.٠٠	٤٨	١٠٠.٠٠	٤١	١٠٠.٠٠	٨٩	١٠٠.٠٠	٤٨	١٠٠.٠٠	٤١	١٠٠.٠٠	٨٩	١٠٠.٠٠

جدول (٤): توزيع المبحوثين وفقا لرايهم في مدى كفاية عدد العاملين في أقسام الإرشاد الزراعي

مدى كفاية عدد العاملين	التحل						الإنتاج الحيواني						المجلس الاستشارية						المحاصيل	
	كفر الشيخ		الغربية		الإجمالي		كفر الشيخ		الغربية		الإجمالي		كفر الشيخ		الغربية		الإجمالي		الغربية	الإجمالي
	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%
كاف	٣٢	٦٦.٦٧	٣١	٧٥.٦١	٦٣	٧٠.٧٩	٤	٨.٢٣	٢	٤.٨٨	٦	٦.٧٤	٣١	٨٥.٤٢	٣١	٨٧.٨٠	٥	٥.١٢	١٠	٢٠.٨٣
غير كاف	١٦	٣٣.٣٣	١٠	٢٤.٣٩	٢٦	٢٥.٢١	٣٩	٨١.٧٦	٣٩	٩٥.١٢	٣٩	٩٣.٢٦	٧	١٤.٥٨	١٢	٣٠.٢٠	٣٤	٨٤.٨٧	٣٨	٧٩.١٧
الإجمالي	٤٨	١٠٠.٠٠	٤١	١٠٠.٠٠	٨٩	١٠٠.٠٠	٤١	١٠٠.٠٠	٤١	١٠٠.٠٠	٨٩	١٠٠.٠٠	٤٨	١٠٠.٠٠	٤١	١٠٠.٠٠	٨٩	١٠٠.٠٠	٤١	١٠٠.٠٠

تابع جدول (٤):

مدى كفاية عدد العاملين	التدريب						البرامج						التنمية الريفيه					
	كفر الشيخ		الغربية		الإجمالي		كفر الشيخ		الغربية		الإجمالي		كفر الشيخ		الغربية		الإجمالي	
	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%
كاف	١٥	٣١.٢٥	١١	٢٦.٨٣	٢٦	٢٩.٢١	٤٣	٨٩.٥٨	٣٧	٩٠.٢٤	٨٠	٨٩.٨٩	٢٥	٥١.٠٤	٢٥	٦٢.٥٠	٦٧	٧٨.٠٥
غير كاف	٣٣	٦٨.٧٥	٣٠	٧٣.١٧	٦٣	٧٠.٧٩	٤	٨.٢٣	٤	٩.٧٦	٩	١٠.٤٢	١٢	٣٠.٢٠	١٦	٤١.٥٠	١٣	٣١.٧١
الإجمالي	٤٨	١٠٠.٠٠	٤١	١٠٠.٠٠	٨٩	١٠٠.٠٠	٤٨	١٠٠.٠٠	٤١	١٠٠.٠٠	٨٩	١٠٠.٠٠	٤٨	١٠٠.٠٠	٤١	١٠٠.٠٠	٨٩	١٠٠.٠٠

جدول (٥): توزيع المبحوثين وفقا لمدى تأهيلهم للعمل بأقسام الإرشاد الزراعي

مدى تأهيل العاملين	التحل						الإنتاج الحيواني						المجلس الاستشارية						المحاصيل	
	كفر الشيخ		الغربية		الإجمالي		كفر الشيخ		الغربية		الإجمالي		كفر الشيخ		الغربية		الإجمالي		الغربية	الإجمالي
	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%
مؤهلين	٢٧	٥٥.٨٣	٢٠	٤١.١٧	٤٧	٤٧.١٩	١٢	٢٧.٠٨	٢٥	٥١.١٨	١٥	٣١.٢٥	١٤	٢٩.١٧	٢٩	٦٢.٥٨	٢٨	٨٩.٥٨	٣٨	٩٢.١٨
غير مؤهلين	٢١	٤٤.١٧	٢١	٥١.٨٣	٤٢	٤٢.٨١	٣٦	٧٢.٩١	٢٤	٤٨.٨٢	٣٣	٦٨.٨٢	١٦	٣٣.٣٣	١٠	٢٠.٤٢	١٢	٣٠.٢٠	٣	٧.٤٧
الإجمالي	٤٨	١٠٠.٠٠	٤١	١٠٠.٠٠	٨٩	١٠٠.٠٠	٤٨	١٠٠.٠٠	٤١	١٠٠.٠٠	٨٩	١٠٠.٠٠	٤٨	١٠٠.٠٠	٤١	١٠٠.٠٠	٨٩	١٠٠.٠٠	٤١	١٠٠.٠٠

تابع جدول (٥):

مدى تأهيل العاملين	التدريب						البرامج						التنمية الريفيه					
	كفر الشيخ		الغربية		الإجمالي		كفر الشيخ		الغربية		الإجمالي		كفر الشيخ		الغربية		الإجمالي	
	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%
مؤهلين	٣٩	٨١.٢٥	٣٥	٨٤.٣٧	٧٤	٨٣.١٥	٣٨	٧٩.١٧	٣٤	٨٢.٩٣	٧٢	٨٠.٩٠	٢٢	٤٦.٦٧	٢٨	٦٨.٢٩	٦٠	٦٦.٦٧
غير مؤهلين	٩	١٨.٧٥	٩	٢١.٦٣	١٥	١٦.٨٥	١٠	٢٠.٨٣	٧	١٧.٠٧	١٧	١٩.١٠	١٩	٣٩.٣٣	١٣	٣٣.٣٣	٢٩	٣٣.٣٣
الإجمالي	٤٨	١٠٠.٠٠	٤١	١٠٠.٠٠	٨٩	١٠٠.٠٠	٤٨	١٠٠.٠٠	٤١	١٠٠.٠٠	٨٩	١٠٠.٠٠	٤٨	١٠٠.٠٠	٤١	١٠٠.٠٠	٨٩	١٠٠.٠٠

جدول (٦): توزيع المبحوثين وفقا لرايهم في درجة تطبيق اهداف الإرشاد الزراعي

الاجمالي		الغربية		كفر الشيخ		درجات الإلتباع
%	عدد	%	عدد	%	عدد	
٥٨,٤٣	٥٢	٦٣,٤١	٢٦	٥٤,١٦	٢٦	عالية (٢٦-٣٣)
٢٥,٨٤	٢٣	٢٦,٨٣	١١	٢٥,٠٠	١٢	متوسطة (١٨-٢٥)
١٥,٧٣	١٤	٩,٧٦	٤	٢٠,٨٤	١٠	منخفضة (١١-١٧)
١٠٠	٨٩	١٠٠	٤١	١٠٠	٤٨	الإجمالي

سادسا: درجة إلتباع فلسفة ومبادئ الإرشاد الزراعي: أوضحت النتائج الواردة بجدول (٧) أن قرابة (٧٣,٠%) ، (٧٦,٠%) من المبحوثين بمحافظة كفر الشيخ والغربية على التوالي أقرروا أن درجة إلتباع مبادئ وفلسفة الإرشاد الزراعي عالية ، وعلى العكس من ذلك فقد أقر قرابة (٩,٠%) ، (٥,٠%) من مبحوثي محافظتي كفر الشيخ والغربية على التوالي أن درجة إلتباع فلسفة ومبادئ الإرشاد الزراعي كانت منخفضة.

جدول (٧): توزيع المبحوثين وفقا لرايهم في درجة إلتباع فلسفة ومبادئ الإرشاد الزراعي

الاجمالي		الغربية		كفر الشيخ		درجات التطبيق
%	عدد	%	عدد	%	عدد	
٧٤,١٦	٦٦	٧٥,٦١	٣١	٧٢,٩٢	٣٥	عالية (١٩-٢٤)
١٩,١٠	١٧	١٩,٥١	٨	١٨,٧٥	٩	متوسطة (١٣-١٨)
٦,٧٤	٦	٤,٨٨	٢	٨,٣٣	٤	منخفضة (٨-١٢)
١٠٠	٨٩	١٠٠	٤١	١٠٠	٤٨	الإجمالي

سابعا: ملائمة الهيكل التنظيمي لجهاز الإرشاد الزراعي للظروف الاجتماعية والاقتصادية والسياسية والسياسة العامة للدولة: أوضحت نتائج جدول (٨) أن (٤٣,٧٥%) ، (٢٢,٩٢%) ، (٤٥,٨٣%) ، (٥٢,٠٨%) من المبحوثين بمحافظة كفر الشيخ ، (٤٦,٣٤%) ، (٢٤,٣٩%) ، (٥٦,١٠%) من مبحوثي محافظة الغربية أقرروا بملائمة الهيكل التنظيمي لجهاز الإرشاد الزراعي

للظروف الاجتماعية والاقتصادية والسياسية والسياسة العامة للدولة على الترتيب ، وربما يكون ذلك بسبب التغيرات الكثيرة السريعة الحدوث والمتلاحقة على الصعيدين المحلى والعالمى.

ثامنا: طبيعة العلاقات بين المستويات المختلفة للجهاز الإرشادى:  
أظهرت النتائج المعروضة فى جدول (٩) أن قرابة (٦٥,٠%) من المبحوثين بمحافظة كفرالشيخ أكدوا أن طبيعة العلاقة بين المركز والقرية إشرافية فى حين أكد قرابة (٩٠,٠%) أن العلاقة رسمية بين المحافظة والقرية وعلى الجانب الأخر فقد أقر قرابة (٥٩,٠%) من مبحوثى محافظة الغربية أن العلاقة بين المركز والقرية تعاونية ، كما أقر حوالى (٨٥,٠%) أن طبيعة العلاقة رسمية بين المحافظة والقرية.

تاسعا: الوسائل المختلفة للاتصال الإدارى على المستويات المحلية المختلفة من وجهة نظر المبحوثين:

أظهرت النتائج المبينة فى جدول (١٠) أن معظم المبحوثين بكل من محافظتى الغربية وكفرالشيخ أكدوا أن هناك نقص فى استخدام وسائل الاتصال الحديث كالفاكس وشبكة المعلومات الدولية على كافة المستويات المختلفة لجهاز الإرشاد الزراعى ، كما أكدوا أن وسائل الاتصال الهاتفى والندوات والاجتماعات لازالت تمثل النسبة الأكبر فى الاتصال الإدارى.

عاشرا: مقترحات المبحوثين لتطوير جهاز الإرشاد الزراعى:

أبانت النتائج الموضحة بجدول (١١) أن قرابة (٩٥,٠%) من المبحوثين بمحافظة كفرالشيخ أقرحوا تحسين الكادر الوظيفى للعاملين بجهاز الإرشاد ، فى حين اقترح قرابة (٩٨,٠%) من المبحوثين بمحافظة الغربية أن يغطى جهاز الإرشاد الزراعى المجالات المختلفة.

جدول (٨): توزيع المبحوثين وفقا لرأيهم في مدى ملائمة الهيكل التنظيمي للجهاز الإرشادي للظروف السائدة

مدى ملائمة الهيكل الوظيفي		الظروف الاجتماعية						الظروف الاقتصادية						الظروف السياسية						الميلية العامة للدولة			
كفر الشيخ		القرية		الاجمالي		كفر الشيخ		القرية		الاجمالي		كفر الشيخ		القرية		الاجمالي		كفر الشيخ		القرية		الاجمالي	
عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%
٢١	٤٢,٧٥	١٩	٤١,٤٢	٤٠	٤١,٩٤	١١	٢٢,٩٢	١٠	٢٤,٢٩	٢١	٢٢,٥٩	٢٢	٤٥,٨٢	١٩	٤١,٢٤	٤١	٤١,٠٧	٢٤	٥٢,٠٨	٢٢	٥١,١٠	٤٨	٥٢,٤٢
٢٧	٥٦,٢٥	٢٢	٥٢,٦١	٤٨	٥٥,٠٦	٣٧	٧٧,٠٨	١٨	٤٥,٦١	١٨	٧٩,٤٠	٢٢	٥١,١٧	٢٢	٥٢,٦١	٤٨	٥٢,٩٢	٢٧	٥٢,٩٢	١٨	٤٢,٩٠	٤١	٤٢,٧١
٤٨	١٠٠	٤١	١٠٠	٨٩	١٠٠	٤٨	١٠٠	٤١	١٠٠	٨٩	١٠٠	٤٨	١٠٠	٤١	١٠٠	٨٩	١٠٠	٤١	١٠٠	٤٨	١٠٠	٨٩	١٠٠

جدول (٩): توزيع المبحوثين وفقا لرأيهم في طبيعة العلاقات بين مستويات العمل الإرشادي

طبيعة العلاقة										المستويات المختلفة للعلاقة
تعاونية		تنافسية		إرشادية		رسمية		غير رسمية		
عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	
١٤	٢٩,١٧	٥	١٠,٤٢	٢٩	٦٠,٤٢	٤١	٨٥,٤٢	٧	١٤,٥٨	كفر الشيخ:
١٣	٢٧,٠٨	٩	١٨,٧٥	٢٦	٥٤,١٧	٤٣	٨٩,٥٨	٥	١٠,٤٢	بين المحافظة والمركز
١٦	٣٣,٣٤	١	٢,٠٨	٣١	٦٤,٥٨	٣٩	٨١,٢٥	٩	١٨,٧٥	بين المحافظة والقرية
٢١	٥١,٢٢	٥	١٢,٢٠	١٥	٣٦,٥٩	٣٢	٧٨,٠٥	٩	٢١,٩٥	القرية:
١٨	٤٣,٩٠	٩	٢٠,٩٥	١٤	٣٤,١٥	٣٥	٨٥,٣٧	٦	١٤,٦٣	بين المحافظة والمركز
٢٤	٥٨,٥٤	-	-	١٧	٤١,٤٦	٣١	٧٥,٦١	١٠	٢٤,٣٩	بين المحافظة والقرية
٣٥	٣٩,٣٣	١٠	١١,٢٤	٤٤	٤٩,٤٣	٧٣	٨٢,٠٢	١٦	١٧,٩٨	الاجمالي:
٣١	٣٤,٨٣	١٨	٢٠,٢٢	٤٠	٤٤,٩٤	٧٨	٨٧,٦٤	١١	١٢,٣٦	بين المحافظة والمركز
٤٠	٤٤,٩٤	١	١,١٢	٤٨	٥٣,٩٣	٧٠	٧٨,٦٥	١٩	٢١,٣٥	بين المحافظة والقرية

مدى تأثير يوسف مصطفى

جدول (١٠): توزيع المبحوثين وفقا لرأيهم في وسائل الاتصال الإداري بين المستويات المحلية المختلفة

المستويات المختلفة للاتصال												منطقة البحث	وسائل الاتصال الإداري
بين العاملين بالمركز والهيئات المهتمة بالإرشاد الزراعي		بين العاملين بالمديرية والهيئات المهتمة بالإرشاد الزراعي		بين العاملين بالمركز والزراعي		بين العاملين بالمديرية والزراعي		بين العاملين بأقسام المديرية		بين العاملين بالمديرية والمركز			
عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%	عدد	%		
٧٧,٠٨	٣٧	٧٩,١٧	٣٨	٥٤,١٧	٢٩	٥٠,٠٠	٢٤	٦٦,٦٧	٣٢	٩٥,٨٣	٤٦	كفر الشيخ	تليفونات
٧٨,٠٥	٣٢	٨٢,٩٣	٣٤	٥٨,٥٤	٢٤	٥٣,٦٩	٢٢	٦٣,٤١	٢٩	٩٥,١٢	٣٩	الغربية	
٧٧,٥٣	٦٩	٨٠,٩٠	٧٢	٥٦,١٨	٥٠	٥١,٦٩	٤٦	٦٥,١٧	٥٨	٩٥,٥١	٨٥	الإجمالي	خطبات دورية
٤١,١٧	٢٠	٤٧,٩٢	٢٣	١٤,٥٨	٧	١٨,٧٥	٩	٥٠,٠٠	٢٤	٥٢,٠٨	٢٥	كفر الشيخ	
٤٣,٩٠	١٨	٤٨,٧٨	٢٠	١٧,٠٧	٧	٢١,٩٥	٩	٤٦,٣٤	١٩	٤٨,٧٨	٢٠	الغربية	خطبات دورية
٤٢,٧٠	٣٨	٤٨,٣٥	٤٣	٦٥,٧٣	١٤	٤٨,٣٥	١٨	٤٨,٣٥	٤٣	٥٠,٥٩	٤٥	الإجمالي	
٥٨,٣٣	٢٨	٣٩,٥٨	١٩	٢٥,٠٠	١٢	١٠,٤٢	٥	٥٠,٠٠	٢٤	٨٩,٥٨	٤٣	كفر الشيخ	خطبات عادية
٦٠,٩٨	٢٥	٤١,٤٩	١٧	٢٦,٨٣	١١	١٤,٦٣	٦	٤٨,٧٨	٢٠	٨٢,٩٣	٣٤	الغربية	
٥٩,٥٥	٥٣	٥٧,٢٠	٥١	٩٢,١٣	٨٢	٩١,٠١	٨١	٦١,٨٠	٥٥	٥٠,٥٦	٤٥	الإجمالي	ندوات
٤٧,٩٢	٢٣	٥١,٢٥	٢٧	٩١,٦٧	٤٤	٩٣,٧٥	٤٥	٦٤,٥٨	٣١	٥٢,٠٨	٢٥	كفر الشيخ	
٥١,٢٢	٢١	٥٨,٥٤	٢٤	٩٢,١٨	٣٨	٩٥,١٢	٣٩	٥٨,٥٤	٢٤	٤٨,٧٨	٢٠	الغربية	فلكس
٤٩,٤٣	٤٤	٥٧,٣٠	٥١	٩٢,١٣	٨٢	٩١,٠١	٨١	٦١,٨٠	٥٥	٥٠,٥٦	٤٥	الإجمالي	
٤٣,٧٥	٢١	٥٨,٣٣	٢٨	٢٠,٨	١	٤,١٧	٢	٢٧,٠٨	١٣	٣٩,٥٨	١٩	كفر الشيخ	فلكس
٤٩,٣٤	١٩	٦٠,٩٨	٢٥	٧,٣٢	٣	٧,٣٢	٣	٣٤,١٥	١٤	٤٦,٣٤	١٩	الغربية	
٤٤,٩٤	٤٠	٥٩,٥٥	٥٣	٤,٤٩	٤	٥,١٢	٥	٣٠,٣٤	٢٧	٤٢,٧٠	٣٨	الإجمالي	إتترنت
٤١,١٧	٢٠	٥٠,٠٠	٢٤	٢٠,٨	١	٢٢,٩٢	١١	٢٩,١٧	١٤	٣٧,٥٠	١٨	كفر الشيخ	
٤٣,٩٠	١٨	٦٠,٩٨	٢٥	٧,٣٢	٣	٢١,٨٣	١١	٣٦,٥٩	١٥	٤٣,٩٠	١٨	الغربية	إتترنت
٤٢,٧٠	٣٨	٥٥,٠٦	٤٩	٤,٤٩	٤	٢٤,٧٢	٢٢	٣٢,٥٨	٢٩	٤٠,٤٥	٣٩	الإجمالي	
٥٠,٠٠	٢٤	٣٩,٥٨	١٩	٢٧,٠٨	١٣	١٩,٧٠	٨	١٢,٥٠	٣٠	٥٤,١٧	٢٩	كفر الشيخ	أوامر مباشرة مكتوبة
٥١,٢٢	٢١	٤٢,٩٠	١٨	٣١,٧١	١٣	١٩,٥١	٨	٦٠,٥٨	٢٥	٤٨,٧٨	٢٠	الغربية	
٥٠,٥٦	٤٥	٤١,٥٧	٣٧	٢٩,٢١	٢٩	١٧,٩٨	١٦	٦١,٨٠	٥٥	٥١,٦٩	٤٦	الإجمالي	اتصال شفهي
٥٠,٠٠	٢٤	٤٤,٧٥	٢١	٨١,٢٥	٣٩	٣٥,٤٢	١٧	٦٢,٩٢	٣٥	٧٤,١٧	٣٨	كفر الشيخ	
٥٣,٦٩	٢٢	٤٦,٣٤	١٩	٨٥,٣٧	٣٥	٣٩,٠٢	١٦	٧٠,٧٣	٢٩	٧٠,٧٣	٢٩	الغربية	اتصال شفهي
٥١,٢٩	٤٦	٤٤,٩٤	٤٠	٨٣,١٥	٧٤	٢٧,٠٨	٣٣	٧١,٩١	٦٤	٧٥,٢٨	٦٧	الإجمالي	
٧٩,١٧	٣٨	٦٠,٤٢	٢٩	٥٨,٣٣	٢٨	٦٦,٦٧	٣٢	٨٧,٥٠	٤٢	٩٧,٩٢	٤٧	كفر الشيخ	اجتماعات
٨٢,٩٣	٣٤	٦٠,٤٢	٢٩	٦٠,٩٨	٢٥	٦٨,٢٩	٢٨	٦٣,٤١	٢٩	٨٢,٩٣	٣٤	الغربية	
٨٠,٩٠	٧٢	٦١,٨٠	٥٥	٥٩,٥٥	٥٣	٦٧,٤٢	٦٠	٧١,٤٠	٦٨	٩١,٠١	٨١	الإجمالي	

جدول (١١): مقترحات المبحوثین لتطوير الجهاز الإرشادي

المقترحات	كفر الشيخ		الغربية		الاجملى	
	عدد	%	عدد	%	عدد	%
١ تصنيف الكادر الوظيفى للعاملين بجهاز الإرشاد.	٤٦	٩٥,٨٣	٣٥	٨٥,٣٧	٨١	٩١,٠١
٢ إدارة العمل الإرشادى لامركزيا.	٤١	٨٥,٤٢	١٥	٣٦,٥٩	٥٦	٦٢,٩٢
٣ تقوية الروابط بين الإرشاد الزراعى والمؤسسات المهتمة بالإرشاد.	٣٩	٨١,٢٥	٣٨	٩٢,٦٨	٧٧	٨٦,٥٢
٤ الاستفادة من تكنولوجيا المعلومات فى تطوير جهاز الإرشاد.	٣٨	٧٩,١٧	٣٥	٨٥,٣٧	٧٣	٨٢,٠٢
٥ تطوير الاتصالات داخل الجهاز الإرشادى.	٣٧	٧٧,٠٨	٣٢	٧٨,٠٥	٦٩	٧٧,٥٣
٦ تشجيع مشاركة الزراع فى العمل الإرشادى.	٣٦	٧٥,٠٠	٣٤	٨٢,٩٣	٧٠	٧٨,٦٥
٧ تأهيل الكوادر الإرشادية.	٣٣	٦٨,٧٥	٢٠	٧٣,١٧	٦٣	٧٠,٧٩
٨ التغطية الإرشادية للمجالات المختلفة.	٢٠	٦٢,٥٠	٤٠	٩٧,٥٦	٧٠	٧٨,٦٥
٩ تحديث الاختصاصات لتلائم التغيرات.	٢٨	٥٨,٣٣	٢٨	٦٨,٢٩	٥٦	٩٢,٩٢
١٠ التركيز على احتياجات المزارعين.	٢٦	٥٤,١٧	٣١	٧٥,٦١	٥٧	٦٤,٠٤
١١ القضاء على معوقات العمل الإرشادى.	٢٥	٥٢,٠٨	١٤	٣٤,٦٥	٣٩	٤٣,٨٢
١٢ تطوير مناهج العمل الإرشادى.	١٨	٣٧,٥٠	٣٦	٨٧,٨٠	٥٤	٩٠,٦٧
١٣ استكمال العاملين بالجهاز الإرشادى.	١٢	٢٥,٠٠	١٨	٤٣,١٥	٣٩	٤٣,٨٢

وفى ضوء النتائج السابقة توصى الدراسة بما يلى:

- قيام جهاز الإرشاد الزراعى بتوفير كافة الإمكانيات والتسهيلات التى تسهل من العمل فى أقسام المحاصيل والبرامج والإنتاج الحيوانى والتنمية الريفية.
- يراعى جهاز الإرشاد الزراعى توزيع العاملين بين الأقسام المختلفة مع تدريبهم لزيادة كفاءتهم للقيام بالأعمال التى توكل إليهم خاصة فى الأقسام التى تتميز بصعوبة العمل وكبر حجمه.
- العمل على أن يقوم مسئولى الجهاز الإرشادى بتطوير الجهاز الإرشادى واستخدامات مجالات وآليات جديدة تتواءم مع الظروف الاجتماعية والاقتصادية والسياسية السائدة وأيضا مع السياسة العامة للدولة.
- توفير وسائل الاتصال الحديثة كالفاكس وشبكة المعلومات الدولية لتسهيل الاتصال الإدارى بكافة مستوياته.
- الأخذ ببعض مقترحات المبحوثين لتطوير الجهاز الإرشادى الزراعى المحلى مأخذ الجد والتي من أبرزها تحسين الكادر الوظيفى للعاملين بجهاز الإرشاد الزراعى ، وتقوية الروابط بين



الإرشاد الزراعي والمؤسسات المعنية بالإرشاد ، والاستفادة من تكنولوجيا المعلومات في تطوير جهاز الإرشاد الزراعي ، وإدارة العمل الإرشادي لا مركزيا ، وتطوير مناهج تقديم الخدمة الإرشادية ، وتشجيع مشاركة الزراع في العمل الإرشادي.

## المراجع

- ١- فريد ، محمد أحمد: الإشراف المباشر على المرشدين الزراعيين المحليين بمصر ، رسالة دكتوراه ، كلية الزراعة ، جامعة الأزهر ، ١٩٨٣.
- ٢- عبدالمقصود ، بهجت محمد ، وصالح ، أحمد محمد (دكتوران): بحث مشاكل العاملين بالجهاز الإرشادي بمحافظة أسيوط ، كتاب المؤتمر الإرشادي ومنجزات ٣٠ عام في (٥-٧) نوفمبر ، ١٩٨٣.
- ٣- عبدالمقصود ، بهجت محمد (دكتور): هيكله النظام الإرشادي الزراعي في مصر ، مؤتمر ، استراتيجيية العمل الإرشادي التعاوني الزراعي في ظل سياسة التحرر الاقتصادي ، (٢٧-٢٨) نوفمبر ، ١٩٩٦.
- ٤- هجرس ، سعد: الإرشاد الزراعي في مصر (الأهداف - المشكلات - التوجهات) ، مؤتمر ، استراتيجيية العمل الإرشادي التعاوني الزراعي في ظل سياسة التحرر الاقتصادي ، (٢٧-٢٨) نوفمبر ، ١٩٩٦.
- ٥- الصفتي ، محمد لطفى محمد: دور القيادات الإرشادية المهنية في فاعلية العمل بتنظيم الجهاز الإرشادي بمحافظة الغربية وكفر الشيخ والمنوفية ، رسالة دكتوراه ، كلية الزراعة بكفر الشيخ ، جامعة طنطا ، ٢٠٠٢.
- ٦- الدسوقي ، عبدالهادي محمد: إدارة وتنظيم الجهاز الزراعي المصري ، رسالة ماجستير ، كلية الزراعة بكفر الشيخ ، جامعة طنطا ، ١٩٩٣.
- ٧- عمر ، أحمد محمد (دكتور): الحاجة إلى إعادة تنظيم الجهاز الإرشادي الزراعي المصري لمواجهة مسؤولياته في ظل التحرر الاقتصادي ، مؤتمر ، استراتيجيية العمل

الإرشادى التعاونى الزراعى فى ظل سياسة التحرر  
الاقتصادى ، (٢٧-٢٨) نوفمبر ، ١٩٩٦ .

٨- أبوخطب ، رضا عبدالخالق ، والشوادقى ، محمود عطيه

(دكتوراه): نمو هيكله محليه للتنظيم الإرشادى الزراعى

بشمال سيناء ، مؤتمر ، استراتيجيه العمل الإرشادى

التعاونى الزراعى فى ظل التحرر الاقتصادى ، مؤتمر ،

استراتيجيه العمل الإرشادى التعاونى الزراعى فى ظل

سياسة التحرر الاقتصادى ، (٢٧-٢٨) نوفمبر ، ١٩٩٦ .

٩- الشاذلى ، محمد فتحى محمد (دكتور) : تطوير مهام وهيكله

التنظيم الإرشادى الزراعى ، مؤتمر ، استراتيجيه العمل

الإرشادى التعاونى الزراعى فى ظل التحرر الاقتصادى

، مؤتمر ، استراتيجيه العمل الإرشادى التعاونى الزراعى

فى ظل سياسة التحرر الاقتصادى ، (٢٧-٢٨) نوفمبر ،

١٩٩٦ .

١٠- سوسن ، على نور الدين (دكتوراه): دراسة تقييميه للأنشطة

الإعلاميه والتربيهيه لقسم الأشجار الخشبيه بمعهد بحوث

البساتين ، مجلة الإسكندريه للتبادل العلمى ، العدد (١) ،

مجلد (٢١) ، ٢٠٠٠ .

respectively, while 53.93% of subjects reported its appropriateness to the general policy of the state. 54% of subjects reported that the relationship between Governorate and villages is formal. 96% of subjects reported that communication between workers at the department and center is done by phone. Results also showed that the followings are the most significant suggestions of subjects to develop extension system: increase salaries of workers at agriculture extension system, strengthening ties between agriculture extension and related institutions, and utilizing information technology.

## AN EVALUATION OF PRESENT AGRICULTURE EXTENSION SYSTEM AT KAFR EL-SHEIKH AND GHARBYA GOVERNORATES

### ABSTRACT

The major aim of the current research is to evaluate the structure of agriculture extension system at Kafr El-Sheikh and Gharbya Governorates. This evaluation is sought by identifying type and volume of extension work, sufficiently of workers and degree of their qualification at extension work, degree of application of targets of agriculture extension, degree of system adaptation of agriculture extension philosophies and principles, degree of appropriateness of organizational structure to social, economic, and political conditions, and the nature of relationship between different levels of local extension system, administrative communication methods between different levels of extension system, and finally suggestions of respondent related to development of local agriculture extension system.

research was carried out at Kafr El-Sheikh and Gharbyha Governorates. Random sample (n = 89) was selected representing 25% of all supervisors, specialists, and agents of agriculture extension. Data were collected by personal interviews and a questionnaire. Data were analyzed using numerical and frequency tables and percentage.

### Major results:

Results showed that 91.01% of subjects reported that work in rural development department tends to be of training type, 90% of subjects reported that work is difficult at corps section. 87.8% of subjects reported that the work load at animal production section is high, while 93% reported that the number of workers is insufficient at animal production section. 91% of subjects reported that workers at the extension system are qualified to work at corps section. 58% of subjects reported that degree of application of agriculture extension objectives is high 74% of subjects reported that adaptation of agriculture extension philosophies and principles is high. 55.06, 76.40, 53.935 of subjects reported that the organizational structure of agriculture extension system is inappropriate to social, economic or political conditions