

معوقات أداء الجمعيات الأهلية لدورها التنموي بريف محافظة أسيوط.*
محمد نصر كبك عمر ، محمد جمال الدين راشد ، مصطفى حمدي أحمد غانم
قسم المجتمع الريفي والإرشاد الزراعي كلية الزراعة - جامعة أسيوط

المقدمة والمشكلة البحثية

بالرغم من تزايد أعداد الجمعيات الأهلية من السنوات ١٩٩٠م إلى ٢٠٠٧م من ١٥٩٣ إلى حوالي ٢٠ ألف جمعية جديدة إلا أن الواقع يدل على قلة عدد الجمعيات الأهلية التي تعمل في مجال التنمية عن غيرها ، وعلى الرغم من الدور الإيجابي للقطاع الأهلي في التنمية بمراكز محافظة أسيوط والذي يتمثل في مشاركة بعض الجمعيات الأهلية بأنشطة تنموية كثيرة إلا إنه أقل من المتوقع والمأمول في ضوء كثرة المشاكل التي يعاني منها سكان مراكز محافظه أسيوط ، وانخفاض مستوي التنمية على وجه العموم في هذه المراكز .

أهداف الدراسة

يحاول هذا البحث التعرف على معوقات أداء الجمعيات الأهلية لدورها التنموي بريف محافظة أسيوط ، وذلك من خلال التعرف على ما يلي :

١. معوقات أداء الهيكل التنظيمي
٢. معوقات إستراتيجية العمل
٣. معوقات أداء الإدارة
٤. معوقات عملية الحصول على الموارد

أهمية البحث

يتميز موضوع دراسة معوقات أداء الجمعيات الأهلية لدورها التنموي بريف محافظة أسيوط بأنة من الدراسات التي تناولت موضوع معوقات الجمعيات الأهلية بصفة أساسية غير مركزة على الدور الخمسي أو التنموي الذي تقوم به تلك الجمعيات هذا من ناحية ، ومن ناحية أخرى فإنه على الرغم من تناول موضوع المعوقات للجمعيات الأهلية من خلال التقارير أو الدراسات السابقة إلا إنه لم يتم تناوله بصفة أساسية أو مستقلة في منطقة الدراسة، وبذلك يكون لموضوع الدراسة أهمية علمية نظراً لما يضيفه من معارف جديدة من بدء اختيار الموضوع مروراً بالإطار النظري والمجال الجغرافي والبشري حتى الوصول إلى النتائج والتوصيات. كما أن للبحث أهمية تطبيقية في الكشف عن معوقات أداء الجمعيات الأهلية لدورها التنموي بمنطقه الدراسة ومن ثم العمل على تحديد سبل أو طرق تفعيل تلك الجمعيات من خلال طرح بعض المقترحات والتوصيات بهذا الشأن .

الخطة البحثية

لتحقيق أهداف الدراسة تم اختيار عينة عشوائية بواقع أربعة جمعيات أهلية ممثلين لريف محافظة أسيوط وهم جمعية تنمية المجتمع بنزة قرار ، وجمعية تنمية المجتمع بني زيد الاكراد ، وجمعية تنمية المجتمع بموشا ، والجمعية الخيرية الإسلامية لتنمية المجتمع بأولاد سراج ، كما تم حصر جميع أعضاء مجالس الإدارات بالجمعيات الأهلية، وكذا جميع أعضاء الجمعية العمومية ، والمستفيدين (ذكور / إناث) من أنشطة تلك

* بحث مقدم إلى المؤتمر العلمي لثلاثي لشباب الباحثين بكلية الزراعة جامعة أسيوط ، ٦ مايو ٢٠٠٨ .

الجمعيات ، ومن بين قوائم الحصر تم اختيار عينة عشوائية من أعضاء الجمعية العمومية والمستفيدين بواقع ١٠٠ عضو ، و ١٠٠ مستفيد لكل جمعية من الجمعيات السابقة كما تم اختيار جميع أعضاء مجالس الإدارات بالجمعيات الأهلية (٤٤ عضوا) وبذلك قد بلغ الحجم الإجمالي للعينة (٨٤٤) فرداً ، وقد تم عمل استمارات استبيان خاصة بكل من :

١. الوضع الحالي للجمعيات الأهلية

٢. أعضاء مجالس الإدارات

٣. أعضاء الجمعية العمومية

٤. المستفيدين .

واستغرقت عملية جمع البيانات حوالي ٤ أشهر من ٨/١٥ إلى ١٢/٣١ / ٢٠٠٦ م .
و في ضوء أهداف الدراسة تم تحديد معوقات أداء الجمعيات الأهلية لدورها التنموي كما يلي :

أولاً : معوقات أداء الهيكل التنظيمي

١- أداء أعضاء الجمعية العمومية

٢- أداء أعضاء مجالس الإدارات

٣- العضوية

٤- أداء اللجان

ثانياً : معوقات إستراتيجية العمل

١- الجهل برؤية ورسالة الجمعيات الأهلية

٢- عملية التخطيط

٣- عملية التقييم

٤- العلاقات العامة

ثالثاً : معوقات أداء الإدارة

١- أداء إدارة المشاريع .

٢- أداء إدارة الموارد البشرية .

٣- أداء إدارة الموارد المالية .

رابعاً : معوقات الحصول على الموارد

١- عمل مقترح التمويل.

٢- عملية جمع التبرعات .

وبعد القيام بعملية جمع البيانات الضرورية للبحث تم مراجعة استجابات الباحثين ثم و تفرغ البيانات وجدولتها بالشكل الذي يسمح باختبار متغيرات البحث إحصائياً ، و

باستخدام الأرقام الخام ، النسب المئوية ، والجداول التكرارية ، كأدوات لوصف وتحليل البيانات تم مناقشة واستخلاص النتائج التي تتعلق بمعوقات أداء الجمعيات الأهلية لدورها التنموي بريف محافظة أسيوط ، وهذه النتائج يمكن حصرها وتلخيصها فيما يلي :

نتائج الدراسة

١: معوقات متعلقة بالوضع الحالي للجمعيات الأهلية

١. ضعف المشاركة النسائية في المناصب القيادية في تلك الجمعيات بوجه خاص والمشاركة في العمل الأهلي التطوعي بوجه عام حيث أن عدد أعضاء مجالس الإدارات في الجمعيات الأهلية محل الدراسة قد بلغ (٤٤) عضواً ، وان نسبة الإناث منهم لا تتجاوز (٥ %) من إجمالي عدد الأعضاء الممثلين لمجلس الإدارة ، و حوالي (٢٠ %) من أعضاء الجمعية العمومية ، (٢٥ %) من المستفيدات .

٢. معظم الجمعيات الأهلية التي تم دراستها تقوم بأنشطة مختلطة ما بين الأنشطة التنموية وأنشطة الرعاية الاجتماعية ، وذلك يدل على أن تصنيف تلك الجمعيات إلى جمعيات تنمية مجتمع محلي ، أو جمعيات رعاية اجتماعية ما هو إلا تصنيف إداري فقط ولا يدل على الواقع الفعلي لتلك الجمعيات .

٣. تنوع الأنشطة أو المشروعات التنموية ما بين مشروعات عاملة بنسبة (٧٦,١ %) ، ومشروعات تنموية غير عاملة أو متوقفة بنسبة (٨,٧ %) ، ومشروعات تنمية تحت الإنشاء بنسبة (١٥,٢ %) من إجمالي عدد المشاريع التنموية ، وأن جميع المشروعات التي تعمل في مجال الرعاية الاجتماعية كلها عاملة .

٤. استحوذ بعض أعضاء مجالس الإدارات بالجمعيات الأهلية على عضوية اللجان حيث أن نسبة المشاركة في اللجان لأعضاء مجلس الإدارة قد بلغت (٨٦,٤ %) وأن نسبة مقرري اللجان قد بلغت (٣٤,١ %) من إجمالي عدد أعضاء مجلس الإدارة بينما قد بلغت نسبة مقرري اللجان من أعضاء الجمعية العمومية (٠,٤ %) من إجمالي عدد أعضاء الجمعية العمومية ، وكادت أن تتساوى نسبة أعضاء اللجان من أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الجمعية العامة (٥٢ % ، ٥١ %) على الترتيب .

٢ : معوقات أداء الدور التنموي للجمعيات الأهلية بريف محافظة أسيوط

أولاً : معوقات أداء الهيكل التنظيمي

م	١. معوقات أداء أعضاء الجمعية العمومية	النسبة
١	الإهمال في سداد الاشتراك السنوي أو رسوم العضوية بالجمعيات الأهلية	٧٩,٥٠ %
٢	كثرة غياب أعضاء الجمعية العمومية في الاجتماعات السنوية	٧٤,٠٠ %
٣	قلة الاستفادة المادية من الجمعيات الأهلية	٦٥,٥٠ %
٤	عقد الاجتماعات السنوية بشكل صوري	٥٧,٢٥ %
٥	الجهل بشكل الانتخابات في الجمعيات الأهلية	٥٠,٢٥ %
٦	الجهل بكيفية الانتخابات	٢٧,٥٠ %

م	موقوفات أداء أعضاء مجالس الإدارات	النسبة
١	التعظيم على أهداف وأنشطة الجمعيات بين أهل القرية	٪ ٨٦,٣٦
٢	ضعف المبادرة الشخصية من قبل أعضاء مجلس الإدارة	٪ ٨١,٨٢
٣	قلة المشاركة في إبداء الرأي والمناقشة في الاجتماعات	٪ ٧٩,٥٥
٤	الإهمال في إقامة علاقات قوية مع أهل القرية	٪ ٧٥,٠٠
٥	تجنب مساعدة أعضاء مجالس الإدارات في إدارة موارد الجمعية	٪ ٦٨,١٨
٦	الابتعاد عن المشاركة في إدارة وتنفيذ بعض أعمال الجمعية	٪ ٦٥,٩١
٧	المعاناة في القيام بحملات جمع التبرعات للجمعية	٪ ٦٣,٦٤
٨	كثرة غياب أعضاء مجالس الإدارات في حضور الاجتماعات	٪ ٦١,٣٦
٩	إهمال عملية القيام بالدعوة لزيادة عدد أعضاء الجمعية	٪ ٥٤,٥٥

م	موقوفات العضوية	النسبة
١	الخدمات والبرامج المنفذة بالجمعية قد لا يحتاجها العضو	٪ ٧٢,٧٣
٢	الشك أو الاعتقاد في تسديد رسوم العضوية	٪ ٥٦,٨٢
٣	إهمال الجمعية عملية الاتصال بالعضو بعد تسديد الرسوم	٪ ٥٤,٥٥
٤	قلة وجود وقت كافي للعضو	٪ ٥٤,٥٥
٥	تشنت العضوية في أكثر من منظمة أو جمعية	٪ ٤٥,٤٥
٦	ارتفاع تكلفة رسوم العضوية	٪ ٥٢,٢٧

م	موقوفات أداء اللجان	النسبة
١	إهمال وضع خطة عمل اللجان في بعض الأحيان	٪ ٧٢,٧٣
٢	جهل أعضاء اللجان بالمعلومات عن مهامهم	٪ ٧٢,٧٣
٣	غياب عملية تنسيق الأعمال بين رئيس الجمعية والعاملين بها	٪ ٧٢,٧٣
٤	تباطؤ أعضاء اللجان في المشاركة والمبادرة الذاتية وعدم تشجيعهم	٪ ٦١,٣٦
٥	قلة معرفة أعضاء اللجان بالقرارات التي تحسن من أدائهم	٪ ٦١,٣٦
٦	إهمال اللجان بإعداد التقييم السنوي لعمل اللجان	٪ ٥٦,٨٢
٧	إهمال أعضاء المجلس في الاضطلاع على قرارات وأعمال اللجان	٪ ٥٢,٢٧
٨	قلة الإشراف على محاضر اجتماعات اللجان	٪ ٥٠,٠٠

ثانيا : معوقات في إستراتيجية العمل

م	١- الجهل برسالة الجمعيات الأهلية	النسبة
١	الجهل باسم الجمعية لبعض المتعاملين معها من أهل القرية	٪٣٩,٢٥
٢	الجهل بأهداف / برامج / ومشروعات الجمعيات المنفذة	٪ ٦٠,٧٥
٣	لم تحقق معظم الجمعيات الأهلية أهدافها المشهورة أو التي تتشدها	٪ ٦٢,٥٠
٤	أسباب عدم تحقيق الأهداف	
	الأهداف لا تعبر عن احتياجات أهل القرية	٪ ٧٨,٠٠
	الأهداف مفروضة على الجمعيات الأهلية من جهات عليا	٪٧٣,٦٠
	الأهداف خيالية وغير قابلة للتحقيق	٪ ٦٤,٨٠
	الأهداف لا تمثل قيمة رقمية أو غير محددة	٪ ٦٢,٨٠

م	٢- الجهل برؤية الجمعيات الأهلية	النسبة
١	عدم رضا المستفيدون عن أداء الجمعيات الأهلية	٪ ٧٧,٢٥
٢	أسباب عدم رضا المستفيدون عن أداء الجمعيات الأهلية	
	- سوء توزيع المنتج أو السلعة على الناس	٪ ٨٦,٤١
	- ضعف المستوى الاقتصادي وقلة الدخل	٪ ٧٦,٠٥
	- صعوبة الاتصال بين الجمعية وأفراد المجتمع	٪ ٧١,٥٢
	- العادات والتقاليد الخاطئة التي تمنع من تقديم الخدمات	٪ ٧١,٢٠
	- المحاباة والمحسوبية أو الوساطة في تقديم الخدمات	٪ ٦٨,٩٣
	- بعد أعضاء مجالس الإدارات عن فئات المجتمع	٪ ٦٠,٥٢
	- نقص الأجهزة والمعدات	٪ ٤٣,٣٧
	- سوء مقر الجمعية	٪٤٠,٤٥

٣- معوقات عملية التخطيط في الجمعيات الأهلية

وتتمثل تلك المعوقات في عدم قيام الجمعيات الأهلية بعملية التخطيط والتقسيم لبعض المشروعات والبرامج والأنشطة بنفسها بنسبة (٥٤,٥٥ ٪) وقد جاءت تلك المعوقات وفقا لترتيب أهميتها حسب التكرار على النحو التالي :

م	معوقات أثناء القيام بعملية التخطيط بالجمعيات الأهلية	العدد	التكرار
١	قلة الموارد المالية لإجراء عملية التخطيط	٦	٦
٢	قلة وجود الخبرات وقلة كفاءتها للاستعانة بها في إجراء عملية التخطيط	٤	٤
٣	طول فترة التخطيط للمشروعات	٢	٢

وأن أسباب عدم قيام الجمعيات الأهلية بأجراء عملية التخطيط لبعض البرامج / المشروعات / الأنشطة قد جاءت وفقا لترتيب أهميتها حسب التكرار كما يلي :

م	أسباب عدم قيام الجمعيات الأهلية بعملية التخطيط	العدد	التكرار
١	ندرة الخبرات في الجمعيات الأهلية	١٠	١٠
٢	الجهات الممولة هي التي تقوم بعملية تخطيط المشاريع	٦	٦
٣	عملية التخطيط ليست ذات أهمية	٤	٤
٤	قلة مصادر التمويل ومحدودية الموارد	٢	٢
٥	صعوبة القيام بدراسة الجدوى الاقتصادية للمشاريع	٢	٢

٤- معوقات عملية التقييم في الجمعيات الأهلية

أفاد ما يزيد عن نصف أعضاء مجالس الإدارات (٥٤,٥٥ %) أن جمعياتهم لا تقوم بكافة مراحل عملية التقييم لبعض البرامج / المشروعات أو الأنشطة وكذلك أداء العاملين بها .

و أن المعوقات التي ظهرت أثناء عملية التقييم بالجمعيات الأهلية محل الدراسة قد جاءت وفقا لترتيب أهميتها حسب التكرار على النحو التالي :

م	معوقات أثناء القيام بعملية التقييم بالجمعيات الأهلية	العدد	التكرار
١	ندرة الخبرات	٥	٥
٢	الهرجلة السائدة في كثرة الإجراءات والموافقات المكتتبية	٣	٣
٣	لم تحقق المشروعات المنفذة بالجمعيات الأهلية هامش ربح	٢	٢
٤	التقييم السنوي عملية روتينية أي على ورق	١	١
٥	كثرة الجهات المشرفة على عملية التقييم	١	١

وأن من أسباب عدم قيام الجمعيات الأهلية بأجراء عملية التقييم لبعض البرامج / المشروعات / الأنشطة قد جاءت وفقا لترتيب أهميتها حسب التكرار على النحو التالي :

م	أسباب عدم قيام الجمعيات الأهلية بعملية التقييم	العدد	التكرار
١	الجهات المانحة أو الممولة هي التي تقوم بعملية التقييم	١٢	١٢
٢	قلة وجود خبرات كافية	٨	٨
٣	قلة مصادر التمويل	٢	٢

٣. معوقات العلاقات العامة

تكشف المعوقات التالية عن حاجة الجمعيات الأهلية إلى وجود علاقات عامة أكثر نشاطا من القائمة أو حاجتها إلى تفعيل أدائها ، والتي من خلالها يتم الحكم عليها وعلى أداء الجمعيات الأهلية على النحو التالي :

م	معوقات العلاقات العامة	النسبة
١	معاونة الجمعيات الأهلية من محدودية الموارد المالية	٪٩٥،٤٥
٢	حاجة الجمعيات الأهلية إلى متطوعين جدد	٪٧٠،٤٥
٣	حاجة الجمعية الأهلية إلى علاقات عامة أكثر نشاطا من القائمة	٪٧٠،٤٥

ثالثا : معوقات أداء الإدارة

م	١- معوقات أداء إدارة المشاريع	النسبة
١	لا تقوم بعض الجمعيات بالإشراف المباشر على المشاريع	٪ ٩٣،١٨
٢	الاعتماد على مبدأ الحاجات والأولويات في اختيار المشروعات بشكل أساسي	٪٩٧،٧٣
٣	الاعتماد على مبدأ التكاليف والفائدة	٪ ٥٦،٨٢
٤	بعض المشروعات مفروضة من جهات إدارية وتخضع للعصبية	٪٨١،٨٢

و تكمن أسباب فشل إدارة المشاريع بالجمعيات الأهلية في النواحي التالية بالترتيب :

م	أسباب فشل إدارة المشاريع بالجمعيات الأهلية	النسبة
١	صعوبة الحصول على رأس المال لإقامة المشاريع	٪٨٦،٦٣
٢	قلة وسائل النقل والمواصلات	٪٨١،٨٢
٣	نقص الأجهزة والمعدات	٪٥٦،٨٢
٤	قلة وفرة العمال المهرة	٪٥٦،٨٢
٥	صعوبة الحصول على أرض للمشروع	٪٥٤،٥٥
٦	قلة عدد الدورات التدريبية للعمال	٪٥٢،٢٧
٧	الإهمال في عمل دراسات جنوى للمشاريع	٪٤٥،٤٥
٨	قلة الطلب على بعض السلع المنتجة	٪٤٥،٤٥
٩	قلة منافذ بيع السلع المنتجة	٪٣٨،٦٤
١٠	صعوبة نظام التسعيرة وشدة المنافسة	٪٣٨،٦٤
١١	سوء التعبئة والتخزين	٪٣٤،٠٩
١٢	صعوبة الحصول على الخامات ومستلزمات الإنتاج	٪٣١،٨٢
١٣	سوء إدارة مجلس الإدارة بالجمعيات الأهلية	٪١٨،١٨

م	٢- معوقات أداء إدارة الموارد البشرية	النسبة
١	احتياج بعض الجمعيات الأهلية إلى زيادة عدد العاملين بها	٪٦٥,٩١
٢	قلة الدورات التدريبية للعاملين بالجمعيات الأهلية	٪ ٦١,٣٦
٣	قلة العمالة المتطوعة بالجمعيات الأهلية	٪ ٥٩,٠٩
٤	معاونة الجمعيات الأهلية من عملية تطوير العضوية بها الوقت الحالي	٪٥٤,٥٥

م	٣- معوقات أداء الإدارة المالية	النسبة
١	قلة التزام العاملين بالجمعيات الأهلية بالحضور والانصراف	٪ ٩٥,٤٥
٢	تعدد الجهات الرقابية على النواحي المالية بالجمعيات الأهلية	٪٩٣,١٨
٣	عدم وضوح الشفافية في التعامل وخاصة مع النواحي المالية	٪ ٩٠,٩١
٤	تعاني الجمعيات الأهلية من نقص شديد في الأجهزة والمعدات	٪٨٤,٠٩
٥	نقص أعداد المحاسبين في بعض الجمعيات الأهلية	٪ ٧٩,٥٥
٦	معاونة الجمعيات من الالتزام بسداد الاشتراك السنوي	٪ ٧٢,٧٣
٧	التهاون في الجزاءات بالجمعيات الأهلية	٪٦٥,٩١
٨	الإسهاب في تطبيق المكافآت	٪ ٦١,٣٦

رابعاً : معوقات الحصول على الموارد

م	١- معوقات عمل مقترح التمويل	النسبة
١٠	عدم قيام بعض الجمعيات الأهلية بعمل مقترح تمويل المشروعات	٪٨١,٨٢
٢	عدم قيام البعض منها بمتابعة مقترح التمويل في حالة كتابته	٪٧٥

توجد كثير من المعوقات التي تواجه الجمعيات الأهلية مع الجهات الممولة ممثلة في المعوقات الآتية حسب ترتيب أهميتها :

م	معوقات تواجه الجمعيات الأهلية مع الجهات الممولة	النسبة
١	صعوبة الحصول على المنح والمعونات	٪ ٨٤,٠٩
٢	الهرجلة في الإجراءات والضمانات	٪ ٨١,٨٢
٣	تدخل الجهات التنفيذية والأمنية في الشئون المالية	٪٧٥,٠٠
٤	تعدد الجهات الرقابية على مصادر تمويل الجمعيات الأهلية	٪٧٠,٤٥
٥	عدم تحقيق بعض الأنشطة أو المشروعات أرباح بسيطة	٪٧٠,٤٥
٦	قلة وجود الجهات المقرضة أو المانحة	٪ ٦١,٣٦
٧	الالتزام غير الكامل من الجمعيات والجهات الممولة	٪ ٥٢,٢٧

م	٢- معوقات عملية جمع التبرعات	النسبة
١	تدني مستوى معيشة أهل الريف بصفة عامة	٪ ٨٨,٩٦
٢	عدم سماح القانون المصري بتلقي المعونات من خارج البلاد	٪ ٨٠,٤١
٣	عدم سماح القانون بجمع التبرعات من الأهالي	٪ ٧٩,٧٣
٤	تدخل كثير من الجهات في شئون الجمعيات الداخلية والمالية	٪ ٧٥,٢٣
٥	ضعف استجابة الأفراد لأهداف وأنشطة الجمعيات الأهلية	٪ ٤٨,٤٢

الخلاصة

استهدفت الدراسة بصفة أساسية محاولة التعرف على معوقات أداء الجمعيات الأهلية لدورها التنموي بريف محافظة أسيوط ، ومن هذا الهدف الرئيسي تم تحديد الأهداف الفرعية التالية :

- ١- معوقات أداء الهيكل التنظيمي في الجمعيات الأهلية بريف محافظة أسيوط .
- ٢- معوقات إستراتيجية العمل في الجمعيات الأهلية بريف محافظة أسيوط .
- ٣- معوقات أداء الإدارة في الجمعيات الأهلية بريف محافظة أسيوط .
- ٤- معوقات عملية الحصول على الموارد في الجمعيات الأهلية بريف محافظة أسيوط وتشير النتائج التي تم التوصل إليها إلى وجود كثير من المعوقات في أداء الهيكل التنظيمي بالجمعيات الأهلية بريف محافظة أسيوط ، وإلى وجود معوقات في إستراتيجيته العمل بالجمعيات الأهلية ، وجود معوقات في أداء الإدارة بالجمعيات الأهلية ، وجود معوقات في الحصول على الموارد بالجمعيات الأهلية بريف محافظة أسيوط .

التوصيات

في ضوء النتائج التي تم التوصل إليها من خلال دراسة معوقات أداء الجمعيات الأهلية لدورها التنموي بريف محافظة أسيوط فإنه أمكن الخروج بالتوصيات الآتية :

أولاً : التوصيات الخاصة بمواجهة معوقات أداء الهيكل التنظيمي بالجمعيات الأهلية

أسفرت للنتائج عن وجود معوقات في أداء كل من أعضاء الجمعية العمومية ، ومجالس الإدارات واللجان وكذا العضوية في الجمعيات الأهلية بريف محافظة أسيوط ، لذا يستوجب عمل الآتي :

- ١- إعداد المزيد من الدورات التدريبية لرفع كفاءة أداء أعضاء مجالس الإدارات و أعضاء الجمعيات العمومية واللجان بالجمعيات الأهلية من خلال إنشاء مراكز تدريب خاصة و وضع خطة تدريبية شاملة ، وذلك بالتنسيق مع الاتحادات الإقليمية والنوعية ووزارة التضامن الاجتماعي والصندوق الاجتماعي مع وضع خطة لتدريب المتطوعين والتنفيذيين .

- ٢- تبسيط الإجراءات وإعطاء صلاحيات وحريات أكثر لرؤساء و أعضاء مجالس الإدارات في مجالات التمويل والرقابة والمتابعة .

ثانيا : التوصيات الخاصة بمواجهة معوقات إستراتيجية العمل

كشفت النتائج عن وجود معوقات في إستراتيجية العمل بالجمعيات الأهلية من حيث الجهل برؤية و رسالة الجمعيات الأهلية ، وعمليات التخطيط والتقييم ، وكذا العلاقات العامة بالجمعيات الأهلية بريف محافظة اسيوط ، ومن ثم توصي الدراسة بضرورة عمل الآتي :

- ١- وضع خطة لتفعيل دور الجمعيات الأهلية في التنمية من خلال التدريب والتمويل والمتابعة
- ٢- ضرورة توحيد الجهات الإدارية المشرفة على الجمعيات .
- ٣- حسن اختيار العاملين في مجال الجمعيات الأهلية .
- ٤- وضع خطة إعلامية خاصة بالعمل التطوعي من خلال وسائل الإعلام
- ٥- ضرورة تفعيل المشاركة النسائية في الجمعيات الأهلية حيث اتضح من نتائج البحث ضعف مشاركة العنصر النسائي في الجمعيات الأهلية.
- ٦- ضرورة تضمين المناهج الدراسية والأنشطة الطلابية ما يغرس في نفوسهم أهمية المشاركة في العمل الأهلي التطوعي في مجتمعهم .

ثالثا : التوصيات الخاصة بمواجهة معوقات أداء الإدارة بالجمعيات الأهلية

تشير النتائج إلى وجود معوقات في أداء إدارة المشاريع ، والموارد البشرية ، والإدارة المالية بالجمعيات الأهلية بريف محافظة اسيوط ، وبذلك أوصت الدراسة بضرورة عمل الآتي :

- ١- زيادة الدعم المادي للجمعيات الأهلية على مستوى الجمهورية بصورة متساوية .
- ٢- التنسيق بين أجهزة التمويل المختلفة للجمعيات الأهلية .
- ٣- زيادة الدعم الفني للجمعيات الأهلية عن طريق الخبراء والمتخصصين .

رابعا : التوصيات الخاصة بمواجهة معوقات عملية الحصول على الموارد بالجمعيات الأهلية

أُتضح من خلال نتائج الدراسة أن معظم الجمعيات الأهلية لا تقوم بعمل مقترح تمويل المشروعات ، ومتابعته مع الجهات الممولة ، و عن وجود معوقات في عملية جمع التبرعات ، لذا أوصت الدراسة بضرورة عرض مشروع قانون جديد خاص بالجمعيات الأهلية متخذاً الطرق الشرعية قبل عرضة على مجلس الشعب متضمناً النقاط الآتية :

- ١- السماح للجمعيات الأهلية بتلقي التمويل الخارجي دون تعقيدات روتينية .
- ٢- السماح للهيئات الأجنبية بالاتصال المباشر مع الجمعيات الأهلية في نطاق التنمية الريفية الشاملة .
- ٣- السماح للجمعيات الأهلية بالقيام بحملات جمع التبرعات من الأهالي .
- ٤- فتح المجال السياسي أمام الجمعيات الأهلية كما يحدث في كثير من دول العالم المتحضر .
- ٥- تشجيع الجمعيات الأهلية على العمل في مجالات تنمية جديدة ومتطورة غير تقليدية لم تعتاد العمل بها .

BARRIERS TO PERFORMANCE OF NGO'S DEVELOPMENTAL ROLE IN RURAL AREAS IN ASSIUT GOVERNORATE. *

Mohamed N. Kabak, M. G. D. Rashid and M. H. Ghanem

Dept. of Rural Sociology, Faculty of Agriculture, Assiut University, Egypt

Abstract: The main objective of this research is trying to identify the barriers to performance of NGO's developmental role in rural areas in Assiut Governorate, and from that the main objective was to identify sub-goals sought by the study:

- 1- Barriers to organizational structure of NGO's.
- 2- Barriers to strategy of work in NGO's.
- 3- Barriers to performance management performance in NGO's.
- 4- Barriers to get at the resources of NGO's.

The results can be identified and summarized as follows:

There are many barriers to performance of NGO's developmental role in rural areas in Assiut Governorate, as follows:

- 1- A provided data on the existence of barriers in performance of the organizational structure.
- 2- The data revealed the existence of barriers to strategy of NGO's.
- 3- There are barriers in performance management in NGO's.
- 4- There are many barriers to get at the resources in NGO's in rural areas in Assiut Governorate.

*Submitted to the 2nd Conference Of Junior Scientists, Fac. of Agric. Assiut Univ. May.,6,2008.