J. Agric. Sci. Mansoura Univ., 34 (12): 10937 - 10964, 2009

THE PROBLEMS OF EMPLOUING GRADUATES IN SMALL AND MEDIUM INDSTRIES IN SOME VILLAGES OF DAKAHIiA GOVERNORATE: DESCRIPTIVE AND SUGESTED SOLUTIONS.

Elemam, M.E.* and M.R. E. Ayad**
*** Vice deam FOR Environment Development Society Service**
**** Executive Manager Emplouing Graduates Agency**

مشكلات تشغيل شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة بالريف بمحافظة الدقهلية "التوصيف والحلول المقترحة" (بالتطبيق على بعض القرى بالمحافظة)

محمد السيد الإمام* و محمود رزق إبراهيم عياد**
*** كلية الزراعة – جامعة المنصورة**
**** الديوان العام –محافظة الدقهلية**

الملخص

إستهدفت الدراسة: التعرف على أهم المشكلات التى تعوق تشغيل شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة بريف محافظة الدقهلية، والتوصل إلى أهم الحلول المقترحة لمواجهة تلك المشكلات، وذلك من خلال رؤية شباب الخريجين الذين يعملون بتلك الصناعات.

وقد إعتمدت الأساليب البحثية على إستمارة إستبيان بالمقابلة الشخصية لشباب الخريجين الذين يعملون بالمنشآت الصناعية المدروسة والزيارات الميدانية لبعض المنشآت عينة الدراسة.

وقد تم جمع البيانات الميدانية من (٤٥) شاب يعملون فى عدد (٢٦) منشأة بالصناعات الصغيرة والمتوسطة لصناعات مختلفة تشمل صناعات كيماوية، معدنية، ملابس جاهزة، نسيجية، تعدينية، خشبية، غذائية، مخنية، وتقع تلك الصناعات فى (١٩) قرية تتبع عدد (٩) مركز إدارى من إجمالى (٢١) مركز ومدينة وحى على مستوى محافظة الدقهلية.

وقد توصلت الدراسة إلى عدد من النتائج وهى:

أولا: أهم المشكلات التى تعوق تشغيل شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة:

إنخفاض رواتب شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة، عدم وجود خدمات ترفيهية للشباب، ضعف العائد من الصناعات الصغيرة والمتوسطة لتحقيق درجة الحد الأدنى من الإشباع لمتطلبات الشباب إقتصاديا وإجتماعيا، بيروقراطية المكاتب التابعة لمديرية القوى العاملة لآلية توظيف الشباب، عدم وجود مراكز تدريب تعمل وفقا لمتطلبات أصحاب الصناعات، عدم توفير أماكن إقامة بالمناطق الصناعية للشباب، قصور بعض أصحاب الصناعات فى منح الشباب حوافز مادية وعينية ومعنوية، عدم التأمين على الشباب، وقصور فى نشر فكر ثقافة العمل الحر بين الشباب.

ثانيا: أهم الحلول المقترحة لمواجهة المشكلات التى تعوق تشغيل شباب الخريجين بالصناعات الصغيرة والمتوسطة:

رفع رواتب الشباب لتحقيق الحد الأدنى لدرجة الإشباع الذاتى لهم، توفير الجانب الترفيهى، التأمين الإجتماعى، تغيير فكر وآلية التشغيل والتدريب بما يتناسب مع متطلبات سوق العمل، توفير إسكان إقتصادى بالمناطق الصناعية، منح الشباب حوافز مادية وعينية ومعنوية بما يضمن إستمرارهم فى العمل بتلك الصناعات، وتبنى الجهات المعنية الحكومية والشعبية ومنظمات المجتمع المدنى خطة مقننة لنشر فكر ثقافة العمل الحر بين الشباب.

المقدمة

ترقب المراقبون السياسيون والمحللون الإقتصاديون والباحثون الإجتماعيون آثار تطبيق سياسات الإصلاح الإقتصادى والتكيف الهيكلى، وتنبأ الكثيرون منهم بزيادة أعداد المتعطلين، خاصة من الشباب، ومع نهاية الألفية الثانية بكل أحلامها وآمالها وتداعياتها وإحباطاتها، تأكد لكل الباحثين الجادين، ضرورة الأخذ فى الإعتبار البعد الإجتماعى عند تطبيق السياسات الإقتصادية والإهتمام بشرائح المجتمع بأكملها، حتى لا تقع فريسة الكثير من المشاكل كالبطالة بين الشباب لما لها من آثار مدمرة، على تلك النخبة والصفوة من الشرائح