

دور المنظمات غير الحكومية، التي تعمل بأنشطة زراعية، في العمل الإرشادي

الزراعي بمحافظة المنيا، وسوهاج، وقنا، والأقصر

أ.د. هدى محمد الجنيهي  
أ.د. ليلي حماد الشناوي  
أ.د. خيرى حسن أبو السعود  
م. محمد عبد العليم على الرميلي

### المستخلص

أجرى هذا البحث للتعرف على دور المنظمات غير الحكومية، التي تعمل بأنشطة زراعية، في العمل الإرشادي الزراعي بمحافظة المنيا، وسوهاج، وقنا، والأقصر، وقد تم البحث على شاملة المنظمات غير الحكومية التي تعمل بأنشطة زراعية بتلك المحافظات، وبلغ عددهم ٦٥ منظمة. واستخدمت استمارة الاستبيان بالمقابلة الشخصية كأداة لجمع بيانات الدراسة من رؤساء مجالس إدارات المنظمات المدروسة كمثل للمنظمة، ومن السجلات الرسمية لتلك المنظمات. وقد تم اختبار هذه الاستمارة مبدئياً للتأكد من صلاحيتها في ثمانية منظمات بمحافظة أسيوط، وبعد التأكد تماماً من ذلك تم جمع البيانات خلال شهرى نوفمبر، وديسمبر من عام ٢٠٠٨م.

ويمكن تلخيص النتائج التي توصلت إليها البحث في أن غالبية المنظمات المدروسة (٩٢,٣%) أنشئت في الفترة من عام (١٩٩٧-٢٠٠٧) وأن أكثر من ثلاثة أرباع المنظمات المدروسة (٨٧,٥%) أنشئت بواسطة أفراد من داخل المجتمع وبمساعدة من منظمات غير حكومية دولية. وأن ما يقرب من ثلثي المنظمات المدروسة (٦٦,٢%) تتنوع مجالات أنشطتها بين أنشطة زراعية وأنشطة غير زراعية، وتبين أن ٦٩,٢% من المنظمات المدروسة تختص بالإنتاج النباتي الزراعي، وأن ٢٣,١% من المنظمات المدروسة تختص بالإنتاج الزراعي الحيواني، و ٧,٧% من المنظمات المدروسة تهتم بأنشطة الإنتاج الحيواني والنباتي الزراعي معاً. كما تبين أن ٣٥,٤% من المنظمات المدروسة يقل عدد أعضائها عن ١٠٠ عضو. وأن ٥٨,٥% من المنظمات المدروسة لديها عدد محدود من أعضاء مجالس إدارتها (٥-١٠) عضو مجلس إدارة. وأن جميع المنظمات المدروسة يوجد لديها رئيس مجلس إدارة، وسكرتير عام، وأمين صندوق في تشكيل المكتب التنفيذي للمنظمة. كما اتضح من نتائج الدراسة أيضاً أن غالبية المنظمات المدروسة (٩٥,٤%) يوجد بها لجان متخصصة. واتضح من النتائج أن أكثر من نصف المنظمات المدروسة (٥٣,٨) لا يوجد بها عمالة بأجر. وأن ٩٥,٤% من المنظمات المدروسة يوجد بها عاملون بدون أجر (متطوعون)، وأن ٨١,٥% من المنظمات المدروسة يوجد لديها (٦-١) عاملون بدون أجر.

أوضحت نتائج البحث أن جميع المنظمات المدروسة (١٠٠%) تعتبر اشتراكات الأعضاء هي المصدر الدائم لتمويل المنظمة. وأن (٤٩,٢%) من المنظمات المدروسة تراوحت ميزانيتها وفقاً لآخر تقرير سنوي بين (١٠ إلى أقل من ٢٠) ألف جنيه، وأن جميع المنظمات المدروسة (١٠٠%) يعتمد على مصادرها الذاتية في تمويل الأنشطة الإرشادية الزراعية. وأن (٤٤,٦%) من المنظمات بلغت مقدار ميزانية الأنشطة الإرشادية أقل من ١٠٠٠ جنيه.

أوضحت نتائج البحث تقدم أنشطة المجالات الفنية الزراعية فيما يتعلق برفع الكفاءة الإنتاجية للمحاصيل الزراعية، وتسويق الحاصلات الزراعية لدى (١٠٠%، ٩٥,٤%) علي الترتيب، يليها إدارة الأعمال المزرعية المنزلية بنسبة ٥٥,٤% من المنظمات المدروسة، وأقلها تنمية الموارد الطبيعية بين ٣٨,٥% من المنظمات المدروسة. في حين يقابل ذلك تأخر في القيام بالأنشطة الإرشادية الزراعية في المجالات البشرية مثل تطوير الحياة الأسرية الريفية والاهتمام بالشئون العامة بنسبة ٣,١%، ١٨,٥% علي الترتيب. وتزيد عنها في تنمية المجتمع المحلي، وتنمية الشباب الريفي (٥٨,٥%، ٥٠,٨%) علي الترتيب. مما يتطلب مزيد من الاهتمام من قبل تلك المنظمات بالأنشطة المتعلقة بالمجالات البشرية بمقدار اهتمامها بالمجالات الزراعية.

#### مقدمة البحث ومشكلته

تعتبر قضية التنمية المستدامة من التحديات التي تقوم بمواجهتها الدول النامية ومطلباً ملحاً تسعى إلى تحقيقه. وتعتبر التنمية الزراعية أحد الركائز الأساسية لعملية التنمية المستدامة فهي تعمل على النهوض بالمجتمع من خلال توفير الغذاء، وفرص العمل، وكذلك زيادة الدخل لقطاع كبير من السكان الريفيين. وهذا ما أقره البنك الدولي (<http://www.worldbank.org>) في تقريره لعام ٢٠٠٨ أن الزراعة مازالت هي أداة القرن الحادي والعشرين من أجل التنمية المستدامة وتقليص الفقر، وأعتبر تشجيع الزراعة هدفاً ضرورياً لتحقيق أحد الأهداف الإنمائية للألفية الجديدة وهو الهدف الخاص بتخفيض نسبة الذين يعانون من الفقر والجوع إلى النصف بحلول عام ٢٠١٥.

ولتحقق التنمية الزراعية أهدافها يتطلب الاهتمام بالتنمية البشرية، وتعتبر المشاركة الشعبية هي المحور الأساسي في برامج التنمية المستدامة. لذا وجب تفعيل مشاركة الأفراد في المجتمعات الريفية للمساهمة في تنمية مجتمعاتهم والاعتماد الكامل عليهم في تنمية أنشطتهم الاجتماعية. وتعتبر المنظمات غير الحكومية هي الوسيلة الفعالة في احتواء المشاركة الشعبية في عملية التنمية وتدعيمها وسد الفجوة ما بين الشعب والحكومة (السكران، ٢٠٠٣: ٢). لما

للمنظمات غير الحكومية من مقومات تميزها عن المنظمات الحكومية منها: القرب من الفئات الأكثر احتياجاً لخدماتها بالإضافة إلى قدرتها على التعامل مع الأفراد بمرونة عالية من خلال حلول ابتكاريه ملائمة وواقعية للظروف المحلية مما ينتج عنه حدوث تنمية عن طريق السماح بمشاركة أفراد المجتمع (كاظم، ٢٠٠٥: أ).

بالرغم من زيادة الاهتمام بقطاع المنظمات غير الحكومية عالمياً، إلا أنه لم يتم تحديد تعريف واحد متفق عليه لهذه المنظمات، بل تعدى الأمر ذلك إلى عدم وجود تسمية موحدة لهذا القطاع عالمياً، فيوجد تسميات كثيرة لهذا القطاع منها: القطاع غير الهادف للربح، والقطاع الثالث، والقطاع الخيري، والقطاع التطوعي، والقطاع الأهلي أو الجمعيات الأهلية، والمنظمات غير الحكومية. وقد يعود الاختلاف في تسمية وتعريف هذا القطاع إلى تركيز كل تعريف على إحدى سمات هذا القطاع.

وقد قسمت كاظم (٢٠٠٥: ٥٧-٥٩) تعريفات المنظمات غير الحكومية إلى ثلاث مجموعات هي: تعريفات اقتصادية، وتعريفات اجتماعية، وتعريفات قانونية. وفيما يتعلق بالتعريفات الاقتصادية: فهي التعريفات التي تركز على الجانب الاقتصادي لهذا القطاع، سواء من ناحية عدم توجه هذه المنظمات للربح أو من ناحية ذاتية التمويل. ومنها تعريف الأمم المتحدة الذي عرف المنظمات على أنها "تلك المنظمات التي تحصل على نصف دخلها أو أكثر من مصادر خاصة (تبرعات، ومنح، الخ)" وهو يستبعد المنظمات التي تتلقى أكثر من نصف دخلها دعماً من الحكومة. أما التعريفات الاجتماعية فتشمل جميع التعريفات التي تركز على الجوانب الاجتماعية لهذا القطاع، سواء من خلال اعتمادها على التطوع أو توجيهها نحو أهداف اجتماعية، أو ديمقراطية الإدارة بداخلها. ومنها تعريف قاموس الخدمة الاجتماعية لهذه المنظمات على أنها منظمات أنشئت من أجل تحقيق أهداف اجتماعية معينة، وليس بغرض الحصول على الربح، ويضم هذا التعريف المنظمات التي تدعم مالياً من الحكومة. أما التعريفات القانونية: فهي مجموعة التعريفات التي تم وضعها في قوانين كل دولة وفقاً لظروفها المختلفة. ومنها تعريف القانون المصري للجمعيات الأهلية بأنها "كل جماعة ذات تنظيم مستمر لمدة معينة أو غير معينة تتألف من أشخاص طبيعيين، أو أشخاص اعتبارية، أو أي منهما معاً، ولا يقل عددهم في جميع الأحوال عن عشرة، وذلك بغرض عدم الحصول على ربح مادي (قانون الجمعيات، ٢٠٠٢: ٣).

يتضح مما سبق عرضه وجود تعدد في مسميات وتعريفات المنظمات غير الحكومية، إلا أنها تتلقى في الجوهر وتختلف في الكلمات. وأن غالبية تعريفات المنظمات غير الحكومية

اتفقت على أنها تظاهرات أنشئت بمبادرة شعبية تطوعية، لتلبى احتياجات مجتمعهم المحلى، سواء كانت احتياجات اجتماعية أو اقتصادية أو ثقافية أو سياسية، وقد تكون هذه التظاهرات كبيرة أو صغيرة الحجم، وأن لا يكون هدفها الربح المادى.

تؤكد المؤشرات أن المنظمات غير الحكومية هي أسلوب مصر فى الفترة القادمة لإحداث التنمية الشاملة مع تضافر القطاعات الأخرى، وأعتبر هذا القطاع هو الشريك الثالث فى التنمية مع الحكومة والقطاع الخاص فى إحداث التنمية الشاملة فى مصر. (الشريف، ٢٠٠٤: ٧). وذلك نتيجة لما تشهده دول العالم وبخاصة الدول النامية منها من تغييرات سياسية واقتصادية واجتماعية ناتجة من تطبيق نظام العولمة جعلت تلك الدول تركز على الاهتمام بالمنظمات غير الحكومية وإيراز دورها كبدل مؤهل للقيام بدور رئيسى ومكمل للدور الحكومى فى إحداث التنمية. (كاظم، ٢٠٠٥: أ)

حيث بدأ هذا القطاع عمله فى مصر بدافع خيرى، وبتعدد المجتمع واتساع نطاق احتياجاته تبلور العمل الأهلى فى شكل مؤسسى منظم فبدأت أنشطته بالتنوع من المجال الاجتماعى إلى المجال الاقتصادى والثقافى والسياسى. (مصطفى، ٢٠٠٥: ١٠) وبالتالي تزايدت أعداد تلك الجمعيات فى مصر مع التنوع فى أنشطتها ومجالاتها فوجد الآن ما يقرب من ٥٧ ألف جمعية أهلية مشهورة طبقا للقانون ٨٤ لسنة ٢٠٠٢ وفقا لأخر إحصاء صادر من الجهاز المركزى للتعبئة العامة والإحصاء (الكتاب الإحصائى السنوى، ٢٠٠٨: ص ٣٧٩).

فمع تطبيق برامج الإصلاح الإقتصادى فى مصر أدى ذلك إلى حدوث تغييرات فى مختلف القطاعات ومن بينها قطاع الزراعة المصرى، أدى بدوره إلى الخضوع لآليات السوق الحديثة، فنتج عنه إلغاء للدعم الحكومى لمستلزمات الإنتاج الزراعى، مما ترتب عليه ارتفاع تكاليف الإنتاج الزراعى، وارتفاع أسعار المحاصيل الزراعية، مما أدى إلى تعثر صغار الزراع فى إدارة مزارعهم المحدودة فى ظل تلك الأوضاع، مع تراجع ملحوظ فى دور التعاونيات الزراعية المعنية بالزراع ومشاكلهم (عبد الوهاب، ٢٠٠٣: ٣٦). بالإضافة إلى ظهور خصائص جديدة فى سياق قطاع الزراعة على مستوى العالم من ظهور الأسواق الجديدة المتممة بالإبتكارىه التقنية والمؤسسية الواسعة الانتشار مع تطور فى الأدوار للقطاع الخاص والمجتمع المدنى، فالزراعة الجديدة الأخذة فى الظهور حاليا يقودها أصحاب المشروعات فى القطاع الخاص من خلال العمل على ربط المستهلكين مع المنتجين، وهؤلاء المنتجين هم من أصحاب الحيازات الصغيرة التى تساندهم منظماتهم فهم الذين يقومون بالإنتاج بصورة أساسية ويعتبرون من أكثر المنتجين كفاءة.

مما يتطلب أهمية التركيز على خلق روح المشاركة لدى صغار الزراع فيما بينهم والعمل على تنفيذ برامج التنمية الزراعية من خلال مشاركتهم عن طريق منظمات أهلية غير حكومية تظهر أهميتها في تنمية القطاع الزراعي، لما تتميز به تلك المنظمات غير الحكومية عن غيرها من المنظمات الحكومية من مقومات في إحداث التنمية الزراعية منها القدرة على تحسين أوضاع الزراع في المجتمعات الزراعية من خلال إعطاء الصوت المسموع لأصحاب الحيازات الصغيرة ([www.worldbank.org](http://www.worldbank.org)). ولما تقوم به من دور في تقديم الخدمات الإرشادية لبعض فئات المجتمع الضعيفة مثل المرأة، وصغار الحائزين وغير المالكين الذين لا تصل إليهم خدمات الإرشاد العامة، وذلك من خلال نقل المعلومات وتوفير المشورة وإكساب مهارات معينة. (الريماوي وآخرون، ١٩٩٦: ٣٠٨ - ٣١٠)

في حين يؤكد الشافعي (٢٠٠٧: ٩-١٠) أنه يوجد حتمية لتوظيف المنظمات غير الحكومية في تقديم الخدمات الإرشادية لعدة أسباب منها ظهور نموذج جديد لنقل التكنولوجيا من نموذج خطى يعتمد على نقل المعلومات والمعرفة والتكنولوجيا الزراعية من الباحثين إلى المزارعين إلى نموذج آخر هو نظم المعلومات والمعرفة الزراعية (Agricultural Knowledge and Information System) الذي يعتمد على أهمية انتقال وتدفق وتداول المعلومات والمعرفة الزراعية بين جميع الأطراف والجهات المشاركة في صناعة ومجتمع الزراعة. والاستخدام المتزايد لمنظمات المزارعين في الإرشاد الزراعي هو أحد التغيرات الأساسية المرتبطة بهذا النموذج.

ويؤكد أيضا على ضرورة تدعيم وتقوية جانب الطلب الخاص بالحاجة إلى الخدمات الإرشادية من جانب المزارعين الفقراء من خلال جهود التنمية المحلية التي تقوم بها المنظمات غير الحكومية لتحديد واختيار مرشدين زراعيين محليين مناظرين يقومون بالتواصل مع المراكز الحضرية لتوفير ونقل التقنيات الحديثة مع توفير الاستشارات التي يحتاجها مجتمعهم المحلي. والعمل كوسطاء للحصول على شروط أفضل لشراء مستلزمات الإنتاج الزراعي وكذلك عند بيع المنتجات الزراعية. كنتيجة لسد الفجوة الناشئة عن انسحاب الحكومات من تقديم الكثير من الخدمات المختلفة للمزارعين. بالإضافة إلى أن أحد استراتيجيات تحقيق لامركزية الخدمات الإرشادية تتمثل في نقل أو تحويل الوظائف الإرشادية إلى منظمات المزارعين بدلاً من نقلها إلى الحكومات المحلية، كما يمكن لمنظمات المزارعين أن تستخدم المرشدين الزراعيين كعاملين دائمين لديها أو التعاقد مع مرشدين زراعيين من القطاع الخاص أو من منظمات غير حكومية أخرى أو من أخصائيين فنيين من الجامعات.

ومما سبق يتضح أهمية تدخل المنظمات غير الحكومية في تقديم الخدمات الإرشادية الزراعية كحماية للفئات المختلفة المساهمة في الأنشطة الزراعية وبخاصة فئة فقراء الزراع، وأيضاً لتقليل الآثار السلبية التي يمكن أن تترتب على سيادة هذا الوضع الجديد من الاقتصاد الحر السائد الآن في مختلف دول العالم على وجه العموم وبمصر خاصة. واعتبارها أحد البدائل في سد الفجوات التي تنشأ عن انسحاب الدولة من تقديم بعض الخدمات للمزارعين.

ومع ذلك فإنه من الملاحظ من القراءات في المطبوعات المختلفة الخاصة بهذا القطاع ومن واقع أنشطة بعض المنظمات غير الحكومية ذات النشاط الزراعي أن الدور الإرشادي للمنظمات غير الحكومية ذات النشاط الزراعي غير واضح أو غير متفق عليه، أو متباين من منظمه إلى أخرى، بالإضافة إلى تعدد وتنوع مجالات وأنشطة هذه المنظمات غير الحكومية، وعدم اقتصرها على نشاط محدد بعينه، وعدم وجود شكل محدد وموحد للأساليب والطرق المستخدمة لقيام هذه المنظمات بأنشطتها، وعدم وضوح العلاقة بينها وبين كل من المنظمات الإرشادية والمنظمات الأخرى العاملة بنفس المجال، هذا بالإضافة إلى اختلاف نوعيات القائمين بالعمل الإرشادي بتلك المنظمات. ومن هذا المنطلق استوجب الأمر القيام بهذه الدراسة للتعرف على الدور الذي تلعبه تلك المنظمات في العمل الإرشادي الزراعي في مصر بما يتضمنه من تحديد للمشكلات الإرشادية، وللأهداف المقابلة لها، ومن التعرف على الأنشطة الممارسة حالياً، والتعرف على الأساليب والطرق المنفذة لتحقيق تلك الأهداف، والإمكانيات المتاحة لها للقيام بدورها والعلاقات القائمة بين هذه المنظمات من ناحية وبين كل من المنظمات الحكومية التنفيذية المتمثلة في جهاز الإرشاد الزراعي والطب البيطري، والبحثية المتمثلة في مراكز البحوث الزراعية، وكليات الزراعة، والمنظمات غير الحكومية الأخرى سواء المحلية منها أو الدولية.

### ٣. أهداف الدراسة

انطلاقاً من العرض المشكلى السابق فقد تحددت أهداف الدراسة كما يلي:

- ١- التعرف على بعض المتغيرات التنظيمية والمادية للمنظمات غير الحكومية المدروسة.
- ٢- التعرف على الأنشطة الإرشادية الزراعية التي تنفذها المنظمات غير الحكومية المدروسة.
- ٣- اختبار معنوية العلاقة بين بعض المتغيرات التنظيمية، والمادية للمنظمات المدروسة ومستوى الأنشطة الإرشادية التي تقوم بها المنظمات المدروسة.

#### ٤. التعريفات الإجرائية

##### المنظمات غير الحكومية ذات النشاط الزراعي

هي المنظمات غير الحكومية المشهورة وفقا لقانون الجمعيات الأهلية والمؤسسات الخاصة بجمهورية مصر العربية، وتكون من ضمن أنشطتها أنشطة زراعية قائمة فعلا. الدور الإرشادي للمنظمات غير الحكومية يقصد به في هذا البحث الأنشطة الإرشادية الزراعية التي تقوم بها المنظمات غير الحكومية المدروسة.

##### ٥. الفرض البحثي

لتحقيق هدف الدراسة الثالث تم صياغة الفرض البحثي التالي: توجد علاقة معنوية بين مستوى الأنشطة الإرشادية التي تقوم بها المنظمات المدروسة، وكل من خصائصهم المستقلة التالية: تاريخ نشأة المنظمة، وعدد أعضاء الجمعية العمومية، وعدد العاملين بأجر، وعدد المتطوعين، وعدد الكوادر الإرشادية، وميزانية الأنشطة الإرشادية.

#### الطريقة البحثية

##### شاملة الدراسة

تمثلت شاملة الدراسة في المنظمات غير الحكومية التي تعمل بأنشطة زراعية بمحافظات المنيا، وسوهاج، وقنا، والأقصر. وهي الوحدة الأساسية للشاملة ممثلة في رئيس مجلس إدارتها.

وتم اختيار المنظمات من واقع القوائم المتوفرة بسجلات الاتحاد العام للجمعيات الأهلية والمؤسسات الخاصة. على أن تكون ذات نشاط زراعي حقيقي ممارس فعلا. وبالتالي فقد تضمنت شاملة الدراسة الميدانية ٦٥ منظمة غير حكومية موزعة على أربعة محافظات بصعيد مصر بواقع عدد ٢٥ منظمة غير حكومية تعمل فعلا بالنشاط الزراعي في محافظة المنيا، وعدد ١٩ منظمة غير حكومية بمحافظة سوهاج، وعدد ١٣ منظمة غير حكومية بمحافظة قنا، وعدد ٨ منظمات غير حكومية بمحافظة الأقصر.

##### طريقة جمع البيانات

تم استخدام الاستبيان أداة للدراسة، وتم جمع البيانات بالمقابلة الشخصية مع المبحوثين من رؤساء مجالس إدارة المنظمات غير الحكومية ذات النشاط الزراعي، وتم جمع البيانات الدراسة في شهري نوفمبر وديسمبر ٢٠٠٨. وتضمنت استمارة الاستبيان مجموعة

من الأسئلة تم من خلالها التعرف على المتغيرات التنظيمية والمادية للمنظمات غير الحكومية ذات النشاط الزراعي المدروسة، وكذلك الأنشطة التي تقوم بها.

**أدوات التحليل الاحصائي**

لكون الدراسة وصفية فقد تم الاستعانة بإحصاءات الشاملة في عرض البيانات، وهي العرض الجدولي بالتكرارات والنسب المئوية.

### النتائج ومناقشتها

١- التعرف على بعض المتغيرات التنظيمية والمادية للمنظمات غير الحكومية المدروسة.

أ- المتغيرات التنظيمية وتشمل:

#### نشأة المنظمات

اتضح من النتائج بجدول رقم ١. أن غالبية المنظمات غير الحكومية المدروسة (٩٢,٣%) أنشأت في الفترة من عام ١٩٩٧ حتى عام ٢٠٠٧، بينما أنشئ ٧,٧% من المنظمات المدروسة في الفترة من عام ١٩٥٣ حتى عام ١٩٧٤. ولم تنشأ أى منظمة من المنظمات المدروسة في الفترة من عام ١٩٧٥ حتى عام ١٩٩٦.

#### مجالات أنشطة المنظمات

تبين من النتائج بجدول رقم ١. أن ما يقرب من ثلثي المنظمات المدروسة (٦٦,٢%) تتنوع أنشطتها ما بين أنشطة زراعية وأنشطة غير زراعية، في حين يوجد أكثر من ثلث المنظمات المدروسة بقليل (٣٣,٨%) تقتصر أنشطتها على الأنشطة الزراعية فقط.

#### مجالات الإنتاج الزراعي

يتضح من النتائج بجدول رقم ١. أنه يوجد ثلاثة أنواع من المنظمات المدروسة فيما يتعلق بمجالات الإنتاج الزراعي النوع الأول منها يختص بالإنتاج النباتي الزراعي وهي تمثل أكثر من ثلثي المنظمات المدروسة بقليل (٦٩,٢%). أما النوع الثاني من المنظمات المدروسة فيختص بالإنتاج الحيواني الزراعي وتمثلت في ٢٣,١% من المنظمات المدروسة. أما النوع الثالث فهي: منظمات خليط بين النوعين السابقين ويمثلها ٧,٧% من المنظمات المدروسة.

#### نوع الجمهور المستهدف

اتضح من النتائج بجدول رقم ١. أن ما يزيد على ثلاثة أرباع المنظمات المدروسة (٧٨,٥%) تستهدف أعضائها بالإضافة إلى الزراع على مستوى القرية عند تقديم أنشطتها. يلي ذلك ٩,٢% من المنظمات المدروسة تستهدف الزراع على مستوى المركز بالإضافة إلى أعضاء المنظمة. وقد أرجع رؤساء مجالس إدارات المنظمات المدروسة ذلك إلى رغبة



الزراع من القرى المجاورة في أن تشملهم أنشطة المنظمة نظرا لعدم وجود منظمات مثيلة في مجتمعاتهم. بينما تقل نسبة المنظمات التي تغطي المحافظة حيث تمثل ٦,٢% من المنظمات المدروسة وذلك لكونها متخصصة في نشاط بعينه. بينما استهدفت ٦,٢% من المنظمات المدروسة أعضائها فقط.

#### البناء الداخلي للمنظمات المدروسة

فيما يلي استعراض لشكل البناء التنظيمي للمنظمات المدروسة وفقا لواقع هذه المنظمات، وذلك فيما يتعلق بالجمعية العمومية، ومجلس الإدارة واللجان النوعية المتخصصة وهي المستويات البنائية للمنظمات المدروسة.

#### الجمعية العمومية

أوضحت النتائج بجدول رقم ١. أن ٣٥,٤% من المنظمات المدروسة يقل عدد أعضائها عن ١٠٠ عضو، وأن ٣٣,٩% من المنظمات المدروسة يتراوح عدد أعضائها بين ١٠٠ عضو إلى أقل من ٢٠٠ عضو. وأن ما يزيد عن الخمس قليلا (٢١,٥%) يتراوح عدد أعضائها بين ٢٠٠ عضو إلى أقل من ٣٠٠ عضو بينما يستوعب ٩,٢% من تلك المنظمات عدد أعضائها يتراوح بين ٣٠٠ إلى أكثر من ٥٠٠ عضو.

#### مجلس الإدارة

تناولت نتائج الدراسة مجالس إدارات المنظمات المدروسة من حيث عدد الأعضاء، وصفة العضوية، والتركيبة النوعية لمجلس الإدارة، والسن، المؤهل الدراسي، والحالة العملية وذلك على النحو التالي:

#### عدد أعضاء مجلس الإدارة

أنضح من النتائج بجدول رقم ١. أن عدد أعضاء مجالس إدارات المنظمات المدروسة غير ثابت في كل منظمة، وأن أقل من ثلاثة أخماس المنظمات المدروسة (٥٨,٥%) لديها عدد محدود من أعضاء مجالس إداراتها (٥-١٠) عضو. و٤١,٥% من المنظمات المدروسة ذات عدد كبير من أعضاء مجالس إداراتها (١٠-١٥) عضو.

#### صفة العضوية في مجلس الإدارة

تبين من النتائج بنفس الجدول. أن صفة العضوية في مجلس الإدارة متمثلة بنسبة ١٠٠% في كل من رئيس مجلس الإدارة، والسكرتير العام، وأمين الصندوق. بينما نائب الرئيس متواجد في نسبة قدرها ٧٦,٩% من اجمالي المنظمات المدروسة.

## اللجان النوعية المتخصصة

تبين من النتائج بجدول رقم ١. أن غالبية المنظمات المدروسة (٩٥,٤%) يوجد بها لجان متخصصة، و٤,٦% من المنظمات المدروسة لا يوجد بها لجان. وأن أكثر من ثلثي المنظمات المدروسة (٦٩,٢%) بها من (٤ - ٦) لجان، وأن ١٥,٤% من المنظمات المدروسة بها (٧ - ٩) لجان. بينما يقل عدد اللجان من (١ - ٣) لجنة في ١٠,٨% من تلك المنظمات. وهذا يبرز أهمية تواجد مثل هذا العدد من اللجان لدى المنظمات المدروسة. حيث يستهدف من تشكيل اللجان إقامة الفرصة لأعضاء الجمعية العمومية للمشاركة في تنفيذ سياسيات وأنشطة المنظمات، وأيضاً التدريب على ممارسة العمل الديمقراطي لتكوين أجيال قادرة على تحمل مسؤوليات العمل كأعضاء مجلس إدارة في مرحلة لاحقة.

## العاملون بالمنظمة

### العاملون بأجر

أظهرت النتائج بجدول رقم ١. أن أكثر من نصف المنظمات المدروسة ٥٣,٨% لا يوجد بها عمالة بأجر، في حين أن ٣٦,٩% من المنظمات المدروسة يعمل بها من (١ - ٨) عامل. بينما ٩,٢% من المنظمات المدروسة لا يزيد عدد العاملين لديها بأجر عن ٢٤ عامل. وهذا يظهر ضعف الإمكانيات المادية لدى المنظمات المدروسة مما تسبب في إضعاف دور تلك المنظمات المدروسة في توليد فرص عمل لديها بصفة دائمة. وبأنها في احتياج شديد إلى العمل التطوعي في المرحلة الحالية حتى تستطيع أن تقوم بدورها على الوجه الأكمل، وحينئذ ربما تسمح إمكانياتها المادية بتشغيل عمالة بأجر.

### المتطوعون للعمل دون أجر

اتضح من النتائج بجدول رقم ١. أن ٧٣,٨% من المنظمات المدروسة يوجد لديها ما بين (١ - ١٣) متطوع للعمل بالمنظمة دون أى مقابل مالى. وأن ١٢,٣% من المنظمات المدروسة يتراوح عدد المتطوعين بها (١٤ - ٢٦) متطوع، في حين يوجد ١٠,٨% من المنظمات المدروسة يزيد عدد المتطوعين عن ٢٧ متطوع. بينما يوجد ثلاث منظمات فقط لا يوجد لديها متطوعين للعمل بها. بالرغم من وجود أعداد من المتطوعين بالمنظمات المدروسة، إلا أنها لا ترقى إلى مستوى أهمية العمل التطوعي من حيث الكم.

### العاملون من الكوادر الإرشادية

تبين من النتائج بجدول رقم ١. أن ٤٤,٦% من المنظمات المدروسة يعمل لديها من (١ - ٣) من

الكوادر الميدانية الإرشادية، وأن ٣٠,٨% من المنظمات المدروسة يعمل بها من (٣- ٥) من الكوادر الإرشادية في حين أن ما يقرب من ربع المنظمات المدروسة (٢٤,٦%) يعمل بها (٥ فأكثر) من الكوادر الميدانية الإرشادية. ويشير ذلك إلى انخفاض عدد الكوادر الإرشادية العاملة بالمنظمات المدروسة حتى في حدها الأقصى.

#### ب- المتغيرات المالية

وتتضمن التعرف على الإمكانات المالية المتاحة للمنظمات المدروسة من خلال التعرف على مقدار ميزانية هذه المنظمات بصفة عامة، ومصادر التمويل المالي لأنشطتها، مع توضيح مقدار ميزانية الأنشطة الإرشادية الزراعية، ومصادر التمويل المالي لتلك الأنشطة بصفة خاصة.

#### ميزانية المنظمات

بلغ مقدار الميزانية السنوية للمنظمات المدروسة طبقاً لأخر تقرير سنوى لهذه المنظمات أقل من ١٠,٠٠٠ جنيه مصري في ما يقرب من نصف المنظمات المدروسة (٤٩,٢%)، وتراوح بين ١٠ إلى أقل من ٢٠ ألف جنيه في ما يزيد عن خمس هذه المنظمات بقليل (٢١,٥%)، وبين ٢٠ إلى أقل من ٣٠ ألف جنيه في ٧,٧% منها. أما بقية هذه المنظمات (٢١,٥%) فتراوحت ميزانياتها ما بين ٣٠ إلى ٨٠ ألف جنيه. كما هو موضح بجدول رقم ٢. مما يشير إلى أن ما يزيد عن ثلاثة أرباع المنظمات المدروسة (٧٨,٥%) ذات ميزانيات منخفضة.

#### مصادر تمويل المنظمات

أوضحت النتائج بجدول ٣. أن اشتراكات الأعضاء هي المصدر الدائم لتمويل المنظمة في جميع المنظمات المدروسة (١٠٠%)، ويلبها العائد من الأنشطة الإنتاجية في ٨٧,٧% من المنظمات المدروسة، ثم التبرعات في (٧٦,٧%) منها، ثم المنح الدولية في (٣٣,٨%) منها وأقل مصادر التمويل هي القروض في ١٣,٨% من تلك المنظمات المدروسة. وهذا يوضح مدى اعتماد المنظمات المدروسة على التمويل المالي الداخلى للمنظمة أكثر من التمويل المالي الخارجى الممثل في المنظمات الدولية.

#### ميزانية الأنشطة الإرشادية الزراعية

تبين من النتائج بجدول رقم ٤. أن مقدار ميزانية الأنشطة الإرشادية الزراعية للمنظمات المدروسة في العام الماضى بلغ أقل من ١٠٠٠ جنيه مصري في ٤٤,٦% من المنظمات المدروسة، وتراوح بين (٢-١) ألف جنيه مصري في ٢٧,٧% من هذه المنظمات،

وبين (٢-٣) ألف جنية مصرى فى ١٨,٥% من هذه المنظمات، وبلغت أقصاها لأكثر من خمسة آلاف جنية مصرى فى منظمتين فقط من المنظمات المدروسة. مما يشير إلى أن ميزانية الأنشطة الإرشادية ضئيلة جدا لدى المنظمات المدروسة حتى فى حدها الأقصى. مما يلقى آثارا سلبية على إمكانية القيام بأنشطة إرشادية على النحو المطلوب.

٢- التعرف على الأنشطة الإرشادية التى تنفذها المنظمات غير الحكومية المدروسة.

تم حصر الأنشطة الإرشادية وتقسيمها إلى ثمانية أقسام تبعا لمجالات العمل الإرشادى الزراعى وترتيبها وفقا لتكرارها ترتيبا تنازليا.

وقد أشارت النتائج بجدول ٥. إلى تقدم المجالات الفنية الزراعية فيما يتعلق برفع الكفاءة الإنتاجية للمحاصيل الزراعية، وتسويق الحاصلات الزراعية بنسبة ١٠٠%، ٩٥,٤% من المنظمات المدروسة على الترتيب، ويليهما تنمية المجتمع المحلى فى ٥٨,٥% منها، ثم إدارة الأعمال المزرعية والمنزلية بنسبة ٥٥,٤% منها، ثم تنمية الشباب الريفى فى ٥٠,٨% منها، ثم تنمية الموارد الطبيعية بنسبة ٣٨,٥%. فى حين يقابل ذلك تأخر فى القيام بالأنشطة الإرشادية الزراعية فى المجالات البشرية مثل تطوير الحياة الأسرية الريفية، والإسهام فى الشؤون العامة بنسبة ٣,١%، ١٨,٥% على الترتيب. يتضح من ذلك مدى اهتمام المنظمات المدروسة بالمجالات الفنية الزراعية وقلة الاهتمام بالمجالات البشرية لدى المنظمات المدروسة بهدف زيادة الإنتاج الزراعى.

رفع الكفاءة الإنتاجية الزراعية

تم حصر الأنشطة الإرشادية المتعلقة بمجال رفع الكفاءة الإنتاجية للمحاصيل الزراعية وتقسيمها إلى قسمين وفقا لمجالات الإنتاج الزراعى إلى أنشطة إرشادية زراعية فى مجال رفع الكفاءة الإنتاجية الزراعية النباتية، وأنشطة إرشادية زراعية فى مجال رفع الكفاءة الإنتاجية للزراعة الحيوانية.

توضح من النتائج جدول ٦. تعدد الأنشطة الإرشادية فى مجال رفع الكفاءة الإنتاجية الزراعية من حيث النوع والكم. ففىما يتعلق بالأنشطة الإرشادية فى مجال رفع الكفاءة الإنتاجية الزراعية النباتية، تبين أن نسبة هذه الأنشطة تتراوح بين ٢% إلى ٩٠% تقريبا من المنظمات المدروسة والتى لها أنشطة زراعية نباتية، ويتمثل الحد الأعلى لها فى إدخال محاصيل غير تقليدية، وتعريف الزراع بالحاصلات التصديرية البستانية (البصل والثوم والفاصوليا الخضراء، وأيضا الكنتالوب)، وتوفير المعلومات الفنية الزراعية الحديثة لهذه المحاصيل فى ٩٠% من تلك المنظمات. يليها تعليم الزراع ممارسات زراعة المحاصيل

التصديرية وفقاً لمواصفات الإتحاد الأوربي وذلك في ٨٤% من هذه المنظمات. مما تطلب الاهتمام بتوفير التقاوى المحسنة لمحاصيل الخضر وذلك في ٦٤% من هذه المنظمات، يليها تعليم الزراع الممارسات الموصى بها في الزراعات التصنيعية مثل (الطماطم، والبطاطس، والبصل)، وأيضاً في زراعات النباتات الطبية والعطرية وذلك في ٤٤% من هذه المنظمات. ومن ضمن الأنشطة الإرشادية في مجال رفع الكفاءة الإنتاجية النباتية أيضاً توفير الأسمدة العضوية، وتعليم الزراع الممارسات الموصى بها في الزراعات الآمنة وذلك في (٣٠%)، و٢٨% من هذه المنظمات. وأقل الأنشطة المنفذة بتلك المنظمات هي التوعية بأساليب زراعة العنب للتصدير، وأساليب زراعة نباتات الزينة حيث كانت في منظمة واحده فقط من المنظمات المتخصصة في الإنتاج النباتي المدروسة.

وفيما يتعلق بالقسم الثاني من الأنشطة الإرشادية في مجال رفع الكفاءة الإنتاجية الحيوانية. فيتضح من النتائج بنفس الجدول تصدر أنشطة تعليم صغار المربين بالممارسات الموصى بها في تربية وتسمين الماشية، والتوعية بالرعاية الصحية السليمة للحيوانات المزرعية بنسبة ٩٥% من المنظمات المدروسة التي لها أنشطة زراعية حيوانية، ويليهما التوعية بطرق الحلب السليمة للمواشي، وتعليم الزراع الممارسات الموصى بها في تسمين العجول الصغيرة بنسبة ٩٠%، و٧٥% من المنظمات المدروسة والتي لها أنشطة زراعية حيوانية على الترتيب، بينما تقل أنشطة المنظمات المدروسة فيما يتعلق بتعليم الريفيات الممارسات الموصى بها في تربية ورعاية الدواجن بنسبة ٦٠% من هذه المنظمات. وبنفس النسبة كانت الأنشطة المتعلقة بعمل كشف دورى على الحيوانات المزرعية، وتعليم الزراع بطرق عمل السيلاج الزراعي، ونقل الأنشطة الإرشادية المتعلقة برفع الكفاءة الإنتاجية الحيوانية في كل من التوعية بطرق رعاية وتربية الماعز والخراف، وتدريب أصحاب معامل الألبان على التقنيات الحديثة في صناعة الألبان وذلك في ٤% من المنظمات المدروسة التي لها أنشطة زراعية حيوانية.

#### تسويق الحاصلات الزراعية

تم حصر الأنشطة الإرشادية المتعلقة بمجال تسويق الحاصلات الزراعية وتقسيمها وفقاً لمجالات الإنتاج الزراعي إلى نوعين هما: أنشطة إرشادية زراعية في مجال تسويق الحاصلات الزراعية النباتية، وأنشطة إرشادية زراعية في مجال تسويق المنتجات الزراعية الحيوانية. فتبين من النتائج بجدول ٧. أنه يوجد ثلاث منظمات من المنظمات المدروسة لم تمارس أى نشاط في مجال تسويق الحاصلات الزراعية. في حين أن باقى المنظمات

المدرسة التي تعمل بالإنتاج الزراعي النباتي تمارس أنشطتها في مجال تسويق الحاصلات الزراعية. يتبين تعاضدها في النواحي التعاقدية لدى ٩٠% من المنظمات المدرسية والتي لها أنشطة في المجال التسويقي وتعمل بالإنتاج الزراعي النباتي، مثل تسويق المنتجات الزراعية في الأسواق المحلية، والتعاقد مع مصدرين لتسويق الحاصلات الزراعية. بالإضافة إلى وجود أنشطة في المجال التسويقي مرتبطة بالنواحي البشرية كتعليم الزراع الممارسات الموصى بها في معاملات ما بعد الحصاد للمحاصيل الزراعية وفقا لمواصفات الإتحاد الأوربي بنسبة ٨٤% من تلك المنظمات. بالإضافة إلى الأنشطة الفنية في المجال التسويقي كعمليات الفرز والتعبئة وهي من العمليات الفنية المهمة في المجال التسويقي وهي متواجدة لدى منظمتين فقط من المنظمات المدرسية (٤%).

وفيما يتعلق بالأنشطة الإرشادية الزراعية الخاصة بتسويق الحاصلات الزراعية التي تعمل بالإنتاج الزراعي الحيواني فيتضح من النتائج بجدول ٨. أن جميع المنظمات المدرسية والتي تعمل في مجال الإنتاج الحيواني لا تقوم بأنشطة تسويقية في مجال الإنتاج الحيواني إلا في نشاط واحد فقط وهو تسويق الألبان محليا عن طريق تجميع الألبان من صغار المربين (الزراع) وتوزيعها على أصحاب معامل الألبان وذلك في ٧٥% من المنظمات المدرسية والتي تعمل في مجال الإنتاج الحيواني.

#### تنمية المجتمع المحلي

تبين من النتائج بجدول ٨. أن ٤٤,٦% تقريبا من المنظمات المدرسية تقوم بأنشطة إرشادية في مجال تنمية المجتمع المحلي من خلال العمل على إقامة علاقات طيبة مع أعضاء المجتمع الريفي المحلي. وكذلك إقامة علاقات طيبة مع المنظمات المحلية. في حين ١٥,٤% فقط من المنظمات المدرسية تعمل على إقامة علاقات مع اتحاد المصدرين.

#### إدارة الأعمال المزرعية والمنزلية

تبين من النتائج بجدول ٩. توزيع المنظمات المدرسية وفقا للأنشطة الإرشادية في مجال إدارة الأعمال المزرعية. حيث تنوعت الأنشطة ما بين أعمال مزرعية ومنزلية، ونلاحظ تعدد وتنوع الأعمال المنزلية على حساب الأعمال المزرعية. فتتباين الأنشطة الإرشادية في إدارة الأعمال المزرعية من حيث الكم والنوع، فهي متمثلة كلها بنسبة واحده وهي ٢٧,٧% من المنظمات المدرسية في كل من تعليم الزراع على كيفية تسجيل مزارعهم كمزارع عضوية والحصول على شهادة اليوروجاب، وكيفية تدوير المخلفات المزرعية وتحويلها إلى سماد عضوي.

في حين أن هناك تباين للأنشطة الإرشادية الزراعية في مجال إدارة الأعمال المنزلية من حيث الكم والنوع. فهي تتعاطم في ٥٥,٤% من المنظمات المدروسة في التوعية الصحية للريفات للحماية من أمراض أنفلونزا الطيور، يليها تدريب الريفات على الصناعات الريفية والمنزلية، وكذلك التدريب على تصنيع الألبان بنسبة ٣٢,٣%، والحد الأدنى لها هو تعليم الريفات زراعة الخضار على الأسطح وهي مقامة في منظمة واحدة فقط من المنظمات المدروسة.

### تعمية الشباب الريفي

تبين من النتائج بجدول ١٠. أن ٢٧,٧% تقريبا من المنظمات المدروسة تعمل على محو أمية الشباب الريفي والفتيات، و ١٨,٥% من المنظمات المدروسة تعمل على تدريب الشباب على المشروعات الحرفية الصغيرة، وتدريب الفتيات الريفيات على معاملات ما بعد الحصاد من فرز وتدرج وتعبئة. و أن أدنى مستوى للأنشطة المنفذة في هذا المجال هو التثقيف السياسي للشباب الريفي، وتدريب الشباب على الحاسب الآلي حيث تمثلت في منظمة واحدة فقط من المنظمات المدروسة .

### تعمية الموارد الطبيعية

تبين من النتائج بجدول ١١. أن غالبية المنظمات المدروسة بنسبة ٦١,٥% لم يقمن بأداء أى أنشطة إرشادية في مجال تعمية الموارد الطبيعية والمحافظة عليها، وأن ٢٧,٧% من هذه المنظمات المدروسة تمارس أنشطتها في التوعية بأهمية تطهير الترع والمصارف، والتوعية بالأساليب المناسبة لترشيد استخدام مياه الري. يليها تجميل البيئة المحلية بزراعة الأشجار وتجميع القمامة، وكذلك توعية الزراع بالأساليب المناسبة لصيانة التربة في ١٥,٤% من المنظمات المدروسة. بينما نقل الأنشطة الإرشادية للمنظمات المدروسة في مجال تعمية الموارد الطبيعية والمحافظة عليها في تبطين القنوات والمساقى الفرعية لدى ١٢,٣% من المنظمات المدروسة.

### الإسهام في الشؤون العامة

تبين من النتائج بجدول ١٢. أنه يوجد تعدد وتنوع بين أنشطة هذا المجال. فالحد الأعلى لتلك الأنشطة يتمثل في ١٣,٨% من المنظمات المدروسة في تعريف الزراع بأهمية الحوار والحكم الرشيد للمجليات، يليها استخراج بطاقات الرقم القومي للسيدات بنسبة ١٣,٨% من المنظمات المدروسة. والحد الأدنى في القيام بأنشطة فتح مستوصف طبي، وكوافير

حريمى، والقيام برحلات حج وعمرة، مع إقامة نادى نسائى، ويقام كل نشاط منهم مستقل بذاته من خلال منظمة واحدة فقط

### تطوير الحياة الأسرية الريفية

تبين من النتائج بجدول ١٣. أن ٣١% من المنظمات المدروسة تقوم بتدريب الأسرة الريفية على الإسعافات الأولية عند العمليات الزراعية، ومنظمتان تقومان بفتح فصول تقوية أبناء القرية وذلك لتقديم خدمات تعليمية لأبناء الزراع.

### المستفيدون من الأنشطة الإرشادية

تبين من النتائج بجدول ١٤. أن غالبية المنظمات المدروسة (٤٤,٦%) لا يزيد عدد المستفيدين من أنشطتها الإرشادية عن مائة مزارع، وفيما يزيد عن ربع المنظمات المدروسة بقليل (٢٦,٢%) يتراوح عدد المستفيدين منها من ١٠٠ إلى ٢٠٠ مزارع، و١٦,٩% من المنظمات المدروسة تراوح عدد المستفيدين منها من ٢٠٠ إلى ٤٠٠ مزارع. فى حين أن ١٢,٣% من المنظمات المدروسة يزيد عدد المستفيدين من أنشطتها عن ٤٠٠ مزارع.

٣. اختبار معنوية العلاقة بين بعض المتغيرات التنظيمية، والمادية للمنظمات المدروسة ومستوى الأنشطة الإرشادية التى تقوم بها المنظمات المدروسة.

لاختبار معنوية العلاقة بين بعض المتغيرات التنظيمية، والمادية للمنظمات المدروسة ومستوى الأنشطة الإرشادية التى تقوم بها فقد تم صياغة الفرض الإحصائي التالي: لا توجد علاقة معنوية بين بعض المتغيرات التنظيمية، والمادية للمنظمات المدروسة ومستوى الأنشطة الإرشادية التى تقوم بها المنظمات المدروسة.

وباختبار معنوية العلاقة بين المتغيرات المستقلة المدروسة وهي: تاريخ إنشاء المنظمة، وعدد أعضاء الجمعية العمومية، وعدد العاملين بأجر، وعدد المتطوعين، وعدد الكوادر الإرشادية، و ميزانية الأنشطة الإرشادية، وبين مستوى الأنشطة الإرشادية التى تقوم بها المنظمات المدروسة، تشير البيانات الواردة بالجدول رقم ١٥ أن قيم مربع كاي كانت ١٦,٥، ٧,٩، ٩,٥٧، ٩، ٥,١٧، ٥,١٧، علي التوالي وهي أقل من قيمتها الجدولية عند مستوي ٠,٠٥ ومن ثم لم نتمكن من رفض الفرض الإحصائي . أي لا توجد علاقة معنوية بين تاريخ إنشاء المنظمة، وعدد أعضاء الجمعية العمومية، وعدد العاملين بأجر، وعدد المتطوعين، وعدد الكوادر الإرشادية، و ميزانية الأنشطة الإرشادية، وبين مستوى الأنشطة الإرشادية التى تقوم بها المنظمات المدروسة.



## الجداول

جدول ١. توزيع المنظمات غير الحكومية المدروسة تبعا للمتغيرات التنظيمية (ن=٦٥)

| عدد                              | %     | المتغيرات التنظيمية | عدد                               | %    | المتغيرات التنظيمية          |
|----------------------------------|-------|---------------------|-----------------------------------|------|------------------------------|
| <b>تاريخ الإنشاء</b>             |       |                     |                                   |      |                              |
| ٣٨                               | ٥٨,٥  | ٥ - ١٠              | ١                                 | ١,٥  | ١٩٦٣ - ١٩٥٣                  |
| ٢٧                               | ٤١,٥  | ١٠ - ١٥             | ٤                                 | ٦,٢  | ١٩٦٤ - ١٩٧٤                  |
| <b>صفة العضوية بمجلس الإدارة</b> |       |                     |                                   |      |                              |
| ٦٥                               | ١٠٠,٠ | رئيس مجلس الإدارة   | ٠                                 | ٠,٠  | ١٩٧٥ - ١٩٨٥                  |
| ٥٠                               | ٧٦,٩  | نائب الرئيس         | ٦٠                                | ٩٢,٣ | ١٩٩٧ - ٢٠٠٧                  |
| ٦٥                               | ١٠٠,٠ | سكرتير عام          | <b>محالات أنشطة المنظمات</b>      |      |                              |
| ٦٥                               | ١٠٠,٠ | أمين الصندوق        | ٢٢                                | ٣٣,٨ | مجال زراعي فقط               |
| <b>عدد اللجان</b>                |       |                     |                                   |      |                              |
| ٣                                | ٤,٦   | لا يوجد             | ٤٣                                | ٦٦,٢ | مجال زراعي وغير زراعي        |
| ٧                                | ١٠,٨  | ١ - ٣               | <b>محالات الإنتاج الزراعي</b>     |      |                              |
| ٤٥                               | ٦٩,٢  | ٤ - ٦               | ٤٥                                | ٦٩,٢ | إنتاج نباتي                  |
| ١٠                               | ١٥,٤  | ٧ - ٩               | ١٥                                | ٢٣,١ | إنتاج حيواني                 |
| <b>عدد العاملين بأجر</b>         |       |                     |                                   |      |                              |
| ٣٥                               | ٥٣,٨  | لا يوجد             | ٥                                 | ٧,٧  | إنتاج نباتي وحيواني          |
| ٢٤                               | ٣٦,٩  | ١ - ٨               | <b>الجمهور المستهدف</b>           |      |                              |
| ٣                                | ٤,٦   | ٩ - ١٦              | ٤                                 | ٦,٢  | أعضاء المنظمة فقط            |
| ٣                                | ٤,٦   | ١٧ - ٢٤             | ٥١                                | ٧٨,٥ | أعضاء المنظمة وزراع القرية   |
| <b>عدد المتطوعين</b>             |       |                     |                                   |      |                              |
| ٣                                | ٤,٦   | لا يوجد             | ٦                                 | ٩,٢  | أعضاء المنظمة وزراع المركز   |
| ٤٨                               | ٧٣,٨  | ١ - ١٣              | ٤                                 | ٦,٢  | أعضاء المنظمة وزراع المحافظة |
| ٧                                | ١٠,٨  | ١٤ - ٢٦             | <b>عدد أعضاء الجمعية العمومية</b> |      |                              |
| ٥                                | ٧,٧   | ٢٧ - ٣٩             | ٢٣                                | ٣٥,٤ | أقل من ١٠٠                   |
| ٢                                | ٣,١   | ٤٠ - فأكثر          | ٢٢                                | ٣٣,٩ | ١٠٠ - ٢٠٠                    |
| <b>عدد الكوادر الإرشادية</b>     |       |                     |                                   |      |                              |
| ٢٩                               | ٤٤,٦  | ١ - ٣               | ١٤                                | ٢١,٥ | ٢٠٠ - ٣٠٠                    |
| ٢٠                               | ٣٠,٨  | ٣ - ٥               | ٣                                 | ٤,٦  | ٣٠٠ - ٤٠٠                    |
| ١٦                               | ٢٤,٦  | ٥ فأكثر             | ١                                 | ١,٥  | ٤٠٠ - ٥٠٠                    |
|                                  |       |                     | ٢                                 | ٣,١  | أكثر من ٥٠٠                  |

جدول ٢. توزيع المنظمات المدروسة تبعا لمقدار ميزانية المنظمة للعام الماضى (بالآلف جنيه

(مصري)

| مقدار الميزانية | العدد | %    | حجم الميزانية | العدد | %   |
|-----------------|-------|------|---------------|-------|-----|
| ١٠ - أقل من     | ٣٢    | ٤٩,٢ | ٥٠ أقل من ٦٠  | ٢     | ٣,١ |
| ٢٠ - أقل من     | ١٤    | ٢١,٥ | ٦٠ أقل من ٧٠  | ٢     | ٣,١ |
| ٣٠ - أقل من     | ٥     | ٧,٧  | ٧٠ أقل من ٨٠  | ١     | ١,٥ |
| ٤٠ - أقل من     | ٢     | ٣,١  | ٨٠ أقل من ٩٠  | ١     | ١,٥ |
| ٥٠ - أقل من     | ٢     | ٣,١  | ٩٠ فأكثر      | ٤     | ٦,١ |

جدول ٣. توزيع المصادر المالية للمنظمات المدروسة وفقا لأنواعها

| المصادر المالية                | تكرار | %     |
|--------------------------------|-------|-------|
| اشتراكات الأعضاء               | ٦٥    | ١٠٠,٠ |
| العائد من أنشطة إنتاجية        | ٥٧    | ٨٧,٧  |
| تبرعات                         | ٤٤    | ٦٧,٧  |
| منح من منظمات دولية غير حكومية | ٢٢    | ٣٣,٨  |
| قروض                           | ٩     | ١٣,٨  |

جدول ٤. توزيع المنظمات المدروسة تبعا لميزانية الأنشطة الإرشادية الزراعية فى العام الماضى

| حجم ميزانية الأنشطة الإرشادية | العدد | %    |
|-------------------------------|-------|------|
| أقل من ١٠٠٠                   | ٢٩    | ٤٤,٦ |
| ١٠٠٠ أقل من ٢٠٠٠              | ١٨    | ٢٧,٧ |
| ٢٠٠٠ أقل من ٣٠٠٠              | ١٢    | ١٨,٥ |
| ٣٠٠٠ أقل من ٤٠٠٠              | ٣     | ٤,٦  |
| ٤٠٠٠ - فأكثر                  | ٣     | ٤,٦  |

جدول ٥. توزيع المنظمات المدروسة وفقا لمجالات العمل الإرشادى الزراعى

| المجال الإرشادى                  | تكرار | %     |
|----------------------------------|-------|-------|
| رفع الكفاءة الإنتاجية            | ٦٥    | ١٠٠,٠ |
| تسويق الحاصلات الزراعية          | ٦٢    | ٩٥,٤  |
| تنمية المجتمع المحلى             | ٣٨    | ٥٨,٥  |
| إدارة الأعمال المزرعية والمنزلية | ٣٦    | ٥٥,٤  |
| تنمية للشباب الريفى              | ٣٣    | ٥٠,٨  |
| تنمية الموارد الطبيعية           | ٢٥    | ٣٨,٥  |
| الإسهام فى الشئون العامة         | ١٢    | ١٨,٥  |
| تطوير الحياة الأسرية الريفية     | ٢     | ٣,١   |

جدول ٦. ترتيب الأنشطة الإرشادية في مجال رفع الكفاءة الإنتاجية لدى المنظمات المدروسة من واقع سجلاتها الرسمية

| الأنشطة الزراعية في مجال رفع الكفاءة الإنتاجية النباتية                       | تكرار | %    | الأنشطة الزراعية في مجال رفع الكفاءة الإنتاجية الحيوانية           | تكرار | %    |
|---|-------|------|--|-------|------|
| - إدخال محاصيل غير تقليدية  | ٤٥    | ٩٠,٠ | - تعليم صغار المربين بالممارسات الموصى بها في تربية وتسمين الماشية | ١٩    | ٩٥,٠ |
| - تعريف الزراع بالحصائل التصديرية   | ٤٥    | ٩٠,٠ | - التوعية بالرعاية الصحية السليمة للحيوانات المزرعية               | ١٩    | ٩٥,٠ |
| - توفير المعلومات الفنية الزراعية الحديثة للمحاصيل الزراعية                   | ٤٥    | ٩٠,٠ | - التوعية بطرق الحلب السليمة للمواشي                               | ١٨    | ٩٠,٠ |
| - تعليم الزراع ممارسات زراعة المحاصيل التصديرية وفقا لمواصفات الاتحاد الأوربي | ٤٢    | ٨٤,٠ | - تعليم الزراع بالممارسات الموصى بها في تسمين العجول الصغيرة       | ١٥    | ٧٥,٠ |
| - توفير التقاوى المحسنة لمحاصيل الخضر   | ٣٢    | ٦٤,٠ | - إدخال سلالات محسنة من ماشية اللحم واللبن                         | ١٤    | ٧٠,٠ |
| - تعليم الزراع الممارسات الموصى بها في الزراعات التصنيعية                     | ٢٢    | ٤٤,٠ | - عمل كشف دورى على الحيوانات المزرعية                              | ١٢    | ٦٠,٠ |
| - تعليم الزراع الممارسات الموصى بها في زراعات النباتات الطبية والعطرية        | ٢٢    | ٤٤,٠ | - تعليم الريفيات الممارسات الموصى بها في تربية الدواجن             | ١٢    | ٦٠,٠ |
| - تعريف الزراع بزراعة الأعلاف غير التقليدية                                   | ١٥    | ٣٠,٠ | - تعليم الزراع بطرق عمل الميلاج الزراعى                            | ١٢    | ٦٠,٠ |
| - توفير الأسمدة العضوية   | ١٥    | ٣٠,٠ | - تعليم الزراع كيفية عمل العلاق الحيوانية المتزنة                  | ٦     | ٣٠,٠ |
| - تعليم الزراع الممارسات الموصى بها في الزراعات الآمنة                        | ١٤    | ٢٨,٠ | - توفير الملقحات الحيوانية لتحسين السلالات الحيوانية               | ٥     | ٢٥,٠ |
| - تعريف الزراع بالمقننات السمادية المناسب                                     | ٧     | ١٤,٠ | - تدريب أصحاب معامل الألبان على التقنيات الحديثة فى صناعة الألبان  | ٢     | ٤,٠  |
| - توفير الميكنة الزراعية الحديثة  | ٦     | ١٢,٠ | - التوعية بطرق تربية ورعاية الماعز والخراف                         | ٢     | ٤,٠  |
| - توفير شتلات خالية من الفيروسات  | ٥     | ١٠,٠ |  |       |      |
| - إدخال زراعة اللقمح على مصاطب  | ٤     | ٨,٠  |  |       |      |
| - تعليم الزراع الممارسات الموصى بها فى زراعة الموالح.                         | ٣     | ٦,٠  |  |       |      |
| - تعريف الزراع بأساليب التكاثيف المحصولي                                      | ٣     | ٦,٠  |  |       |      |
| - إدخال زراعة البرسيم على مصاطب   | ٢     | ٤,٠  |  |       |      |
| - تعليم الزراع الممارسات الموصى بها فى مقاومة الآفات                          | ٢     | ٤,٠  |  |       |      |
| - التوعية بأساليب زراعة العنب للتصدير   | ١     | ٢,٠  |  |       |      |
| - التوعية بأساليب زراعة نباتات الزينة   | ١     | ٢,٠  |  |       |      |
| - توفير المبيدات الآمنة بيئيا   | ١     | ٢,٠  |  |       |      |

\* عدد المنظمات المتخصصة فى الإنتاج النباتي = ٤٥      \*\* عدد المنظمات المتخصصة فى الإنتاج الحيوانى = ١٥      \*\*\* عدد المنظمات ذات التخصص المشترك = ٥

جدول ٧. ترتيب الأنشطة الإرشادية في مجال تسويق الحاصلات الزراعية بالمنظمات المدروسة

| الأنشطة التسويقية  | تكرار | %    |
|--|-------|------|
| <b>مجال الإنتاج النباتي</b>  |       |      |
| - لا توجد أنشطة تسويقية  | ٣     | ٦,١  |
| - تسويق المنتجات الزراعية في الأسواق المحلية   | ٤٥    | ٩٠,٠ |
| - التعاقد مع مصدرين لتسويق الحاصلات الزراعية خارجيا  | ٤٥    | ٩٠,٠ |
| - تعليم الزراع الممارسات الموصى بها في معاملات ما بعد الحصاد للمحاصيل الزراعية تبعا لمواصفات الاتحاد الأوربي | ٤٢    | ٨٤,٠ |
| - التعاقد مع مصانع الخاصة بتصنيع الصلصه  | ١٨    | ٣٦,٠ |
| - التعاقد مع مصانع الخاصة بتصنيع البطاطس   | ٦     | ١٢,٠ |
| - فرز وتعبئة وتبريد الحاصلات الزراعية  | ٢     | ٤,١  |
| - التعاقد مع مصنع تجفيف الملوخية وتعبئتها  | ١     | ٢,٠  |
| <b>مجال الإنتاج الحيواني</b>   |       |      |
| - تجميع الألبان من صغار المربين وتسويقها محليا   | ١٥    | ٧٥,٠ |

\* عدد المنظمات المتخصصة في الإنتاج النباتي = ٤٥ \*\* عدد المنظمات ذات التخصص المشترك = ٥

\*\*\* عدد المنظمات المتخصصة في الإنتاج الحيواني = ١٥

جدول ٨. ترتيب الأنشطة الإرشادية في مجال تنمية المجتمع المحلي بالمنظمات المدروسة

| الأنشطة   | تكرار | %    |
|---|-------|------|
| - لا توجد أنشطة في مجال تنمية المجتمع المحلي      | ٢٧    | ٤١,٥ |
| - إقامة علاقة طيبة مع أعضاء المجتمع الريفي المحلي | ٢٩    | ٤٤,٦ |
| - إقامة علاقات طيبة مع المنظمات المحلية           | ٢٩    | ٤٤,٦ |
| - إقامة علاقات مع إتحاد المصدرين                  | ١٠    | ١٥,٤ |

جدول ٩. ترتيب الأنشطة الإرشادية في مجال إدارة الأعمال المزرعية والمنزلية بالمنظمات المدروسة

| الأنشطة   | تكرار | %    |
|---|-------|------|
| - لا توجد أنشطة   | ٢٩    | ٤٤,٦ |
| <b>إدارة الأعمال المزرعية</b>                                       |       |      |
| - تعريف الزراع كيفية تسجيل مزارعهم كمزارع عضوية                     | ١٨    | ٢٧,٧ |
| - تعريف الزراع كيفية حصول مزارعهم على شهادة لليوروجاب               | ١٨    | ٢٧,٧ |
| - تعريف الزراع كيفية تدوير المخلفات الزراعية وتحويلها إلى سماد عضوى | ١٨    | ٢٧,٧ |
| <b>إدارة الأعمال المنزلية</b>                                       |       |      |
| - التوعية الصحية للريفيات بأساليب الحماية من أمراض أنفلونزا الطيور  | ٣٦    | ٥٥,٤ |
| - تدريب الريفيات على الصناعات الريفية والمنزلية                     | ٢١    | ٣٢,٣ |
| - تدريب الريفيات على تصنيع الألبان                                  | ٢١    | ٣٢,٣ |
| - تعليم الريفيات كيفية إقامة مشروعات إنتاجية صغيرة                  | ٨     | ١٢,٣ |
| - تدريب المرأة الريفية على زراعة عيش الغراب                         | ٦     | ٩,٢  |
| - تعريف الريفيات بطرق المختلفة لتنظيم الأسرة والصحة الإنجابية       | ٦     | ٩,٢  |
| - تعليم الريفيات فن الحياكة والتطريز للملابس                        | ٤     | ٦,٢  |

جدول ١٠. ترتيب الأنشطة الإرشادية في مجال تنمية الشباب الريفي بالمنظمات المدروسة (ن = ٦٥)

| الأنشطة   | تكرار | %    |
|---|-------|------|
| - لا توجد أنشطة                                 | ٣٢    | ٤٩,٢ |
| - محو أمية الشباب الريفي والفتيات               | ١٨    | ٢٧,٧ |
| - تدريب الشباب على المشروعات الحرفية الصغيرة    | ١٢    | ١٨,٥ |
| - تدريب الفتيات على معاملات ما بعد الحصاد       | ١٢    | ١٨,٥ |
| - إشراك الشباب في مشروعات الجمعية الإنتاجية     | ١٠    | ١٥,٤ |
| - فتح فصول للمتسربين من التعليم الأساسي         | ٥     | ٧,٧  |
| - تشغيل الشباب في مشروع توزيع الخبز على الأهالي | ٢     | ٣,١  |
| - تدريب الشباب الريفي على الحاسب الآلي          | ١     | ١,٥  |
| - التثقيف السياسي للشباب الريفي                 | ١     | ١,٥  |

جدول ١١. ترتيب الأنشطة الإرشادية في مجال تنمية الموارد الطبيعية بالمنظمات المدروسة (ن = ٦٥)

| الأنشطة  | تكرار | %    |
|--|-------|------|
| - لا توجد أنشطة  | ٤٠    | ٦١,٥ |
| - توعية الزراع بأهمية تطهير الترع والمصارف                 | ١٨    | ٢٧,٧ |
| - توعية الزراع بالأساليب المناسبة لترشيد استخدام مياه الري | ١٨    | ٢٧,٧ |
| - تجميل البيئة المحلية بزراعة الأشجار وتجميع القمامة       | ١٠    | ١٥,٤ |
| - توعية الزراع بالأساليب المناسبة لصيانة التربة            | ١٠    | ١٥,٤ |
| - تبطين القنوات والمساقى الفرعية                           | ٨     | ١٢,٣ |

جدول ١٢. ترتيب الأنشطة الإرشادية في مجال الإسهام في الشئون العامة بالمنظمات المدروسة (ن = ٦٥)

| الأنشطة   | تكرار | %    |
|---|-------|------|
| - لا توجد أنشطة                                     | ٥٣    | ٨١,٥ |
| - تعريف الزراع بأهمية الحوار والحكم الرشيد للمجليات | ٩     | ١٣,٨ |
| - استخراج بطاقات الرقم القومي للسيدات               | ٦     | ٩,٢  |
| - تثقيف المرأة الريفية سياسيا لتمكينها سياسيا       | ٥     | ٧,٧  |
| - فتح دور حضانات                                    | ٣     | ٤,٦  |
| - التوعية بالعنف ضد المرأة                          | ٢     | ٣,١  |
| - فتح مشغل لتعليم الفتيات                           | ٢     | ٣,١  |
| - فتح مستوصف طبي                                    | ١     | ١,٥  |
| - القيام برحلات حج وعمرة للزراع                     | ١     | ١,٥  |
| - فتح كوافير حريمي                                  | ١     | ١,٥  |
| - إقامة نادي نسائي                                  | ١     | ١,٥  |

جدول ١٣. ترتيب الأنشطة الإرشادية في مجال تطوير الحياة الأسرية الريفية بالمنظمات المدروسة

| الأنشطة  | تكرار | %    |
|--|-------|------|
| - لا توجد أنشطة  | ٦١    | ٩٣,٨ |
| - فتح فصول تقوية لأبناء الريفيين من أهل القرية                     | ٢     | ٣,١  |
| - تدريب الأسرة الريفية على الإسعافات الأولية عند العمليات الزراعية | ٢     | ٣,١  |

جدول ١٤. توزيع المنظمات المدروسة تبعا لعدد الزراع المستفيدين من أنشطتها الإرشادية الزراعية

| عدد المستفيدين | عدد | %    |
|----------------|-----|------|
| أقل من ١٠٠     | ٢٩  | ٤٤,٦ |
| ١٠٠-٢٠٠        | ١٧  | ٢٦,٢ |
| ٢٠٠-٣٠٠        | ٦   | ٩,٢  |
| ٣٠٠-٤٠٠        | ٥   | ٧,٧  |
| ٤٠٠- فأكثر     | ٨   | ١٢,٣ |

جدول ١٥. العلاقة بين بعض المتغيرات التنظيمية، والمادية للمنظمات المدروسة ومستوى الأنشطة الإرشادية التي تقوم بها المنظمات المدروسة.

| عدد مجالات الإرشاد | ١ - ٢ |     | ٣ - ٥ |      | ٦ - ٨ |      | المجموع |       | عدد سنوات النشأة |
|--------------------|-------|-----|-------|------|-------|------|---------|-------|------------------|
|                    | عدد   | %   | عدد   | %    | عدد   | %    | عدد     | %     |                  |
| ١٩٦٣-١٩٥٣          | ٠     | ٠,٠ | ٠     | ٠,٠  | ١     | ١,٥  | ١       | ١,٥   | ١٩٦٣-١٩٥٣        |
| ١٩٧٤-١٩٦٤          | ٠     | ٠,٠ | ٤     | ٦,٤  | ٠     | ٠,٠  | ٤       | ٦,٤   | ١٩٧٤-١٩٦٤        |
| ١٩٨٥-١٩٧٥          | ٠     | ٠,٠ | ٠     | ٠,٠  | ٠     | ٠,٠  | ٠       | ٠,٠   | ١٩٨٥-١٩٧٥        |
| ١٩٩٦-١٩٨٦          | ٠     | ٠,٠ | ٠     | ٠,٠  | ٠     | ٠,٠  | ٠       | ٠,٠   | ١٩٩٦-١٩٨٦        |
| ٢٠٠٧-١٩٩٧          | ٦     | ٩,٢ | ٣٢    | ٤٩,٢ | ٢٢    | ٣٣,٨ | ٦٠      | ٩٢,٣  | ٢٠٠٧-١٩٩٧        |
| المجموع            | ٦     | ٩,٢ | ٣٦    | ٥٥,٤ | ٢٣    | ٣٥,٤ | ٦٥      | ١٠٠,٠ |                  |
| عدد أعضاء المنظمة  |       |     |       |      |       |      |         |       |                  |
| أقل من ١٠٠         | ٥     | ٧,٧ | ١١    | ١٦,٩ | ٧     | ١٠,٨ | ٢٣      | ٣٥,٤  | أقل من ١٠٠       |
| ١٠٠ - ٢٠٠          | ١     | ١,٥ | ١٢    | ١٨,٥ | ٩     | ١٣,٨ | ٢٢      | ٣٣,٨  | ١٠٠ - ٢٠٠        |
| ٢٠٠ - ٣٠٠          | ٠     | ٠,٠ | ٩     | ١٣,٨ | ٥     | ٧,٧  | ١٤      | ٢١,٥  | ٢٠٠ - ٣٠٠        |
| ٣٠٠ - ٤٠٠          | ٠     | ٠,٠ | ٢     | ٣,١  | ١     | ١,٥  | ٣       | ٤,٦   | ٣٠٠ - ٤٠٠        |
| ٤٠٠ - ٥٠٠          | ٠     | ٠,٠ | ١     | ١,٥  | ٠     | ٠,٠  | ١       | ١,٥   | ٤٠٠ - ٥٠٠        |
| أكثر من ٥٠٠        | ٠     | ٠,٠ | ١     | ١,٥  | ١     | ١,٥  | ٢       | ٣,١   | أكثر من ٥٠٠      |
| المجموع            | ٦     | ٩,٢ | ٣٦    | ٥٥,٤ | ٢٣    | ٣٥,٤ | ٦٥      | ١٠٠,٠ |                  |
| عدد العاملين بأجر  |       |     |       |      |       |      |         |       |                  |
| لا يوجد            | ٦     | ٩,٢ | ١٦    | ٢٤,٦ | ١٣    | ٢٠,٠ | ٣٥      | ٥٣,٨  | لا يوجد          |
| ٨-١                | ٠     | ٠,٠ | ١٦    | ٢٤,٦ | ٨     | ١٢,٣ | ٢٤      | ٣٦,٩  | ٨-١              |
| ١٦-٩               | ٠     | ٠,٠ | ٣     | ٤,٦  | ٠     | ٠,٠  | ٣       | ٤,٦   | ١٦-٩             |
| ٢٤-١٧              | ٠     | ٠,٠ | ١     | ١,٥  | ٢     | ٣,١  | ٣       | ٤,٦   | ٢٤-١٧            |
| المجموع            | ٦     | ٩,٢ | ٣٦    | ٥٥,٤ | ٢٣    | ٣٥,٤ | ٦٥      | ١٠٠,٠ |                  |

تابع جدول ١٥. العلاقة بين بعض المتغيرات التنظيمية، والمادية للمنظمات المدروسة ومستوى الأنشطة الإرشادية التي تقوم بها المنظمات المدروسة.

| كأ   | المجموع |     | ٨ - ٦ |     | ٥ - ٣ |     | ٢ - ١ |     | عدد مجالات الإرشاد |
|------|---------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|-----|--------------------|
|      | %       | عدد | %     | عدد | %     | عدد | %     | عدد |                    |
| ٩    |         |     |       |     |       |     |       |     | عدد المتطوعين      |
|      | ٤,٦     | ٣   | ١,٥   | ١   | ٣,١   | ٢   | ٠,٠   | ٠   | لا يوجد            |
|      | ٧٣,٨    | ٤٨  | ٢٠,٠  | ١٣  | ٤٤,٦  | ٢٩  | ٩,٢   | ٦   | ١٣ - ١             |
|      | ١٨,٥    | ١٢  | ١٠,٨  | ٧   | ٧,٧   | ٥   | ٠,٠   | ٠   | ٢٦ - ١٤            |
|      | ١,٥     | ١   | ١,٥   | ١   | ٠,٠   | ٠   | ٠,٠   | ٠   | ٢٧ - ٢٩            |
|      | ١,٥     | ١   | ١,٥   | ١   | ٠,٠   | ٠   | ٠,٠   | ٠   | ٤٠ - فأكثر         |
|      | ١٠٠,٠   | ٦٥  | ٣٥,٤  | ٢٣  | ٥٥,٤  | ٣٦  | ٩,٢   | ٦   | المجموع            |
| ٥,١٧ |         |     |       |     |       |     |       |     | عدد الكوادر        |
|      | ٤٤,٦    | ٢٩  | ١٢,٣  | ٨   | ٢٤,٦  | ١٦  | ٧,٧   | ٥   | ٣ - ١              |
|      | ٣٠,٨    | ٢٠  | ١٣,٨  | ٩   | ١٥,٤  | ١٠  | ١,٥   | ١   | ٥ - ٣              |
|      | ٢٤,٦    | ١٦  | ٩,٢   | ٦   | ١٥,٤  | ١٠  | ٠,٠   | ٠   | ٥ - فأكثر          |
|      | ١٠٠,٠   | ٦٥  | ٣٥,٤  | ٢٣  | ٥٥,٤  | ٣٦  | ٩,٢   | ٦   | المجموع            |
| ٥,١٧ |         |     |       |     |       |     |       |     | ميزانية الأنشطة    |
|      | ٤٤,٦    | ٢٩  | ١٠,٨  | ٧   | ٢٦,٢  | ١٧  | ٧,٧   | ٥   | أقل من ١٠٠٠        |
|      | ٢٧,٧    | ١٨  | ١٢,٣  | ٨   | ١٣,٨  | ٩   | ١,٥   | ١   | ١٠٠٠ - ٢٠٠٠        |
|      | ١٨,٥    | ١٢  | ١٠,٨  | ٧   | ٧,٧   | ٥   | ٠,٠   | ٠   | ٢٠٠٠ - ٣٠٠٠        |
|      | ٤,٦     | ٣   | ١,٥   | ١   | ٣,١   | ٢   | ٠     | ٠   | ٣٠٠٠ - ٤٠٠٠        |
|      | ٤,٦     | ٣   | ٠,٠   | ٠   | ٤,٦   | ٣   | ٠     | ٠   | ٤٠٠٠ - فأكثر       |
|      | ١٠٠,٠   | ٦٥  | ٣٥,٤  | ٢٣  | ٥٥,٤  | ٣٦  | ٩,٢   | ٦   | المجموع            |

## المراجع

البنك الدولي، تقرير عن التنمية في العالم (٢٠٠٨). الزراعة من أجل التنمية، واشنطن،

Web page <http://www.worldbank.org>.

الريماوى، احمد شكري؛ حماد، حسن جمعه؛ الصبيحي، خلدون عبد اللطيف (١٩٩٦). مقدمة في الإرشاد الزراعي، مكتبة الفلاح للنشر والتوزيع، عمان، الطبعة الأولى.

السكران، محمد بن سليمان. (٢٠٠٣). دور الجمعيات التعاونية المتعددة الأغراض في تنمية المجتمعات الريفية بالمملكة العربية السعودية، الملتقى العربي الثاني حول تفعيل دور الإرشاد الزراعي وتنمية المجتمعات الريفية، اتحاد الجامعات العربية، المجلس العربي للدراسات العليا والبحث العلمي، مركز المؤتمرات، جامعة القاهرة، ٢٠ أكتوبر ٢٠٠٣.

الشافعي، عماد مختار (٢٠٠٧). توظيف المنظمات غير الحكومية في تقديم الخدمات الإرشادية الزراعية، ندوة دور المنظمات غير الحكومية في تقديم الخدمة الإرشادية الزراعية، الجمعية العلمية للإرشاد الزراعي، ٢٠٠٧/٧/٥.

الشريف، محمود (٢٠٠٤). كلمه خاصة لمؤتمر آفاق وآليات تفعيل دور الجمعيات الأهلية في التنمية الشاملة، مؤتمر آفاق وآليات تفعيل دور الجمعيات الأهلية في التنمية الشاملة بمحافظات الإقليم الثالث، قطاع شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة، جامعة قناة السويس، الإسماعيلية ١٥ أبريل ٢٠٠٤.

الكتاب الإحصائي السنوى (٢٠٠٨). الجهاز المركزى للتعبئة العامة والإحصاء، التقرير السنوي (٢٠٠٧) التقرير السنوي للجهاز العام للتعبئة والإحصاء.

عبد الوهاب، عبد الصبور أحمد (٢٠٠٣). تمكين المنظمات الأهلية للزراع من أداء الخدمة الإرشادية، المؤتمر السابع للجمعية العلمية للإرشاد الزراعي، العمل الإرشادي في ضوء المتغيرات في جمهور الخدمة الإرشادية الزراعية، الجمعية العلمية للإرشاد الزراعي، المركز المصرى الدولي للزراعة، بالدقى بالقاهرة، ٢٢ أكتوبر ٢٠٠٣.

قانون الجمعيات والمؤسسات الأهلية رقم ٨٤ لسنة ٢٠٠٢، ولانحته التنفيذية، الاتحاد الاقليمى للجمعيات بالجيزة.

كاظم، فاطمة محمد (٢٠٠٥). دور الجمعيات، دور الجمعيات الأهلية في تفعيل المشاركة الشعبية في البرنامج القومى للتنمية الريفية " شروق " سلسلة تقويم برنامج شروق رقم ٩، جامعة أسيوط، كلية الزراعة، مركز الإرشاد الزراعي والتنمية الريفية، وزارة التنمية المحلية، جهاز بناء وتنمية القرية المصرية، الإدارة العامة للبحوث، يونيو ٢٠٠٥.



# **THE ROLE OF NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS, WORKING WITH AGRICULTURAL ACTIVITIES, IN THE AGRICULTURAL EXTENSION WORK IN MENIA, SOHAG, QUENA AND LUXOR GOVERNORATES**

\* Prof. Dr./Hoda Mohamed El-Genghy

\*Prof. Dr./Khairy H.Abou El-Seoud

\*\*Prof. Dr./Laila EL-Shennawy

\*\*Eng./Mohammed Abd El-aleem Ali

\*Faculty of Agricultural, Cairo University

\*\*Agric. Extension and Rural Development Research Institute- Agric. Research Center

## **ABSTRACT**

The main objective of this research was to identify role of non-governmental organizations that work in Agriculture activities in Menia, Sohag, Quena and Luxor governorates. The research was carried out during the period November – December, 2008. Population of non-governmental organizations working in Agriculture activities in these governorates(65 non-governmental organizations) was used in implementing the research. Apretested written questionnaire and interpersonal interviews were used in collecting the research data. The main research findings can be summarized as the following:

The majority of the studied organizations (92.3%) were established during the period 1997-2007, and more than 75 % of the studied organizations (87.5%) were established by individuals from within the society and with assistance of international non-governmental organizations. About third of the studied organizations (66.2%) had agricultural and non-agricultural activities (69.2% of the studied organizations were specialized in plant production, 23.2% were specialized in animal production, and 7.7% of the studied organizations were specialized in animal and plant production together). The study findings also pointed out that 35.4% of the studied organizations had less than 100 members, 58.5% had a limited number of board members (5-10), and all the studied organizations had a chair person, general secretary, and treasurer in the executive organizational bureau. It was also found from the obtained study findings that the majority of the studied organizations (95.4%) had specialized committees, and 69.2% of them had 4-6 specialized committees.

It was also found from the accrued findings that more than half of the studied organizations (53.8%) were with no waged labor, 95.4% of the studied organizations had waged laborers (volunteers), and 81.5% of the studied organizations had 1-6 volunteers working with no wages.

The obtained study findings showed that all the studied organizations (100%) considered membership fee as the main financial source, 49.2% of the studied organizations were with budgets in accordance with the latest annual report of about 10-20 thousand Egyptian pounds, and all the studied organizations relied completely on their self financial sources in financing their agricultural extension activities. It was also found that 44.65 of the studied organizations were with less than 1000 pounds as a budget specified for agricultural extension activities.

The following items came on top of the list and in a descending way: raising agricultural crop production activity to 100% of the studied organizations, then agricultural crop exporting (94%), home farm management (55.4%), and came on the bottom of the list development of natural resources (38.5%).

On the contrary, there was delay in performing agricultural extension activities related to human aspects including developing rural family life (3.1%), interest in general affairs (18.5%).

It was also found an increase in rural youth development (50.8%), and local community development (58.5%).

In this sense, the study findings implied that more attention should be made by those studied organizations to those activities related to human aspects in accordance with their concern with agricultural perspectives.