مجلة الأزهر للبحوث الزراعية
العدد رقم (12) يونيه سنة 2012
من صـ 77-100

دور الوحدات البيطرية فى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور بريف محافظة الدقهلية

أ.د/ فتحى حامد خضر أ.د/ الخولى سالم إبراهيم د/ سليمان حسن الرفاعى
م/ محمد عبدالهادى رمضان

المستخلص:

إستهدف البحث تحديد درجة قيام الوحدات البيطرية بأدوارها فى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور من وجهة نظر مديرى الوحدات البيطرية، وكذلك التعرف على رأى المربين من أصحاب المزارع فى مدى قيام الوحدات البيطرية بأدوارها فى إدارة الأزمة، وتحديد معنوية العلاقة بين المتغيرات المستقلة المدروسة وبين درجة قيام الوحدات بأدوارها فى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور، وكذلك التعرف على المعوقات التى تواجه الوحدات البيطرية ، ومقترحات كلاً من مديرى هذه الوحدات والمربين أصحاب المزارع لزيادة فعالية الوحدات البيطرية المدروسة فى القيام بأدوارها فى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور .

– وقد أجرى البحث على عينتين من المبحوثين، الأولى منها خاصة بمديرى الوحدات البيطرية، وبلغ عددهم 23 مبحوثا، والثانية خاصة بالمربين أصحاب المزارع وبلغ عددهم 140 مبحوثا، تم اختيارهم عشوائيا من قرى المراكز المختارة وهى (المنصورة، وميت غمر، وأجا) بمحافظة الدقهلية.

– وتم جمع البيانات بواسطة استمارتى استبيان بالمقابلة الشخصية مع المبحوثين خلال شهري أكتوبر ونوفمبر 2011م، وبعد جمع البيانات تم تفريغها وتحليلها إحصائياً بإستخدام التكرارات والنسب المئوية، ومعامل الإرتباط البسيط لبيرسون، واختبار مربع كاى، وجاءت النتائج كالتالى :

– إتضح أن ما يقرب من خمسي المبحوثين(39.1%) من مديرى الوحدات البيطرية أجابوا بقيام وحداتهم البيطرية بأدوارها فى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور بدرجة عالية، فى حين تساوت

نسبة مديرى الوحدات البيطرية المبحوثين ممن أجابوا بقيام وحداتهم البيطرية بأدوارها فى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور بدرجة متوسطة، مع من أجابوا بقيام وحداتهم البيطرية بأدوارهـا بدرجـة منخفضة، بنسبة(30.4%) لكلا منهما.

– وأن ما يزيد عن نصف أصحاب المزارع المبحوثين(56.4%) أجابوا بقيـام الوحـدات البيطرية بهذه الأنشطة بدرجة متوسطة، وأن ربع المبحوثين(25%) أجابوا بقيام الوحدات البيطرية بهذه الأنشطة بدرجة منخفضة، فى حين كانت نسبة المبحوثين الذين أجابوا بقيام الوحدات البيطرية بهذه الأنشطة بدرجة عالية(18.6%).

– وجود علاقة معنوية طردية عند مستوى 0.01 بين متغير عدد العزب التـى تخـدمهم الوحدة وبين درجة قيام الوحدات البيطرية بأدوارها فى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور.

– وجود علاقة معنوية بين متغيرات السن، وعدد سنوات التعليم، وسعة المزرعة وبين رأى المبحوثين من أصحاب المزارع فى درجة قيام الوحدات البيطرية المدروسة بأدوارها فـى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور.

– وأن أهم المعوقات التى تواجه الوحدات البيطرية أثناء تعاملها مع أزمة أنفلونزا الطيور، انتشار الشائعات الهادمة التى تهدف إلى إنتشار العشوائية فى التعامل مـع المـرض، وضـعف الإمكانيات المادية المتاحة، وإنخفاض الأجور والحوافز الخاصة بمديرى هذه الوحدات والعاملين بها.

مقدمة البحث

تعتبر المنظمات حقيقة واقعية فى كل المجتمعات فلا يوجد مجتمع بدون منظمـات وعلى هذا لم تنشأ المنظمات من فراغ ولم توجد مصادفة ولكنها وجدت وقامـت لمقابلـة أنواع عديدة من الإحتياجات الإنسانية إقتصادية وصحية ودينية وترفيهية، كما قامت أيضا للعمل على حل بعض المشاكل والأزمات التى تصيب المجتمع التى تنشأ فيـه، وخاصـة المجتمعات الريفية لأن القطاع العريض والرئيسى فيها هو القطاع الزراعى والذى يتـسم بأنه أكثر القطاعات عرضة للأزمات والكوارث، وتعتبر أزمة أنفلونزا الطيور من أشـد وأخطر الأزمات التى لحقت بالقطاع الزراعى فى مصر مؤخراً والتى أثرت بدورها على قطاعات تنموية عديدة بالريف المصرى، حيث يساهم القطاع الزراعي بدور فعـال فـي

التنمية الشاملة، وتوفير السلع والمواد الغذائية من حبوب وفاكهة وإنتاج حيوانى مثل اللحوم الحمراء والبيضاء والألبان والبيض والأسماك " الخولي"(2006:ص2)

وتعد صناعة الدواجن من أهم الصناعات الزراعية في مصر، سواء كانت تربية داخل المزارع التجارية أو بالمنازل، وقد بلغ إنتاج الدواجن في عام 2005 قرابة 800 مليون دجاجة و7 مليار بيضة، هذا بجانب ما تستوعبه هذه الصناعة من الأيدي العاملة حيث تستوعب ما يقرب من 1.5مليون عامل "زيدان" (2006 :ص24).

وعلى الرغم من الأهمية الإقتصادية التي حققها قطاع صناعة الدواجن في مصر بنظاميه التجاري والمنزلي، إلا أنه يواجه العديد من المشكلات، لعل من أهمها وأخطرها الإصابة بفيروس أنفلونزا الطيور، والذي يمثل أزمة بل كارثة تهدد النجاح الذي حققته صناعة الدواجن في مصر خلال السنوات الماضية ومخلفة ورائها الكثير من الخسائر التي لحقت بالإقتصاد المصري، بل والأمن القومي المصري، لأن أى تهديد للأمن الغذائى هو تهديد للأمن القومي، "الخولي" (2006:ص2).

ويذكر"العسكري" (2006 :ص7) أن إجمالي الخسائر التي نجمت عن مرض أنفلونزا الطيور الذى حدث عام 2006م، قد بلغ نحو 20 مليار جنيه إضافة إلي تعطل أكثر من مليون عامل، وتتمثل أكبر المخاوف وأخطرها حالياً في إحتمال ظهور فيروس جديد ومتحور لأنفلونزا الطيور، سريع الإنتشار قد يتسبب في وباء عالمي من الأنفلونزا البشرية، ويمكن أن يعم الأرض في مدة تتراوح بين ستة شهور وسنة، وقد يتسبب في مستويات غير مسبوقة من المرض والمعاناة والوفيات.

وإذا كانت الأزمة تتسم بتعدد الأطراف وتشابكها، فإن النجاح في إدارتها يتطلب تكاتف جميع منظمات وهيئات المجتمع سواء كانت حكومية أو أهلية لمحاصرتها من جميع الجوانب ومواجهتها، بحيث يجب أن تعمل جميع المنظمات من خلال منظومة واحدة تحت إشراف وتوجيه هيئة عليا لإدارة الأزمة "عليوة"(1997 :ص6).

ولعل من أهم المنظمات التي لها دور هام في أزمة أنفلونزا الطيور الوحدات البيطرية، حيث تعتبر الوحدات البيطرية إحدى منظمات الخدمات الجماهيرية، وتنعكس فى صورة مردود إقتصادى هام على قطاع عريض خاصة أبناء الريف، وتتعدد المهام والجهود التي يقدمها العاملون بهذه الوحدات للريفيين مما يجعلها تقوم بدور حيوى وهام

سواء لدعم الإقتصاد القومي أو المحافظة على صحة الإنسان المصرى خاصة في ظل إنتشار الأمراض المشتركة بين الإنسان والحيوان والتي منها أنفلونزا الطيور، وتتمثل هذه الأدوار في العلاجات والرعاية الصحية، والتحصينات الوقائية ضد الأوبئة والفيروسات ومجال الرعاية التناسلية والتلقيح الصناعي "الأخوص"(2009 :ص34)، فهل كان لهذه الوحدات دور في التعامل مع أزمة أنفلونزا الطيور، هذا ما سوف تجيب عليه نتائج البحث.

مشكلة البحث :

تعتبر صناعة الدواجن أحد المكونات الرئيسية لقطاع الإنتاج الحيواني في مصر، حيث يقع على عاتقها توفير ما يقرب من نصف إحتياجات السكان من البروتين الحيواني الذي يتميز بإرتفاع قيمته الغذائية وإنخفاض ثمنه مقارنة بأسعار اللحوم الحمراء، وقد تعرضت صناعة الدواجن فى مصر إلى أزمة شديدة عندما إنتشرت الإصابة بمرض أنفلونزا الطيور عام 2006م والتى إتسع مجال الإصابة بها ليصل إلى جميع محافظات مصر ونتج عن ذلك خسائر مادية كبيرة، ثم إتسع مجال تأثيرها السلبي ليتضمن النواحي الإقتصادية والإجتماعية والنفسية للمنتجين والمستهلكين إضافة إلى الأضرار البيئية.

هذا ويجمع المهتمون بإدارة الأزمات على أن التعامل الناجح مع الأزمات يكون من خلال تضافر كل المؤسسات والمنظمات المعنية، والتى منها الوحدات البيطرية، لما تبذله من جهود إيجابية لمواجهة الأزمات التى تصيب قطاع الإنتاج الحيوانى فى الريف، سواء فى الماشية أو الإنتاج الداجنى أو السمكى، ومن هذه الأزمات أزمة أنفلونزا الطيور، ويتطلب ذلك تحديد الدور المؤسسى للوحدات البيطرية، من خلال تحديد الأنشطة والمهام التى قامت بها هذه الوحدات فى إدارتها للأزمة، وما يجب عليها القيام به تجاه هذه الأزمة، لذلك فإن هذه الدراسة تحاول الإجابة على العديد من التساؤلات أهمها :

– هل يوجد أدوار للوحدات البيطرية فيما يتعلق بإدارة أزمة أنفلونزا الطيور؟ وما هى درجة قيام هذه الوحدات بأدوارها فى مواجهة الأزمة؟ وما هي المعوقات التي تحول دون قيام هذه الوحدات بمهامها في إدارة هذه الأزمة.

أهداف البحث :

بناءاً على العرض السابق لمشكلة الدراسة فقد تم تحديد أهداف البحث فيما يلي :

1- تحديد درجة قيام الوحدات البيطرية بأدوارها في التعامل مع أزمة أنفلونزا الطيور من وجهة نظر كلا من مديرى الوحدات وأصحاب المزارع .

2- تحديد معنوية العلاقة بين العوامل المستقلة المدروسة الخاصة بمديرى الوحدات البيطرية وبين درجة قيام هذه الوحدات بأدوارها فى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور.

3- تحديد معنوية العلاقة بين العوامل المستقلة المدروسة الخاصة بالوحدات البيطرية المدروسة وبين درجة قيام هذه الوحدات بأدوارها فى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور.

4- تحديد معنوية العلاقة بين المتغيرات المستقلة المدروسة للمربين من أصحاب المزارع ورأيهم فى أداء الوحدات البيطرية لأدوارها فى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور.

5- التعرف على المعوقات التي تواجه الوحدات البيطرية المدروسة أثناء تعاملها مع أزمة أنفلونزا الطيور من وجهة نظر كل من مديرى هذه الوحدات، وأصحاب المزارع.

6- التعرف على المقترحات لزيادة فعالية الوحدات البيطرية للقيام بدورها فى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور من وجهة نظر كل من مديرى الوحدات، وأصحاب المزارع.

أهمية البحث :

تفيد نتائج هذه الدراسة في التعرف على الجوانب الإيجابية والسلبية، فيما يتعلق بقيام الوحدات البيطرية المدروسة بأدوارها في إدارة أزمة أنفلونزا الطيور التى حدثت عام 2006م، وبالتالي إمكانية تفعيل الدور الإيجابي لهذه الوحدات البيطرية في مواجهة الأزمات الأخرى التي قد يتعرض لها المجتمع الريفي، والعمل على دعم هذه الأدوار بمعرفة المشكلات التى تعوق أداء هذه الأدوار وإستنباط الحلول المناسبة لهذه المشكلات من وجهة نظر القائمين على هذه الوحدات، ومن وجهة نظر المربين المتعاملين مع هذه الوحدات، وكذلك العمل على تلافي الجوانب السلبية التى تعوق هذه الوحدات عن القيام بأدوارها.

فروض البحث

لتحقيق الهدف الثالث والرابع والخامس من البحث تم وضع الفروض البحثية التالية:

1- توجد علاقة بين المتغيرات المستقلة المدروسة لمديرى الوحدات البيطرية المدروسة وهى(السن، والنشأة، ومحل الإقامة، ومدة الخدمة رئيسا للوحدة، وعدد الدورات التدريبية فى مجال العمل، وعدد الدورات التدريبية فى مجال أنفلونزا الطيور) وبين درجة قيام هذه الوحدات بأدوارها فى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور.

2- توجد علاقة بين المتغيرات المستقلة الخاصة بالوحدات البيطرية المدروسة وهى (العمر الزمنى للوحدة، والإشراف على المزارع وعددها، وعدد القرى والعزب التى تخدمهم الوحدة، وحالة مبنى الوحدة، وكفاية التمويل الخاص بالوحدة، وكفاية الجهاز الوظيفى بالوحدة) وبين درجة قيام هذه الوحدات بأدوارها فى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور.

3- توجد علاقة بين المتغيرات المستقلة المدروسة للمربين أصحاب المزارع وهى (السن، وعدد سنوات التعليم، والنوع، والحالة الزواجية، والمهنة، ونوع التربية، وسعة المزرعة) ورأيهم فى درجة قيام الوحدات البيطرية المدروسة بأدوارها فى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور.

طريقة البحث

أجرى هذا البحث في محافظة الدقهلية كمجالاً جغرافياً للدراسة، والتي تضم ستة عشر مركزاً إدارياً، حيث تم حصر عدد الوحدات البيطرية الموجودة في كل مركز، وكذا حصر عدد مزارع الدواجن في قرى كل مركز من مراكز المحافظة.

وتم تقسيم هذه المراكز إلي ثلاث مجموعات من حيث عدد المزارع، وتم اختيار مركز من كل مجموعة بالطريقة العشوائية البسيطة وذلك كالتالي :

المجموعة الأولى وقع الإختيار على مركز أجا، والمجموعة الثانية لم يوجد بها إلا مركز المنصورة فتم إختياره، ومن المجموعة الثالثة تم اختيار مركز ميت غمر، ومن كل مركز من المراكز المختارة تم اختيار القرى الأم التى يوجد بها وحدات بيطرية فبلغ عددها 23 قرية .

عينة البحث

تتكون عينة البحث من مجموعتين من المبحوثين هما :

أ – مجموعة مديري الوحدات البيطرية المدروسة وقد بلغ عدد هؤلاء المديرون المبحوثون 23 مديرا .

ب – مجموعة المربين أصحاب المزارع، وقد تم استبيان 140 مبحوثا من مربي مزارع الدواجن بواقع 45 مربى من قرى مركز المنصورة، و68 مربى من قرى مركز ميت غمر، و27 مربى بمركز أجا، وتم اختيارهم عشوائيا من واقع سجلات عدد المزارع بقرى كل مركز.

وقد تم جمع بيانات هذه الدراسة بالمقابلة الشخصية لعينة البحث بإستخدام استماراتى إستبيان إحداهما لمديرى الوحدات البيطرية، والثانية للمربين أصحاب المزارع، وقد اشتملت الإستمارة الأولى على البيانات الشخصية لمديري الوحدات البيطرية المبحوثين، والبيانات الخاصة بالوحدات البيطرية المدروسة، وبيانات لقياس درجة قيام الوحدات البيطرية بأدوارهم فى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور، وبيانات للتعرف على المعوقات التي تواجه الوحدات البيطرية المدروسة أثناء تعاملهم مع الأزمة، وبيانات للتعرف على مقترحات مديري الوحدات البيطرية لزيادة فعالية هذه المنظمة في القيام بدورها في إدارة الأزمة، كما اشتملت الإستمارة الثانية على البيانات الشخصية للمربين المبحوثين من أصحاب المزارع، والبيانات الخاصة بالمزرعة، وبيانات للتعرف على رأى المربين المبحوثين في درجة قيام الوحدات البيطرية المدروسة بأدوارها في إدارة أزمة أنفلونزا الطيور، وبيانات للتعرف على المعوقات التى تواجه الوحدات البيطرية المدروسة أثناء تعاملها مع أزمة أنفلونزا الطيور من وجهة نظر المربين المبحوثين، وبيانات للتعرف على مقترحات المربين المبحوثين لزيادة فعالية الوحدات البيطرية المدروسة للقيام بدورها في إدارة أزمة أنفلونزا الطيور.

وقد تم عمل اختبار مبدئي لهذه الإستمارات (Pretest)، وذلك للتأكد من وضوح الأسئلة وسهولة العبارات الموجودة في كل إستمارة وأجرى هذا الإختبار على 3 مبحوثين من مديري الوحدات البيطرية، و 9 مبحوثين من المربين المتعاملين مع الوحدات البيطرية، وقد تم هذا الإختبار بثلاث قرى هي(سنفا، وأوليلة، وميت الفرماوى) التابعة

لمركز ميت غمر بمحافظة الدقهلية، وبعد إجراء هذا الإختبار أجريت التعديلات اللازمة بحيث أصبحت العبارات أكثر وضوحاً ، وسهلة الفهم للمبحوثين، ومحققة لأهداف البحث، وأصبحت الإستمارات في صورة صالحة لجميع البيانات الميدانية وذلك خلال شهري سبتمبر وأكتوبر عام 2011م.

وبعد جمع البيانات تم تفريغها وتحليلها إحصائيا باستخدام برنامج حزمة البرامج الإحصائية للعلوم الإجتماعية (SPSS).

نتائج البحث

أولاً : أداء الوحدات البيطرية المدروسة لأدوارها فى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور.

تحددت أدوار الوحدات البيطرية في إدارة أزمة أنفلونزا الطيور في ستة أدوار هى (التوعية العامة للريفيين، والمحافظة على البيئة، والتعامل مع بؤر الإصابة، ووقاية الطيور من المرض، ووقاية الإنسان من المرض، ومكافحة المرض)، و جاءت إستجابات المبحوثين من رؤساء الوحدات البيطرية وأصحاب المزارع عن درجة القيام بكل دور من هذه الأدوار على النحو التالي جدول رقم (1):

1- درجة قيام الوحدات البيطرية بالتوعية العامة للريفيين:

تحددت الأنشطة التى يجب أن تقوم بها الوحدات البيطرية فى هذا الدور بأربعة أنشطة:

جاء في المرتبة الأولى القيام بنشاط عقد ندوات إرشادية لتوعية الريفيين بالمرض وذلك من وجهة نظر فئتى المبحوثين، وإن إختلفت الدرجة المتوسطة لهما، حيث بلغت 2.43 درجة من ثلاث درجات لمديرى الوحدات، وإنخفضت إلى 1.75 درجة لأصحاب المزارع، وفى المرتبة الثانية جاء نشاط توزيع نشرات إرشادية على الريفيين، بدرجة متوسطة درجتان من ثلاث درجات، بالنسبة لمديرى الوحدات، فى حين جاء هذا النشاط فى المرتبة الثالثة لأصحاب المزارع بدرجة متوسطة 1.58 درجة، ثم جاء النشاط الخاص بعمل ملصقات إرشادية لتوعية الريفيين بالمرض فى المرتبة الثالثة، بدرجة متوسطة 1.77 لمديرى الوحدات، فى حين جاء هذا النشاط فى المرتبة الثانية لأصحاب المزارع

بدرجة متوسطة 1.65 درجة، وفى المرتبة الرابعة والأخيرة جاء نشاط تدريب الكوادر البشرية وخاصة الإناث للقيام بتوعية ربات البيوت من وجهة نظر فئتى المبحوثين، بدرجة متوسطة 1.61 لمديرى الوحدات، وبدرجة متوسطة 1.34 لأصحاب المزارع .

وعليه يتضح إرتفاع درجة قيام الوحدات البيطرية بدورها فى توعية الريفيين من وجهة نظر مديرى الوحدات عن قيامها بنفس الدور من وجهة نظر المربين أصحاب المزارع.

2- درجة قيام الوحدات البيطرية بالمحافظة على البيئة

تحددت الأنشطة التى يجب أن تقوم بها الوحدات البيطرية فى هذا الدور بأربعة أنشطة:

جاء في المرتبة الأولى القيام بنشاط تحرير مخالفات بيئية للمحلات والمزارع المخالفة لقواعد الصحة العامة وذلك من وجهة نظر فئتى المبحوثين، وإن إختلفت الدرجة المتوسطة لهما، حيث بلغت درجتان من ثلاث درجات لمديرى الوحدات،وإنخفضت إلى 1.62 درجة لأصحاب المزارع، وفى المرتبة الثانية جاء نشاط تطهير أماكن الإصابة بالمرض بدرجة متوسطة 1.69 بالنسبة لمديرى الوحدات، فى حين جاء هذا النشاط فى المرتبة الثالثة لأصحاب المزارع بدرجة متوسطة 1.17 درجة، وتلي ذلك القيام بنشاطي جمع الطيور المصابة والنافقة من الأهالى والأسواق والشوارع، وإقامة مدافن صحية وآمنة لهذه الطيور بدرجة متوسطة 1.52 لكل منهما وذلك بالنسبة لمديرى الوحدات، فى حين جاء هذان النشاطان فى المرتبة الثانية، والرابعة على الترتيب للنشاطين بدرجة متوسطة 1.29، 1.16 لكل منهما على الترتيب لأصحاب المزارع.

3 – درجة قيام الوحدات البيطرية بالتعامل مع بؤر الإصابة بالمرض

تحددت الأنشطة التى يجب أن تقوم بها الوحدات البيطرية فى هذا الدور بأربعة أنشطة:

جاء في المرتبة الأولى القيام بنشاط إعدام الطيور التى يثبت إصابتها، بدرجة متوسطة 2.73 درجة من ثلاث درجات من وجهة نظر مديرى الوحدات، فى حين جاء هذا النشاط فى المرتبة الثالثة لأصحاب المزارع بدرجة متوسطة 1.40 درجة، وتلي ذلك

القيام بنشاط التعامل الفورى مع بؤر الإصابة عن طريق فريق التدخل السريع وذلك من وجهة نظر فئتى المبحوثين، وإن إختلفت الدرجة المتوسطة لهما، حيث بلغت 2.52 لمديرى الوحدات، وإنخفضت إلى 1.80 درجة لأصحاب المزارع، ثم جاء النشاط الخاص بجمع المعلومات عن أماكن إنتشار المرض بالمزارع والمنازل فى المرتبة الثالثة بدرجة متوسطة 2.47 من وجهة نظر مديرى الوحدات، فى حين جاء هذا النشاط فى المرتبة الأولى لأصحاب المزارع بدرجة متوسطة 1.98 درجة، وفى المرتبة الأخيرة يأتى النشاط الخاص بمتابعة أماكن الإصابة بعد تطهيرها لمدة لا تقل عن ثلاثة أسابيع من وجهة نظر فئتى المبحوثين، بدرجة متوسطة 2.17 لمديرى الوحدات، وإنخفضت إلى 1.20 درجة لأصحاب المزارع.

4- درجة قيام الوحدات البيطرية بوقاية الطيور من المرض

تحددت الأنشطة التى يجب أن تقوم بها الوحدات البيطرية فى هذا الدور بثلاثة أنشطة:

جاء في المرتبة الأولى النشاط الخاص بالإشراف المستمر على المنازل والمزارع ومحلات بيع الطيور وذلك من وجهة نظر فئتى المبحوثين، وإن إختلفت الدرجة المتوسطة لهما، حيث بلغت 2.30 لمديرى الوحدات، وإنخفضت إلى 1.45 درجة لأصحاب المزارع، وتلي ذلك القيام بنشاط توفير الأمصال واللقاحات الخاصة بفيروس أنفلونزا الطيور من وجهة نظر فئتى المبحوثين، بدرجة متوسطة 2.22 درجة لمديرى الوحدات، وإنخفضت إلى 1.30 درجة لأصحاب المزارع ليحتل هذا النشاط المرتبة الثانية، وفى المرتبة الأخيرة جاء نشاط الإشراف على تطهير المزارع قبل وبعد استخدامها بدرجة متوسطة 1.21 درجة لمديرى الوحدات، وبدرجة متوسطة 1.08 لأصحاب المزارع.

5- درجة قيام الوحدات البيطرية بوقاية الإنسان من المرض

تحددت الأنشطة التى يجب أن تقوم بها الوحدات البيطرية فى هذا الدور بثلاثة أنشطة:

جاء في المرتبة الأولى النشاط الخاص بأخذ عينة من المزرعة وتحليلها لإعطاء المزرعة تصريح بالبيع وذلك من وجهة نظر فئتى المبحوثين، وإن إختلفت الدرجة

المتوسطة لهما، حيث بلغت 2.56 لمديرى الوحدات، وإنخفضت إلى 2.08 درجة لأصحاب المزارع، وتلي ذلك القيام بنشاطي الإشراف على مجازر الدواجن ومحلات بيع الطيور، ومنع بيع وشراء الطيور الحية فى حالة إنتشار المرض من وجهة نظر مديرى الوحدات، بدرجة متوسطة 1.91 درجة لكلاً منهما، فى حين جاء هذان النشاطان فى المرتبة الثانية، والثالثة على التوالى من وجهة نظر أصحاب المزارع، بدرجة متوسطة 1.67، 1.47 لكل منهما على الترتيب.

6- درجة قيام الوحدات البيطرية بمكافحة المرض

تحددت الأنشطة التى يجب أن تقوم بها الوحدات البيطرية فى هذا الدور بأربعة أنشطة:

جاء في المرتبة الأولى النشاط الخاص بحصر عدد المزارع بزمام الوحدة من وجهة نظر مديرى الوحدات البيطرية، بدرجة متوسطة 2.60 درجة من ثلاث درجات، فى حين جاء هذا النشاط فى المرتبة الثانية لأصحاب المزارع بدرجة متوسطة 1.70 درجة، وفى المرتبة الثانية جاء القيام برصد وتسجيل ومتابعة الحالات المصابة بالقرية من وجهة نظر مديرى الوحدات، بدرجة متوسطة 2.43، فى حين جاء هذا النشاط فى المرتبة الأولى لأصحاب المزارع بدرجة متوسطة 1.72 درجة، وجاء النشاط الخاص بمتابعة عمليات الدفن والحرق والتخلص الآمن من الطيور المصابة والنافقة فى المرتبة الثالثة من وجهة نظر فئتى المبحوثين، بدرجة متوسطة 2.39 لمديرى الوحدات، وإنخفضت إلى 1.14 درجة لأصحاب المزارع، وفى المرتبة الأخيرة جاء النشاط الخاص بالتنسيق مع باقى المنظمات بالقرية لعمل المقاومة الجماعية للمرض، بدرجة متوسطة 2.22 لمديرى الوحدات، وبدرجة متوسطة 1.07 لأصحاب المزارع.

- ولتحديد مستوى قيام الوحدات البيطرية بأدوارها إجمالاً من وجهة نظر مديرى الوحدات البيطرية: أوضحت النتائج جدول رقم (2) أن ما يقرب من خمسي المبحوثين من مديرى الوحدات البيطرية(39.1%) أجابوا بقيام وحداتهم البيطرية بأدوارها فى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور بدرجة عالية، وأن ما يقل عن الثلث منهم (30.4%) أجابوا بقيام وحداتهم البيطرية بهذا الدور بدرجة متوسطة،وأن نفس النسبة منهم(30.4%)أجابوا بقيام وحداتهم البيطرية بهذا الدور بدرجة منخفضة.

- ولتحديد مستوى قيام الوحدات البيطرية بأدوارها إجمالا من وجهة نظر المربين أصحاب المزارع: أوضحت النتائج جدول رقم(2) أن ما يزيد عن نصف أصحاب المزارع المبحوثين(56.4%) أجابوا بقيام الوحدات البيطرية بهذه الأنشطة بدرجة متوسطة، وأن ربع المبحوثين(25%) أجابوا بقيام الوحدات البيطرية بهذه الأنشطة بدرجة منخفضة، فى حين كانت نسبة المبحوثين الذين أجابوا بقيام الوحدات البيطرية بهذه الأنشطة بدرجة عالية(18.6%).

ثالثاً- العلاقة بين المتغيرات المستقلة المدروسة لمديرى الوحدات البيطرية المدروسة وبين درجة قيام هذه الوحدات بأدوارها فى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور.

1- ينص الفرض الإحصائى الأول على أنه "لا توجد علاقة معنوية بين المتغيرات المستقلة التالية: السن، ومدة الخدمة رئيسا للوحدة، وعدد الدورات التدريبية فى مجال العمل، وعدد الدورات التدريبية فى مجال أنفلونزا الطيور، والنشأة، ومحل الإقامة وبين درجة قيام الوحدات البيطرية بأدوارها فى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور.

ولإختبار صحة هذا الفرض الإحصائى تم إستخدام معامل الإرتباط البسيط للمتغيرات الأربع الأولى، وإختبار مربع كاى لباقى المتغيرات، وجاءت النتائج كالتالى جدول رقم (3):

- تبين عدم وجود علاقة معنوية بين جميع المتغيرات المستقلة المدروسة وبين درجة قيام الوحدات البيطرية بأدوارها فى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور.

وبناءاً على هذه النتائج فإنه لا يمكن رفض الفرض الإحصائى السابق والقائل بعدم وجود علاقة معنوية بين المتغيرات المستقلة المدروسة وبين درجة قيام الوحدات البيطرية بأدوارها فى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور.

رابعاً : العلاقة بين المتغيرات المستقلة الخاصة بالوحدات البيطرية المدروسة وبين درجة قيام هذه الوحدات بأدوارها فى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور.

- ينص الفرض الإحصائى الثانى على أنه "لا توجد علاقة معنوية بين المتغيرات المستقلة التالية (العمر الزمنى للوحدة ، عدد القرى التى تخدمهم الوحدة، عدد العزب التى تخدمهم الوحدة ، عدد المزارع التى تشرف عليها الوحدة،الإشراف على المزارع، حالة

مبنى الوحدة، كفاية التمويل الخاص بالوحدة، كفاية الجهاز الوظيفى بالوحدة) وبين درجة قيام الوحدات البيطرية بأدوارها فى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور.

ولإختبار صحة هذا الفرض الإحصائى تم إستخدام معامل الإرتباط البسيط للمتغيرات الأربع الأولى، واختبارمربع كاى لباقى المتغيرات، وجاءت النتائج كالتالى جدول رقم (3):

– وجود علاقة معنوية طردية عند مستوى 0.01 بين متغير عدد العزب التى تخدمهم الوحدة وبين درجة قيام الوحدات البيطرية بأدوارها فى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور ، حيث بلغت قيمة معامل الإرتباط البسيط المحسوبة لهذا المتغير 0.536، وهى نسبة أكبر من نظيرتها الجدولية.

– عدم وجود علاقة معنوية بين باقى المتغيرات المستقلة المدروسة وبين درجة قيام الوحدات البيطرية بأدوارها فى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور.

وبناءاً على هذه النتائج فإنه لا يمكن رفض الفرض الإحصائى السابق كلية" بل يمكن رفضه بالنسبة لمتغير عدد العزب التى تخدمهم الوحدة، وإمكانية قبول الفرض البحثى البديل لهذا المتغير.

خامساً : علاقة المتغيرات المستقلة المدروسة للمربين أصحاب المزارع برأيهم فى درجة قيام المنظمات المدروسة بأدوارها فى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور.

– العلاقة بين المتغيرات المستقلة المدروسة للمربين أصحاب المزارع ورأيهم فى درجة قيام الوحدات البيطرية المدروسة بأدوارها فى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور.

ينص الفرض الإحصائى الثالث على أنه "لا توجد علاقة معنوية بين المتغيرات المستقلة التالية (السن، عدد سنوات التعليم،عمر المزرعة، سعة المزرعة، النوع، الحالة الزواجية، المهنة، نوع التربية) وبين رأى المبحوثين من أصحاب المزارع فى درجة قيام الوحدات البيطرية المدروسة بأدوارها فى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور"

.ولإختبار صحة هذا الفرض الإحصائى تم استخدام معامل الإرتباط البسيط للأربعة متغيرات الأولى، وإختبار مربع كاى لباقى المتغيرات، وجاءت النتائج كالتالى جدول رقم (3):

– وجود علاقة معنوية بين متغيرات السن، وعدد سنوات التعليم، وسعة المزرعة وبين رأى المبحوثين من أصحاب المزارع فى درجة قيام الوحدات البيطرية المدروسة بأدوارها فى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور، عند مستوى معنوية 0.01 للمتغيرين الأول والرابع، ومستوى 0.05 للمتغير الثانى حيث بلغت قيمة معامل الإرتباط البسيط المحسوبة 0.314،و–0.169، و0.233على الترتيب، وهى قيم أكبر من نظيرتها الجدولية.

– عدم وجود علاقة معنوية بين باقى المتغيرات المستقلة المدروسة وبين رأى المبحوثين من أصحاب المزارع فى درجة قيام الوحدات البيطرية المدروسة بأدوارها فى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور.

وبناءاً على هذه النتائج فإنه لا يمكن رفض الفرض الإحصائى السابق كلية" بل يمكن رفضه بالنسبة لمتغيرات السن، وعدد سنوات التعليم، وسعة المزرعة، وإمكانية قبول الفرض البحثى البديل لهذه المتغيرات.

سادساً : المعوقات التى تواجه الوحدات البيطرية أثناء تعاملها مع الأزمة

1– من وجهة نظر مديرى الوحدات البيطرية

تحددت المعوقات التى تواجه الوحدات البيطرية أثناء تعاملها مع الأزمة فى ثلاثة عشر معوقاً ، وجاءت إستجابات المبحوثين من مديرى الوحدات البيطرية بموافقتهم على هذه المعوقات مرتبة تنازلياً على النحو التالى جدول رقم (4):

جاء فى المرتبة الأولى من المعوقات التى تواجه الوحدات البيطرية إنتشار الشائعات الهادمة التى تهدف إلى إنتشار العشوائية فى التعامل مع المرض بنسبة(86.9%)، وتلى ذلك موافقة المبحوثين على المعوقين القائلين بضعف الإمكانيات المادية المتاحة، وإنخفاض الأجور والحوافز الخاصة بمديرى هذه الوحدات والعاملين بها، بنسبة (82.6%) ليحتل هذان المعوقان المرتبة الثانية، وفى المرتبة الثالثة جاء خوف الأهالى من تبليغ الوحدة عن حالات الإصابة أو نفوق الطيور بنسبة(78.3%)، وجاء موافقة المبحوثين على معوق عدم توفر المعدات الخاصة بمقاومة المرض وأدوات جمع الطيور المصابة والنافقة فى المرتبة الرابعة بنسبة (60.9%)، ثم جاء صعوبة حصر أعداد التربية المنزلية للدواجن فى نطاق عمل الوحدة ككل فى المرتبة الخامسة

بنسبة(56.5%)، وفى المرتبة السادسة جاء عدم توفر التحصينات والأمصال الخاصة بالوقاية من المرض وعلاجه، بنسبة(52.2%)، وتلى ذلك موافقة المبحوثين على المعوقين القائلين بعدم إقتناع الريفيين بدور الوحدة فى مقاومة المرض، وعدم كفاية الدورات التدريبية لمديرى الوحدات والعاملين بها والخاصة بمقاومة المرض، بنسبة (43.5%) ليحتل هذان المعوقان المرتبة السابعة، وفى المرتبة الثامنة جاء نقص الفنيين المدربين على المقاومة السليمة للمرض، بنسبة(39.2%)، ووافق ما يزيد بقليل عن ثلث المبحوثين(34.8%)عن المعوق القائل بضعف التنسيق بين الوحدة البيطرية والمنظمات الأخرى بالقرية والتى لها علاقة بمقاومة المرض، ليحتل هذا المعوق المرتبة التاسعة، ثم جاء قلة الإمكانات البشرية العاملة بالوحدة فى المرتبة العاشرة، بنسبة (30.4%)، وفى المرتبة الأخيرة جاء موافقة المبحوثين على المعوق القائل بعدم مناسبة مقر الوحدة للقيام بأنشطتها، بنسبة (17.4%).

2- من وجهة نظر المربين أصحاب المزارع

تحددت المعوقات التى تواجه المنظمات المدروسة أثناء تعاملها مع الأزمة من وجهة نظر المربين أصحاب المزارع فى عشرة معوقات، وجاءت إستجابات المبحوثين من أصحاب المزارع بموافقتهم على هذه المعوقات مرتبة تنازلياً على النحو التالى جدول رقم (5):

جاء فى المرتبة الأولى من المعوقات التى تواجه المنظمات المدروسة ضعف الإمكانيات المادية المتاحة للوحدة بنسبة(85%) وتلى ذلك موافقة المبحوثين على المعوق القائل بخوف الأهالى من تبليغ الوحدة عن حالات الإصابة أو نفوق الطيور بنسبة(79.3%)، ليحتل هذا المعوق المرتبة الثانية، ثم جاء عدم توفر المعدات الخاصة بمقاومة المرض وأدوات جمع الطيور المصابة والنافقة، فى المرتبة الثالثة وبلغت نسبة موافقة المبحوثين على هذا المعوق(75.7%)، وفى نفس السياق وافق ما يقرب من ثلاثة أرباع المبحوثين(73.5%)عن المعوق القائل بعدم إقتناع الريفيين بوجود المرض ليحتل هذا المعوق المرتبة الرابعة، وفى المرتبة الخامسة جاء نقص الفنيين المدربين على المقاومة السليمة للمرض، بنسبة(68.5%)، وتلى ذلك موافقة المبحوثين على معوق عدم وجود الأمصال والأدوية الخاصة بعلاج المرض، بنسبة(63.5%) ليحتل هذا المعوق المرتبة السادسة، وافق مايزيد بقليل عن ثلاثة أخماس المبحوثين(61.4%)عن المعوق

القائل بإنخفاض الأجور والحوافز الخاصة بمديرى هذه الوحدات والعاملين بها، ليحتل هذا المعوق المرتبة السابعة، وفى المرتبة الثامنة جاء قلة الإمكانات البشرية العاملة بالوحدة، بنسبة(52.8%)، كما ذكر مايزيد بقليل عن نصف المبحوثين (51.4%) موافقتهم على المعوق القائل بعدم وجود مكان مناسب لإقامة الندوات الإرشادية لتوعية الريفيين بالمرض، ليحتل هذا المعوق المرتبة التاسعة، وفى المرتبة الأخيرة جاء عدم وجود مكان مناسب خاص بالوحدة، بنسبة(41.4%).

يتضح من هذه النتائج أن أهم المعوقات التى واجهت الوحدات البيطرية أثناء تعاملها مع الأزمة ضعف الإمكانيات المادية المتاحة وإنتشار الشائعات الهادمة التى تهدف إلى إنتشار العشوائية فى التعامل مع المرض وخوف الأهالى من تبليغ الوحدة عن حالات الإصابة أو نفوق الطيور.

وأن أقل المعوقات التى واجهت الوحدات البيطرية أثناء تعاملها مع الأزمة قلة الإمكانات البشرية العاملة بالوحدة، عدم وجود مكان مناسب خاص بالوحدة.

ثالثاً : مقترحات المبحوثين لزيادة فعالية الوحدات البيطرية المدروسة للقيام بدورها فى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور

1- مقترحات مديرى الوحدات البيطرية

تحددت مقترحات المبحوثين من مديرى الوحدات البيطرية لزيادة فعالية دورها فى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور فى عشرة مقترحات، وجاءت استجابات المبحوثين من مديرى الوحدات البيطرية عن موافقتهم على هذه المقترحات مرتبة تنازلياً على النحو التالى جدول رقم (6):

وافق غالبية المبحوثين بنسبة(95.7%) على المقترحات التالية: زيادة الإمكانيات المادية المقررة للوحدة، وتوفر المعدات اللازمة لمكافحة المرض مثل الجرارات والسيارات، وإقناع الأهالى بالفوائد التى تعود عليهم بالتبليغ عن حالات الإصابة أو النفوق المفاجئ للطيور، وزيادة التنسيق بين الوحدة البيطرية والمنظمات الأخرى بالقرية لعمل المقاومة الجماعية للمرض، وعمل برامج مختلفة لتوعية الريفيين بالمرض وخطورته عن طريق وسائل الإعلام السمعية والبصرية، وزيادة أجور وحوافز مديرى الوحدات البيطرية وفنييها والعاملين بها، لتحتل هذه المقترحات المرتبة الأولى من مقترحات المبحوثين

لزيادة فعالية المنظمات المدروسة، وتلى ذلك موافقة المبحوثين على مقترحي توفير التحصينات والأمصال الخاصة بالوقاية من المرض وعلاجه، وزيادة عدد الدورات التدريبية لمديرى الوحدات البيطرية وفنييها بنسبة (86.9%)، ليحتل هذان المقترحان المرتبة الثانية، وفى المرتبة الثالثة والأخيرة جاء مقترحي زيادة عدد الفنيين والعاملين بالوحدة البيطرية، والعمل على إنشاء مكان خاص بالوحدة أو تحسين حالة المبنى الموجود، بنسبة (65.2 %).

2- مقترحات أصحاب المزارع المبحوثين لزيادة فعالية الوحدات البيطرية

تحددت مقترحات المبحوثين من أصحاب المزارع لزيادة فعالية الوحدات البيطرية للقيام بدورها فى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور فى ستة مقترحات، وجاءت استجابات المبحوثين من أصحاب المزارع بموافقتهم على هذه المقترحات مرتبة تنازلياً على النحو التالى جدول رقم (7):

وافق غالبية المبحوثين بنسبة(92.8%)على مقترح زيادة الإمكانيات المادية المقررة للوحدة، ليحتل هذا المقترح المرتبة الأولى، وتلى ذلك موافقة المبحوثين على المقترح الخاص بتوفر المعدات اللازمة لمكافحة المرض مثل الجرارات، والسيارات بنسبة (90%) ليحتل هذا المقترح المرتبة الثانية، وفى المرتبة الثالثة جاء مقترح توفير التحصينات والأمصال الخاصة بالوقاية من المرض وعلاجه، بنسبة (86.4%)، ثم جاء مقترح زيادة عدد الفنيين والعاملين بالوحدات فى المرتبة الرابعة بنسبة (77.8%)، وتلى ذلك موافقة المبحوثين على المقترح الخاص بزيادة أجور وحوافز مديرى الوحدات وفنييها والعاملين بها بنسبة (75%)، ليحتل هذا المقترح المرتبة الخامسة، وفى المرتبة السادسة والأخيرة جاء موافقة المبحوثين على المقترح القائل بالعمل على إنشاء مكان خاص بالوحدة أو تحسين حالة المبنى الموجود، بنسبة (66.4%).

يتضح من هذه النتائج أن أهم مقترحات المبحوثين لزيادة فعالية الوحدات البيطرية للقيام بدورها فى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور زيادة الإمكانيات المادية المقررة للوحدة، وتوفر المعدات اللازمة لمكافحة المرض، وتوفير التحصينات والأمصال الخاصة بالوقاية من المرض وعلاجه.

جدول رقم (1) توزيع المبحوثين من مديري الوحدات البيطرية وأصحاب المزارع وفقا لرأيهم فى درجة قيام الوحدات البيطرية بأدوارها فى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور

الأدوار	مديرى الوحدات		أصحاب المزارع	
	الدرجة المتوسطة	الترتيب	الدرجة المتوسطة	الترتيب
أ- التوعية العامة للريفيين				
- عقد ندوات إرشادية لتوعية الريفيين بالمرض	2.43	1	1.75	1
- توزيع نشرات إرشادية على الريفيين	2	2	1.58	3
- عمل ملصقات إرشادية لتوعية الريفيين بالمرض	1.77	3	1.65	2
- تدريب الكوادر البشرية وخاصة الإناث للقيام بتوعية ربات البيوت	1.61	4	1.34	4
ب- المحافظة على البيئة				
- فى جمع الطيور المصابة والنافقة من الأهالى والشوارع والأسواق	1.52	3	1.29	2
- إقامة مدافن صحية وآمنة للطيور المصابة والنافقة	1.52	3	1.16	4
- تطهير أماكن الإصابة بالمرض	1.69	2	1.17	3
- تحرير مخالفات بيئية للمحلات أو المزارع المخالفة لقواعد الصحة العامة	2	1	1.62	1
ج- التعامل مع بؤر الإصابة				
- جمع المعلومات عن أماكن إنتشار المرض بالمزارع والمنازل	2.47	3	1.98	1
- التعامل الفورى مع بؤر الإصابة عن طريق فريق التدخل السريع.	2.52	2	1.80	2
- إعدام الطيور التى يثبت إصابتها	2.73	1	1.40	3
- متابعة أماكن الإصابة بعد تطهيرها لمدة لا تقل عن ثلاثة أسابيع	2.17	4	1.20	4
د- وقاية الطيور من المرض				
- الإشراف المستمر على المنازل والمزارع	2.30	1	1.45	1
- الإشراف على تطهير المزارع قبل وبعد إستخدامها	1.21	3	1.08	3
- توفير الأمصال واللقاحات الخاصة بالفيروس	2.22	2	1.30	2
هـ- وقاية الإنسان من المرض				
- أخذ عينة من المزرعة وتحليلها لإعطاء المزرعة تصريح بالبيع	2.56	1	2.08	1
- الإشراف على مجازر الدواجن ومحلات بيع الطيور	1.91	2	1.47	3
- منع بيع وشراء الطيور الحية فى حالة إنتشار المرض	1.91	2	1.67	2
و- مكافحة المرض				
- رصد وتسجيل ومتابعة الحالات المصابة بالقرية	2.43	2	1.72	1
- حصر عدد المزارع بزمام الوحدة	2.60	1	1.70	2
- متابعة عمليات الدفن والحرق والتخلص الآمن من الطيور المصابة والنافقة	2.39	3	1.14	3
- التنسيق مع باقى المنظمات بالقرية لعمل المقاومة الجماعية للمرض	2.22	4	1.07	4

جدول رقم (2) توزيع المبحوثين من مديرى الوحدات البيطرية وأصحاب المزارع وفقاً لرأيهم فى درجة قيام الوحدات البيطرية بأدوارها فى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور إجمالاً

درجة قيام الوحدات البيطرية بأدوارها	مديرى الوحدات		أصحاب المزارع	
	عدد	%	عدد	%
تقوم بدرجة منخفضة	7	30.4	30	25
تقوم بدرجة متوسطة	7	30.4	79	56.4
تقوم بدرجة عالية	9	39.1	26	18.6
الإجمالى	**23**	**100**	**135**	**100**

جدول رقم (3) قيم معامل الإرتباط البسيط ومربع كاى للعلاقة بين المتغيرات المستقلة المدروسة وبين قيام الوحدات البيطرية بأدوارها فى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور.

المتغيرات المستقلة الخاصة بمديرى الوحدات	قيام الوحدات البيطرية أدوارها	المتغيرات المستقلة الخاصة بالوحدات البيطرية	قيام الوحدات البيطرية بأدوارها	المتغيرات المستقلة لأصحاب المزارع	قيام الوحدات البيطرية بأدوارها	أداة التحليل الإحصائى
السن	0.256	العمر الزمنى للوحدة	-0.286	السن	0.314**	معامل إرتباط
مدة الخدمة	-0.060	عدد المزارع التى تشرف عليها الوحدة	0.154	عدد سنوات التعليم	-0.169*	معامل إرتباط
إجمالى عدد الدورات التدريبية	0.259	عدد القرى التى تخدمهم الوحدة	-0.137	عمر المزرعة	0.140	معامل إرتباط
عدد الدورات التدريبية فى أنفلونزا الطيور	0.322	عدد العزب التى تخدمهم الوحدة	0.536**	سعة المزرعة	0.233**	معامل إرتباط
النشأة	2.39	الإشراف على المزارع	2.229	النوع	2.41	مربع كاى
محل الإقامة	4.44	حالة مبنى الوحدة	2.492	الحالة الزواجية	11.87	مربع كاى
		مدى كفاية التمويل	3.042	المهنة	5.26	مربع كاى
		كفاية الجهاز الوظيفى	4.760	نوع التربية	3.42	مربع كاى

** معنوية عند مستوى 0.01 * معنوية عند مستوى 0.05

جدول رقم (4) توزيع المبحوثين من مديرى الوحدات البيطرية وفقاً لموافقتهم على المعوقات التى واجهت الوحدات البيطرية أثناء تعاملها مع الأزمة

المعوقات	نعم		لا		إجمالى		الترتيب
	عدد	%	عدد	%	عدد	%	
1- ضعف الإمكانيات المادية المتاحة	19	82.6	4	40.8	23	100	2
2- عدم توفر المعدات الخاصة بمقاومة المرض وأدوات جمع الطيور المصابة والنافقة	14	60.9	9	43.5	23	100	4
3- قلة الإمكانات البشرية العاملة بالوحدة	7	30.4	16	56.5	23	100	10
4- نقص الفنيين المدربين على المقاومة السليمة للمرض	9	39.2	14	47.8	23	100	8
5- عدم مناسبة مقر الوحدة للقيام بأنشطتها	4	17.4	19	82.6	23	100	11
6- عدم توفر التحصينات والأمصال الخاصة بالوقاية من المرض وعلاجه.	12	52.2	11	47.8	23	100	6
7- عدم إقتناع الريفيين بدور الوحدة فى مقاومة المرض.	10	43.5	13	56.5	23	100	7
8- انتشار الشائعات الهادمة التى تهدف إلى إنتشار العشوائية فى التعامل مع المرض.	20	86.9	3	13.1	23	100	1
9-خوف الأهالى من تبليغ الوحدة عن حالات الإصابة أو نفوق الطيور	18	78.3	5	21.7	23	100	3
10- بضعف التنسيق بين الوحدة البيطرية والمنظمات الأخرى بالقرية والتى لها علاقة بمقاومة المرض.	8	34.8	15	65.2	23	100	9
11- عدم كفاية الدورات التدريبية لمديرى الوحدات والعاملين بها والخاصة بمقاومة المرض.	10	43.5	13	56.5	23	100	7
12- إنخفاض الأجور والحوافز الخاصة بمديرى الوحدات والعاملين بها	19	82.6	4	17.4	23	100	2
13- صعوبة حصر أعداد التربية المنزلية للدواجن فى نطاق عمل الوحدة	13	56.5	10	43.5	23	100	5

جدول رقم (5) توزيع المبحوثين من أصحاب المزارع وفقا لموافقتهم على المعوقات التى تواجه الوحدات البيطرية أثناء تعاملها مع الأزمة

المعوقات	نعم		لا		إجمالى		الترتيب
	عدد	%	عدد	%	عدد	%	
1- ضعف الإمكانيات المادية المتاحة	119	85	21	15	140	100	1
2- عدم توفر المعدات الخاصة بمقاومة المرض وأدوات جمع الطيور المصابة والنافقة	106	5.7	34	24.3	140	100	3
3- قلة الإمكانات البشرية العاملة بالوحدة	74	52.8	66	47.2	140	100	8
4- نقص الفنيين المدربين على المقاومة السليمة للمرض	96	68.5	44	31.5	140	100	5
5- عدم وجود مكان مناسب خاص بالوحدة	58	41.4	82	58.6	140	100	10
6- عدم وجود مكان مناسب لإقامة الندوات الإرشادية لتوعية الريفيين بالمرض الخاصة.	72	51.4	68	48.6	140	100	9
7- عدم إقتناع الريفيين بوجود المرض.	103	73.5	37	26.5	140	100	4
8- خوف الأهالى من تبليغ الوحدة عن حالات الإصابة أو نفوق الطيور.	111	79.3	29	10.7	140	100	2
9- عدم وجود الأمصال والأدوية الخاصة بعلاج المرض	89	63.5	51	36.5	140	100	6
10- إنخفاض الأجور والحوافز الخاصة بمديرى الوحدات والعاملين بها	86	61.4	54	38.6	140	100	7

جدول رقم (6) توزيع المبحوثين من مديرى الوحدات البيطرية وفقاً لمقترحاتهم لزيادة فعالية الوحدات البيطرية للقيام بدورها فى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور

المقترحات	نعم		لا		إجمالى		الترتيب
	عدد	%	عدد	%	عدد	%	
1- زيادة الإمكانيات المادية المقررة للوحدة	22	95.7	1	4.3	23	100	1
2-توفر المعدات اللازمة لمكافحة المرض مثل الجرارات والسيارات	22	95.7	1	4.3	23	100	1
3- زيادة عدد الفنيين والعاملين بالوحدات البيطرية	15	65.2	8	34.8	23	100	3
4- العمل على إنشاء مكان خاص بالوحدة أو تحسين حالة المبنى الموجود	15	65.2	8	34.8	23	100	3
5- توفير التحصينات والأمصال الخاصة بالوقاية من المرض وعلاجه	20	86.9	3	13.1	23	100	2
6- إقناع الأهالى بالفوائد التى تعود عليهم بالتبليغ عن حالات الإصابة أو النفوق المفاجئ للطيور	22	95.7	1	4.3	23	100	1
7- زيادة التنسيق بين الوحدة المحلية والمنظمات الأخرى بالقرية لعمل المقاومة الجماعية للمرض.	22	95.7	1	4.3	23	100	1
8-وزيادة عدد الدورات التدريبية لمديرى الوحدات البيطرية وفنييها.	20	86.9	3	13.1	23	100	2
9- وعمل برامج مختلفة لتوعية الريفيين بالمرض وخطورته عن طريق وسائل الإعلام السمعية والبصرية	22	95.7	1	4.3	23	100	1
10- زيادة أجوروحوافز مديرى الوحدات وفنييها والعاملين بها	22	95.7	1	4.3	23	100	2

جدول رقم (7) توزيع المبحوثين من أصحاب المزارع وفقاً لمقترحاتهم لزيادة فعالية الوحدات البيطرية للقيام بدورها فى إدارة أزمة أنفلونزا الطيور

المقترحات	نعم		لا		إجمالى		الترتيب
	عدد	%	عدد	%	عدد	%	
1- زيادة الإمكانيات المادية المقررة للوحدة	130	92.8	10	7.2	140	100	1
2- توفر المعدات اللازمة لمكافحة المرض مثل الجرارات والسيارات	126	90	14	10	140	100	2
3- زيادة عدد الفنيين والعاملين بالوحدات	109	77.8	31	22.2	140	100	4
4-العمل على إنشاء مكان خاص بالوحدة أو تحسين حالة المبنى الموجود	93	66.4	47	34.6	140	100	6
5- توفير التحصينات والأمصال الخاصة بالوقاية من المرض وعلاجه	121	86.4	19	13.6	140	100	3
6- زيادة أجور وحوافز مديرى الوحدات وفنييهاوالعاملين بها	105	75	35	25	140	100	5

المراجع

1- إبراهيم كمال الأخوص(دكتور) ، المنظمات الإجتماعية الريفية ، كلية الزراعة ، جامعة الأزهر ، غير مبين دار النشر ، 2009

2- السيد عليوة (دكتور) ، إدارة الأزمات والكوارث حلول عملية – أساليب وقائية ، مركز القرار للإستشارات ،1997 م.

3- الخولي سالم إبراهيم (دكتور) ، الأبعاد الإقتصادية والإجتماعية لإدارة أزمة أنفلونزا الطيور في مصر (بحث مرجعي) ، يونيو 2006 م.

4- سليمان إبراهيم العسكرى(دكتور)، فيروس أنفلونزا الطيور يتحول جينياً ، مجلة العربى العلمى، العدد العاشر، مارس 2006م.

5- عماد أنور زيدان (دكتور)،مستوى معارف مربى الدواجن المزرعية والمنزلية بمرض أنفلونزا الطيور، الصحيفة الزراعية ، المجلد 62، يونية 2006 م.

6- محافظة الدقهلية، مركز المعلومات وإتخاذ القرار، الدليل الإحصائي لعام 2010، 2011 م .

THE ROLE OF VETERINARY UNITS IN THE MANAGEMENT OF THE CRISIS OF BIRD'S FLU IN COUNTRYSIDE OF DAKKAHLIA GOVERNORATE

ABSTRACT

The Research aimed to determine the degree of veterinary units in doing their roles in the management of the bird's flu crisis, from the view of veterinary units' managers, and identify the opinion of birds' raisers from farms' owners in determine the degree of veterinary units in doing their roles in the management of the crisis, and determine the relationship between the independent variables studied related the degree of veterinary units in doing their roles in the management of the bird's flu crisis, as well as to identify the obstacles facing the veterinary units studied, and proposals for both managers of these units and the raisers from farms' owners to increase the effectiveness of the veterinary units studied in to do their roles in the management of the bird's flu crisis.

The research was conducted on two samples of respondents, the first related to managers veterinary units, and this sample reached the 23 respondents, and the second related to to the raisers from farms' owners and reached the 140 respondents were selected randomly from the villages of the selected districts (Mansoura, Meit ghamr, and Aga) in Dakkahlia Governorate.

Data was collected by two questionnaire by personal interviews with respondents during the months of October and November 2011, Data were analyzed by frequencies, percentages, and the simple correlation coefficient of Pearson and the chi square test, and the results were as follows:

- (39.1%) of respondents of the managers of veterinary units responded that their units did their roles in the management of the birds' flu crisis with a high degree, while the equal proportion of the managers of veterinary units who answered that their units did their roles in the management of the birds' flu crisis with a medium degree, with those who answered that their units did their roles in the management of the birds' flu crisis with a low degree by (30.4%) for both of them.

- (56.4%)answered that the veterinary units did these activities with a medium degree, and 25% answered that the veterinary units did these activities with a low degree, while the percentage of respondents who answered that the veterinary units did these activities with a high degree was 18.6%.

- There was a significant relationship between the variable of number of the manors that the unit serves them and between the degree of veterinary units in doing their roles in the management of the bird's flu crisis,

- There was a significant relationship between the variables of age, and years of education, and capacity of the farm and the opinion of the respondents of the owners of farms in the degree of veterinary units in doing their roles in the management of the bird's flu crisis.

- The most important obstacles facing the veterinary units during their dealing with the birds' flu crisis' Spread destructive rumors which aims to spread random in dealing with the disease, then the approval of the respondents on the two obstacles which say that poor financial resources available, and low wages and incentives for managers of these units and their employees.