

الصفحة	الموضوع
١٠-١	الباب الأول: مقدمة
٢	- تمهيد
٤	- مشكلة البحث
٥	- أهداف البحث
٥	- أهمية البحث
٦	- عمق البحث واتساعه
٩	- التعاريف الإجرائية لبعض المصطلحات المستخدمة فى البحث...
٦١-١١	الباب الثانى: الاستعراض المرجعي
	الفصل الأول: القيادة المحلية الريفية
١٢	- تمهيد
١٣	أولاً: تعريف القادة المحليين الريفيين
١٣	ثانياً: أهمية القادة المحليين الريفيين
١٥	ثالثاً: أنواع القادة المحليين الريفيين
١٨	رابعاً: خصائص القادة المحليين الريفيين
٢٨	خامساً: طرق تحديد واختيار القادة المحليين
	الفصل الثانى: الدور
٣٥	- تمهيد
٣٥	أولاً: تعريف الدور
٣٦	ثانياً: دور القادة المحليين الريفيين فى تنمية المجتمعات بصفة عامة
٣٧	ثالثاً: دور القادة المحليين الريفيين فى العمل الارشادى بصفة خاصة
	الفصل الثالث: التقييم فى مجال القيادات المحلية الريفية
٤٦	- تمهيد
٤٦	أولاً: تعريف التقييم وأهميته
٤٩	ثانياً: أنواع التقييم الارشادى
٥١	ثالثاً: مفهوم الأداء وتقييم الأداء
٥٥	رابعاً: طرق تقييم الأداء
٧٤-٦٢	الباب الثالث: الطريقة البحثية
٦٣	- منطقة البحث وعينة
٦٧	- طريقة جمع البيانات
٦٨	- المعالجة الكمية للبيانات
٧١	- أدوات التحليل الإحصائى
٧٢	- الفروض البحثية
٧٣	- الفروض الإحصائية

الصفحة	الموضوع
١٩١-٧٥	الباب الرابع: النتائج ومناقشاتها
٧٦	الفصل الأول: وصف عينة البحث.
٨٨	الفصل الثاني: تحديد مستويات أداء المبحوثين من القيادات المحلية الريفية لدورهم في العمل الإرشادي.
٨٨	أولاً: مستويات أداء المبحوثين من القيادات المحلية الريفية لدورهم في بعض أشكال المشاركة في العمل الإرشادي.....
٩٠	ثانياً: مستويات أداء المبحوثين من القيادات المحلية الريفية لدورهم الاتصالي فيما يتعلق بزيادة فاعلية العمل الإرشادي وطرق الإتصال المتاحة.....
٩٢	ثالثاً: مستويات أداء المبحوثين من القيادات المحلية الريفية لدورهم في العمل على تحديد بعض المشكلات التي تواجه الزراع.....
٩٤	رابعاً: مستويات أداء المبحوثين من القيادات المحلية الريفية لدورهم في تعبئة الموارد والإمكانيات.....
٩٦	خامساً: مستويات أداء المبحوثين من القيادات المحلية الريفية لدورهم التخطيطي فيما يتعلق ببعض الطرق الإرشادية.....
٩٨	سادساً: مستويات أداء المبحوثين من القيادات المحلية الريفية لدورهم التنفيذي فيما يتعلق ببعض الطرق الإرشادية.....
١٠٠	سابعاً: مستويات أداء المبحوثين من القيادات المحلية الريفية لدورهم التقييمي فيما يتعلق ببعض الطرق الإرشادية.....
١٠٣	الفصل الثالث: العلاقة بين مستويات أداء المبحوثين من القيادات المحلية الريفية لدورهم في دعم العمل الإرشادي الزراعي وبين كل من المتغيرات المستقلة المدروسة.
١٨٧	الفصل الرابع: المعوقات التي تواجه المبحوثين من القيادات المحلية الريفية عند أدائهم لدورهم في دعم العمل الإرشادي الزراعي.
١٩٠	الفصل الخامس: مقترحات المبحوثين من القيادات المحلية الريفية لمواجهة المعوقات التي تقابلهم أثناء أدائهم لدورهم في دعم العمل الإرشادي الزراعي.
٢٠٠-١٩٢	الباب الخامس: ملخص البحث وتوصياته
١٩٣	- ملخص البحث
٢٠٠	- توصيات البحث
٢٠٩-٢٠١	المراجع:
٢٠٢	أولاً: مراجع باللغة العربية
٢٠٩	ثانياً: مراجع باللغة الأجنبية
٢٢١-٢١٠	الملاحق:
٢١١	- استمارة جمع البيانات
	- ملخص الدراسة باللغة الإنجليزية

الباب الخامس ملخص البحث وتوصياته

مقدمة البحث ومشكلته:

يستعين الإرشاد الزراعي لتحقيق أهدافه بالقادة المحليين للقيام بدور المشاركة الفعالة في الأنشطة والبرامج الإرشادية المحلية، نظراً لأهمية الدور الذي يلعبونه في التأثير على أفكار وسلوك ومشاعر أفراد المجتمع بما يتلاءم مع البرامج والأنشطة الإرشادية المحلية في جميع المجالات المعنية بتطوير الريف هذا من ناحية، ومن ناحية أخرى يعتبر القادة المحليين أهم الركائز الأساسية التي يقوم عليها العمل الإرشادي الزراعي.

وانطلاقاً من أهمية أداء القيادات المحلية الريفية في تنمية المجتمع المحلي بصفة عامة وفي العمل الإرشادي الزراعي بصفة خاصة، تبرز مشكلة البحث في ندرة الدراسات السابقة التي تناولت تقييم أداء القيادات المحلية بمحافظة المنيا فكان من الضروري إجراء هذا البحث للتعرف على طبيعة ومستوى الأداء وذلك للعمل على تدعيم نواحي القوة فيه، وتحديد نواحي القصور به والوقوف على المعوقات التي تواجه القيادات المحلية الريفية عند أدائها لتلك الأدوار، وكذلك مقترحاتهم لتحسين مستوى أدائهم لتلك الأدوار حتى يمكن الاستفادة من ذلك في رفع مستوى أداء القيادات المحلية الريفية.

أهداف البحث:

انطلاقاً من مشكلة البحث تم وضع الأهداف البحثية التالية:

- 1- تحديد مستويات أداء المبحوثين من القيادات المحلية الريفية لدورهم في دعم العمل الإرشادي الزراعي.
- 2- تحديد العلاقة بين مستويات أداء المبحوثين من القيادات المحلية الريفية لدورهم في دعم العمل الإرشادي الزراعي وبين بعض الخصائص الشخصية.
- 3- التعرف على بعض معوقات أداء المبحوثين من القيادات المحلية الريفية لدورهم في دعم العمل الإرشادي الزراعي.
- 4- التعرف على بعض مقترحات المبحوثين من القيادات المحلية الريفية لمواجهة المعوقات التي تقابلهم أثناء أدائهم لدورهم في دعم العمل الإرشادي الزراعي.

الطريقة البحثية:

منطقة البحث:

أجرى هذا البحث بمراكز سمالوط وبنى مزار وملوي بمحافظة المنيا حيث تم اختيار هذه المراكز على أساس أكبر المراكز التي يتواجد بها قادة محليين ريفيين من واقع بيانات وسجلات إدارة الإرشاد الزراعي، وكذلك تم اختيار ثلاث قطاعات من كل مركز من المراكز الثلاث بنفس المعيار السابق، هذا وقد تم اختيار قرية واحدة من كل قطاع، وهي أكبر قرية بها عدد من القادة المحليين الريفيين ليصبح عدد القرى المختارة ٩ قرى بالمراكز الثلاث وذلك من واقع الأسماء المسجلة لدى أقسام الإرشاد بتلك المراكز وكذلك المرشدين الزراعيين بالجمعيات التعاونية الزراعية التابعة لها.

العينة:

تم تحديد العينة من خلال استخدام معادلة كريجسي ومورجان حيث بلغ عدد القادة الذين تم اختيارهم ٢٢٥ قائد ريفي تم توزيعهم كما يلي:

- 1- مركز سمالوط ٩١ قائد ريفي (منقطين ٣٣ ، وبنى غنى ٣٣ ، ودير سمالوط ٢٥).
 - 2- مركز بنى مزار ٩٢ قائد ريفي (أبو جرج ٤٢ ، بنى على ٢٥ ، وبنى صامت ٢٥).
 - 3- مركز ملوي ٤٢ قائد ريفي (ابشادات ١٧ ، والاشمونين ١٧ ، وقلندول ٨).
- وفي ضوء أهداف البحث وفروضة، تم جمع بيانات البحث باستخدام استمارة استبيان للمقابلة الشخصية للمبحوثين أعدت لهذا الغرض، وتم جمع بيانات البحث من المبحوثين خلال شهرى إبريل ومايو ٢٠٠٧.

وبعد جمع البيانات تم تفريغ البيانات، وتبويبها، وجدولتها، وتحليلها، ولعرض النتائج تم استخدام العرض الجدولى بالتكرارات والنسب المئوية، والمتوسط الحسابي، ومربع كاي، ومعامل التوافق.

نتائج البحث: يمكن تلخيص نتائج البحث فيما يلي:

أولاً: مستويات أداء المبحوثين من القيادات المحلية الريفية لدورهم في دعم العمل الإرشادي الزراعي: ١-
مستويات أداء المبحوثين من القيادات المحلية الريفية لدورهم في بعض أشكال المشاركة في العمل الإرشادي:

أوضحت من النتائج أن مستوى أداء القادة المحليين الريفيين المبحوثين كان مرتفعاً في الأنشطة التالية: نشر المعلومات عن المستحدثات الزراعية للزراع (٣,٢٣)، وإقناع الزراع بتنفيذ بعض الممارسات التكنولوجية المستحدثة (٣,١٩)، والمساعدة في نشر المعلومات التسويقية (٣,٠٢)، والمساعدة في نشر التوصيات الإرشادية (٣,٠٠)، بينما كان مستوى أداء القادة المحليين الريفيين المبحوثين متوسطاً في الأنشطة التالية: إقناع الزراع بعدم حرق مخلفات المحاصيل الزراعية بالحقل (٢,٨٣)، والاشتراك في عضوية المنظمات المحلية بالقرية (٢,٧٠)، وإقناع الزراع باستخدام مخلفات المحاصيل في عمل كومه سمادية (٢,٦٣)، وحث الزراع على منع تشوين مخلفات الحيوانات الزراعية أمام المنازل (٢,٤٠)، في حين كان مستوى أداء القادة المحليين الريفيين ضعيفاً في النشاطين التاليين: معاونية المرشد الزراعي في تحديد الحقول الإرشادية لدى بعض الزراع (١,٤٩)، وإقناع الزراع بتقطيع المخلفات الزراعية ومعاملتها بالأمونيا واستخدامها كعلف حيواني (١,٤٦).

٢- مستويات أداء المبحوثين من القيادات المحلية الريفية لدورهم الاتصالي فيما يتعلق بزيادة فاعلية العمل الإرشادي وطرق الإتصال المتاحة:

أظهرت النتائج ارتفاع مستوى أداء القادة المحليين الريفيين المبحوثين في النشاط التالي: إقامة علاقات طيبة مع الزراع (٣,٥١)، بينما كان مستوى أداء القادة المحليين الريفيين المبحوثين متوسطاً في الأنشطة التالية: العمل كحلقة اتصال فعالة بين الزراع من جهة والمسؤولين عن العمل الإرشادي من جهة أخرى (٢,٩٦)، وإبراز أهمية دور الإرشاد الزراعي وإقناع الزراع به (٢,٧١)، والمساعدة في تعريف الزراع بمواعيد البرامج الزراعية بالتلفزيون وتشجيعهم على مشاهدتها (٢,٥٨)، والاتصال بالزراع لتحديد ميعاد ومكان الاجتماع (٢,٥٧)، معاونية المرشدين الزراعيين في الاتصال بأكبر عدد من الزراع (٢,٥٦)، والاتصال بالزراع لتحديد موعد إقامة الندوات (٢,٥٣)، وإقناع الزراع بعدم تجريف الأرض (٢,٣٦)، وإقناع الزراع بعدم البناء على الأراضي الزراعية (٢,٢٣)، في حين أن مستوى أداء القادة المحليين الريفيين المبحوثين كان ضعيفاً في النشاط المتعلق بالمساعدة في تعريف الزراع بمواعيد البرامج الزراعية الإذاعية وتشجيعهم على سماعها (١,٤١).

٣- مستويات أداء المبحوثين من القيادات المحلية الريفية لدورهم في العمل على تحديد بعض المشكلات التي تواجه الزراع:

أشارت النتائج إلى ارتفاع مستوى أداء القادة المحليين الريفيين المبحوثين في النشاطين التاليين: توصيل مشكلات الري للمسؤولين لحلها (٣,٣٧)، ورفع المشكلات الزراعية التي تقابل الزراع للمسؤولين لحلها (٣,٠٧)، بينما كان مستوى أداء القادة المحليين الريفيين المبحوثين متوسطاً في الأنشطة التالية: المشاركة في طرح المشكلات الزراعية أثناء الاجتماع الإرشادي (٢,٩٤)، والاتصال بالمسؤولين لحل بعض مشكلات الصرف المغطى (٢,٨٦)، ومشاركة الزراع في حل المشاكل المتعلقة بالإصابة بأفات بالمحاصيل (٢,٧٣)، ومشاركة المرشد الزراعي في تحديد المشكلات الزراعية (٢,٥٦)، وتوصيل مشكلات ارتفاع ملوحة التربة للمسؤولين لحلها (٢,٤٨)، والمشاركة في حل مشكلة عدم توفر الأسمدة الكيماوية (٢,٣٩).

٤- مستويات أداء المبحوثين من القيادات المحلية الريفية لدورها فيما يتعلق بتعبئة الموارد والإمكانات:

أوضحت النتائج ارتفاع مستوى أداء القادة المحليين الريفيين المبحوثين في النشاط التالي: دعم الجهود المبذولة لتوفير التقاوى قبل موسم الزراعة (٣,٠١)، بينما كان مستوى أداء القادة المحليين الريفيين المبحوثين متوسطاً في الأنشطة التالية: تشجيع الزراع على زراعة المحاصيل غير التقليدية (٢,٨٧)، والمشاركة وبذل الجهود لتوفير الأسمدة للزراع (٢,٧٤)، والمشاركة في توفير معدات مكافحة الآفات (٢,٥٦)، والعمل على نجاح مشاريع محو أمية بعض الزراع (٢,٢٤)، في حين تبين أن مستوى أداء القادة المحليين الريفيين المبحوثين كان ضعيفاً في النشاطين التاليين: المشاركة في وضع الملصقات في أماكنها (١,٧٤)، والمساعدة في توفير المواصلات اللازمة لنقل الزراع للحقول الإرشادية (١,٣٢).

٥- مستويات أداء المبحوثين من القيادات المحلية الريفية فيما يتعلق بالتخطيط لبعض الطرق الإرشادية:

أوضحت النتائج أن مستوى أداء القادة المحليين الريفيين المبحوثين كان متوسطاً في الأنشطة التالية: المشاركة في تجهيز أماكن عقد الاجتماعات (٢,٤٩)، والمشاركة في الإعداد للاجتماعات الإرشادية (٢,٣١)، والمشاركة في تحديد ميعاد الاجتماعات (٢,١٧)، في حين تبين أن مستوى أداء القادة المحليين الريفيين ضعيفاً في الأنشطة التالية: أخطار الزراع بميعاد يوم الحقل (١,٩٩)، واختيار المطبوعات الإرشادية المناسبة (١,٩٢)، ومشاركة المرشد في التخطيط لاختيار الحقول الإرشادية (١,٦٣).

٦- مستويات أداء المبحوثين من القيادات المحلية الريفية فيما يتعلق بتنفيذ بعض الطرق الإرشادية: أظهرت النتائج أن مستوى أداء القادة المحليين الريفيين المبحوثين كان متوسطاً في الأنشطة التالية: حث الزراع على ضرورة دفن فوارغ المبيدات (٢,٩٨)، ومساعدة الزراع في تنفيذ عمليات خلط المبيدات (٢,٩٠)، تعريف الزراع بكيفية الاستخدام الآمن للمبيد (٢,٧٣)، وتنظيم طريق النقاش في الاجتماع الإرشادي (٢,٦٦)، والمشاركة في تنظيم الاجتماع الإرشادي (٢,٦٤)، وإقناع الزراع باستخدام المبيدات الأكثر كفاءة (٢,٥٥)، وإقناع الزراع باستخدام المكافحة المتكاملة للأفات (٢,٤٦)، وحث المرشدين على توفير المطبوعات (٢,٤٥)، وحث الزراع على حضور يوم الحقل ومشاهدة النتائج (٢,١٤)، والمساعدة في توضيح محتويات المطبوعات الإرشادية (٢,١٢)، في حين أن مستوى أداء القادة المحليين الريفيين المبحوثين ضعيفاً في النشاطين التاليين: المساعدة في توزيع المطبوعات الإرشادية على المزارعين (١,٨٢)، ومشاركة المرشد في تنفيذ الحقول الإرشادية (١,٨).

٧- مستويات أداء المبحوثين من القيادات المحلية الريفية فيما يتعلق بتقييم بعض الطرق الإرشادية:

أظهرت النتائج أن مستوى أداء القادة المحليين الريفيين المبحوثين كان متوسطاً في الأنشطة التالية: مساعدة المرشد الزراعي في وضع الحلول المناسبة للمشكلات الزراعية التي تواجه الزراع أثناء تطبيق التوصية (٢,٧٤)، والتعرف على المشكلات التي تواجه الزراع عند تطبيق التوصية (٢,٦٢)، وحث الزراع على زيارة الحقول الإرشادية ومتابعة تنفيذ التوصية (٢,١١)، وتجميع الزراع لمشاهدة نتائج الحقل الإرشادي (٢,٠١)، والمساعدة في نشر نتائج الحقل الإرشادي على الزراع (٢,٠١)، في حين كان مستوى أداء القادة المحليين الريفيين المبحوثين ضعيفاً في النشاط المتعلق بمرافقة المرشد الزراعي في تنفيذ ومتابعة الحقول الإرشادية (١,٨٥).

ثانياً: العلاقة بين مستويات أداء المبحوثين من القيادات المحلية الريفية لدورهم في دعم العمل الإرشادي الزراعي وكل من المتغيرات المستقلة المدروسة:

أشارت النتائج وجود علاقة معنوية عند مستوى ٠,٠١ بين مستويات أداء المبحوثين من القيادات المحلية الريفية لدورهم في بعض أشكال المشاركة في العمل الإرشادي وبين كل من المتغيرات المستقلة التالية: حجم الحيازة الزراعية، وعدد أفراد الأسرة، ودرجة تعليم أفراد أسرة المبحوث، ودرجة التعرض لبعض طرق الاتصال الإرشادي، ودرجة الانفتاح الجغرافي، ودرجة التردد على مراكز الخدمة الزراعية، ودرجة التعرض الشخصي لمصادر المعلومات الزراعية، ودرجة التجديدية، ودرجة الاتجاه نحو التغيير، بينما كانت العلاقة معنوية عند مستوى ٠,٠٥ بين مستويات أداء المبحوثين من القيادات المحلية الريفية لدورهم في بعض أشكال المشاركة في العمل الإرشادي والحالة التعليمية للمبحوث، في حين كانت العلاقة غير معنوية بباقي المتغيرات المدروسة.

توجد علاقة معنوية عند مستوى ٠,٠١ بين مستويات أداء المبحوثين من القيادات المحلية الريفية لدورهم الإتصالي فيما يتعلق بزيادة فاعلية العمل الإرشادي وطرق الإتصال المتاحة وبين كل من المتغيرات المستقلة التالية: درجة التعرض لبعض طرق الاتصال الإرشادي، ودرجة الانفتاح الجغرافي، ودرجة التردد على مراكز الخدمة الزراعية، ودرجة التعرض الشخصي لمصادر المعلومات الزراعية، ودرجة التجديدية، ودرجة الاتجاه نحو التغيير، بينما كانت العلاقة معنوية عند مستوى ٠,٠٥ بين مستويات أداء المبحوثين من القيادات المحلية الريفية لدورهم الإتصالي وكل من المتغيرات المستقلة التالية: حجم الحيازة الزراعية، وعدد أفراد الأسرة، ودرجة تعليم أفراد أسرة المبحوث، في حين كانت العلاقة غير معنوية بين مستويات أداء المبحوثين من القيادات المحلية الريفية لدورهم الإتصالي وكل من الخصائص الشخصية التالية: السن، والحالة التعليمية للمبحوث، والمهنة، ودرجة عضوية المنظمات.

أوضحت النتائج وجود علاقة معنوية عند مستوى ٠,٠١ بين مستويات أداء المبحوثين من القيادات المحلية الريفية لدورهم فى العمل على تحديد بعض المشكلات التى تواجه الزراعة وبين كل من المتغيرات المستقلة التالية: حجم الحيازة الزراعية، ودرجة التعرض لبعض طرق الاتصال الإرشادى، ودرجة الانفتاح الجغرافى، ودرجة التردد على مراكز الخدمة الزراعية، ودرجة التعرض الشخصى لمصادر المعلومات الزراعية، ودرجة التجديدية، ودرجة الاتجاه نحو التغيير، فى حين كانت العلاقة معنوية عند مستوى ٠,٠٥ بين مستويات أداء المبحوثين من القيادات المحلية الريفية لدورهم فى العمل على تحديد بعض المشكلات التى تواجه الزراعة وبين كل من الحالة التعليمية للمبحوث، ودرجة تعليم أفراد أسرة المبحوث، فى حين كانت العلاقة غير معنوية بين مستويات أداء المبحوثين لتلك الدور وكل من المتغيرات المستقلة التالية: السن، والمهنة، وعدد أفراد الأسرة، ودرجة عضوية المنظمات.

أشارت النتائج إلى وجود علاقة معنوية عند مستوى ٠,٠١ بين مستويات أداء المبحوثين من القيادات المحلية الريفية لدورهم فى تعبئة الموارد والإمكانيات وبين كل من المتغيرات المستقلة التالية: الحالة التعليمية للمبحوث، وحجم الحيازة الزراعية، ودرجة التعرض لبعض طرق الاتصال الإرشادى، ودرجة التردد على مراكز الخدمة الزراعية، ودرجة التعرض الشخصى لمصادر المعلومات الزراعية، ودرجة التجديدية، ودرجة الاتجاه نحو التغيير، فى حين كانت العلاقة معنوية عند مستوى ٠,٠٥ بين مستويات أداء المبحوثين من القيادات المحلية الريفية لدورهم فى تعبئة الموارد والإمكانيات وبين كل من درجة تعليم أفراد أسرة المبحوث، ودرجة الانفتاح الجغرافى، فى حين كانت العلاقة غير معنوية بين مستويات أداء المبحوثين لتلك الدور وبين كل من المتغيرات المستقلة التالية: السن، والمهنة، وعدد أفراد الأسرة، ودرجة عضوية المنظمات.

توجد علاقة معنوية عند مستوى ٠,٠١ بين مستويات أداء المبحوثين من القيادات المحلية الريفية لدورهم التخطيطى فيما يتعلق بالتخطيط لبعض الطرق الإرشادية الهامة وبين كل من المتغيرات المستقلة التالية: الحالة التعليمية للمبحوث، ودرجة تعليم أفراد أسرة المبحوث، ودرجة عضوية المنظمات، ودرجة التعرض لبعض طرق الاتصال الإرشادى، ودرجة الانفتاح الجغرافى، ودرجة التردد على مراكز الخدمة الزراعية، ودرجة التعرض الشخصى لمصادر المعلومات الزراعية، ودرجة التجديدية، ودرجة الاتجاه نحو التغيير، فى حين كانت العلاقة معنوية عند مستوى ٠,٠٥ بين مستويات أداء المبحوثين من القيادات المحلية الريفية لدورهم التخطيطى فيما يتعلق بالتخطيط لبعض الطرق الإرشادية الهامة وبين كل من المتغيرات المستقلة التالية: حجم الحيازة الزراعية، والمهنة، وعدد أفراد الأسرة.

توجد علاقة معنوية عند مستوى ٠,٠١ بين مستويات أداء المبحوثين من القيادات المحلية الريفية لدورهم التنفيذى فيما يتعلق بتنفيذ بعض الطرق الإرشادية الهامة وبين كل من المتغيرات المستقلة التالية: الحالة التعليمية للمبحوث، ودرجة التعرض لبعض طرق الاتصال الإرشادى، ودرجة الانفتاح الجغرافى، ودرجة التردد على مراكز الخدمة الزراعية، ودرجة التعرض الشخصى لمصادر المعلومات الزراعية، ودرجة التجديدية، ودرجة الاتجاه نحو التغيير، فى حين كانت العلاقة معنوية عند مستوى ٠,٠٥ بين مستويات أداء المبحوثين من القيادات المحلية الريفية لدورهم التنفيذى وبين كل من المهنة، ودرجة عضوية المنظمات.

أوضحت النتائج وجود علاقة معنوية عند مستوى ٠,٠١ بين مستويات أداء المبحوثين من القيادات المحلية الريفية لدورهم التقييمى فيما يتعلق بتقييم بعض الطرق الإرشادية الهامة وبين كل من المتغيرات المستقلة التالية: الحالة التعليمية للمبحوث، ودرجة تعليم أفراد أسرة المبحوث، ودرجة التعرض لبعض طرق الاتصال الإرشادى، ودرجة الانفتاح الجغرافى، ودرجة التردد على مراكز الخدمة الزراعية، ودرجة التعرض الشخصى لمصادر المعلومات الزراعية، ودرجة التجديدية، ودرجة الاتجاه نحو التغيير، فى حين كانت العلاقة معنوية عند مستوى ٠,٠٥ بين مستويات أداء المبحوثين من القيادات المحلية الريفية لدورهم التقييمى وبين كل من السن، فى حين كانت العلاقة غير معنوية بين مستويات أداء المبحوثين لدورهم التقييمى وبين كل من المتغيرات المستقلة التالية: حجم الحيازة الزراعية، والمهنة، وعدد أفراد الأسرة، ودرجة عضوية المنظمات.

ثالثاً: المعوقات التي تواجه المبحوثين من القيادات المحلية الريفية عند أدائهم لدورهم فى دعم العمل الإرشادى الزراعى:

انخفاض مستوى تدريب القادة المحليين للقيام بدورهم الإرشادى (٣,١٦)، وعدم توفر ميزانية كافية للقيام بالمهام الإرشادية (٢,٩٥)، وعدم توفر المطبوعات الإرشادية فى الوقت المناسب وبأعداد كافية (٢,٩١)، وعدم تنفيذ المرشد الزراعى لخطوات تطبيق التوصيات الإرشادية أمام القادة المحليين (٢,٤٢)، وعدم دعوة المرشد الزراعى للقادة المحليين للمشاركة فى تنفيذ الأعمال الإرشادية (٢,٤١)، وانخفاض المستوى المعرفى للقادة المحليين بتفاصيل دورهم فى دعم العملية الإرشادية (٢,٤١)، وضعف ثقة المرشدين الزراعيين فى القيادات المحلية الريفية (٢,٢٩)، وعدم الوعي الكافى لبعض المرشدين الزراعيين بأهمية دور القادة المحليين الريفيين (٢,٢٨)، وفقدان الثقة فى المرشد الزراعى من جانب بعض القادة المحليين (٢,٢٧) وخوف بعض الزراع من النتائج غير المرضية من جراء تطبيق التوصيات الإرشادية (٢,٠) وعدم وضوح بعض التوصيات الإرشادية (١,٩١)، وعدم إحاطة القادة المحليين بمواعيد تنفيذ الندوات والاجتماعات الإرشادية (١,٨٧)، انخفاض المستوى المعرفى للمرشدين الزراعيين (١,٨٤)، وزيادة تكلفة تطبيق التوصيات الإرشادية أحياناً (١,٧٠)، كما تم تصنيف هذه المعوقات الى معوقات إرشادية، ومالية إدارية.

رابعاً: مقترحات المبحوثين من القيادات المحلية الريفية لمواجهة المعوقات التي تقابلهم أثناء أدائهم لدورهم فى دعم العمل الإرشادى الزراعى:

أوضحت النتائج أن هناك أحد عشر مقترحاً ذكرها القادة المحليين الريفيين المبحوثين بنسب تراوحت بين ٤٥,٧٧٪، ٨٨,٤٤٪ لتحسين مستوى أدائهم لأدوارهم فى دعم العمل الإرشادى الزراعى وقد تم ترتيب هذه المقترحات تبعاً لنسب ذكرها تنازلياً كما يلى: تنظيم دورات تدريبية للقادة المحليين فى مجال الإرشاد الزراعى (٨٨,٤٤٪)، وتوفير حوافز تشجيعية للقادة نظير قيامهم بدورهم الإرشادى (٨٨٪)، وتوفير المطبوعات الإرشادية فى الوقت المناسب (٨٠٪)، وضرورة قيام المرشد بتنفيذ خطوات تطبيق التوصية أمام القادة المحليين (٦٩,٣٣٪)، والعمل على رفع المستوى المعرفى للقادة المحليين (٦٥,٧٧٪)، وزيادة ثقة المرشد فى القادة المحليين (٦٤,٤٤٪)، وضرورة أن تكون التوصية مناسبة وواضحة وسهلة التطبيق (٥٣,٣٣٪)، والعمل على توفير الإمكانيات اللازمة لعقد الندوات والاجتماعات (٥١,١١٪)، والعمل على زيادة إدراك القادة المحليين لأهمية دورهم الإرشادى (٤٨,٨٨٪)، وضرورة توفير الزيارات الميدانية للقادة المحليين (٤٧,٥٥٪)، وضرورة التكامل بين أدوار المرشد الزراعى والقادة المحليين لدعم العملية الإرشادية (٤٥,٧٧٪).

التوصيات

في ضوء نتائج الدراسة السابق عرضها يمكن استخلاص التوصيات التالية:

- ١- تشير نتائج الدراسة أن ٧٢,٥٪ من إجمالي القيادات المبحوثين أميين، ويقرؤون ويكتبون، لذلك توصى الدراسة مراعاة استخدام الطرق والمعينات المسموعة والمرئية.
- ٢- بناء على ما أظهرت الدراسة أن ٩١,٥٪ من إجمالي المبحوثين كانت عضويتهم في المنظمات منخفضة، لذلك توصى الدراسة بتشجيع الإرشاد الزراعي للقادة المحليين على الانضمام لعضوية المنظمات بالقرية.
- ٣- نظراً لما أشارت إليه الدراسة أن ٥٦,٤٪ من إجمالي المبحوثين ذوى تعرض لطرق الاتصال الإرشادي منخفض، وأن ٥٦,٩٪ من القادة المبحوثين ذوى تعرض شخصي لمصادر المعلومات الزراعية منخفضة، لذلك توصى الدراسة الإرشاد الزراعي العمل على تشجيع القادة وكسب ثقتهم ورفع مستواهم المعرفي.
- ٤- بناء على ما أظهرت من أن أكثر من ثلثي القادة المحليين الريفيين المبحوثين لديهم اتجاه إيجابياً نحو التغيير، توصى الدراسة بضرورة استثمار اتجاه هؤلاء القادة نحو التغيير وذلك من خلال زيادة الممارسات المزرعية المستحدثة في زراعتهم.
- ٥- على العاملين بالجهاز الإرشادي في محافظة المنيا التركيز في البرامج التدريبية المقدمه للقادة المحليين على رفع كفاءة أدائهم في الأدوار التالية: تعبئة الموارد والإمكانيات، والدور التخطيطي، والدور التنفيذي، والدور التقييمي والتي أوضحت الدراسة انخفاض مستوى أداء القادة المحليين الريفيين المبحوثين لهذه الأدوار.
- ٦- العمل على اتخاذ التدابير الكفيلة للتغلب على المعوقات التي تواجه القادة المحليين الريفيين المبحوثين عند أدائهم لأدوارهم في العمل الإرشادي الزراعي، والتي تلخصت في انخفاض مستوى تدريب القادة المحليين للقيام بدورهم الإرشادي، وعدم توفر ميزانية كافية للقيام بالمهام الإرشادية، وعدم توفر المطبوعات الإرشادية في الوقت المناسب وبأعداد كافية.
- ٧- على القائمين بالعمل الإرشادي في محافظة المنيا الأخذ في الاعتبار مقترحات القادة المحليين الريفيين المبحوثين لدورهم في العمل الإرشادي مع الزراع لمواجهة المعوقات التي توصلت إليها هذه الدراسة وهي تنظيم دورات تدريبية للقادة المحليين في مجال الإرشاد الزراعي، وتوفير حوافز تشجيعية للقادة نظير قيامهم بدورهم الإرشادي، وتوفير المطبوعات الإرشادية في الوقت المناسب.